



Conférence de presse

Bilan et perspectives -
Renforcement des effectifs
de la Police grand-ducale
21 septembre 2023



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Sécurité intérieure





- Introduction et bilan – M. Henri KOX
- Recrutement policier - M. Alain ENGELHARDT
- Perspectives pour le développement continu de la Police à l'avenir - M. Henri KOX



INTRODUCTION ET BILAN

M. Henri KOX

Ministre de la Sécurité intérieure



- Pallier le manque de policiers – renforcer les effectifs
- Recruter 600 candidats policiers et 240 personnel civil
 - l'accord de 2019 prévoyait le recrutement de :
 - 3 x 200 (C1,B1,C2)
 - 3 x 7 A1
 - 3 x 80 personnel civil
- Adapter les infrastructures et les programmes pour pouvoir accueillir et former les nouveaux fonctionnaires-stagiaires
- Adaptation du cadre légal



Modernisation et adaptation du programme de formation :

- Nouveau cadre légal et réglementaire pour la formation
- Programme de formation adapté et digitalisé
 - une phase de formation à l'École de Police et une phase d'initiation pratique

Ce qui a été adapté



Nouvelles infrastructures :

- Aménagement des nouveaux locaux en un an
- Infrastructures sportives d'entraînement





- Les résultats sont là :
- le travail collectif entre le MSI et la Police grand-ducal a permis d'atteindre cet objectif
 - la Police reste toujours un employeur attractif
 - il faut poursuivre l'effort – le développement des infrastructures et ressources doit se faire dans la continuité

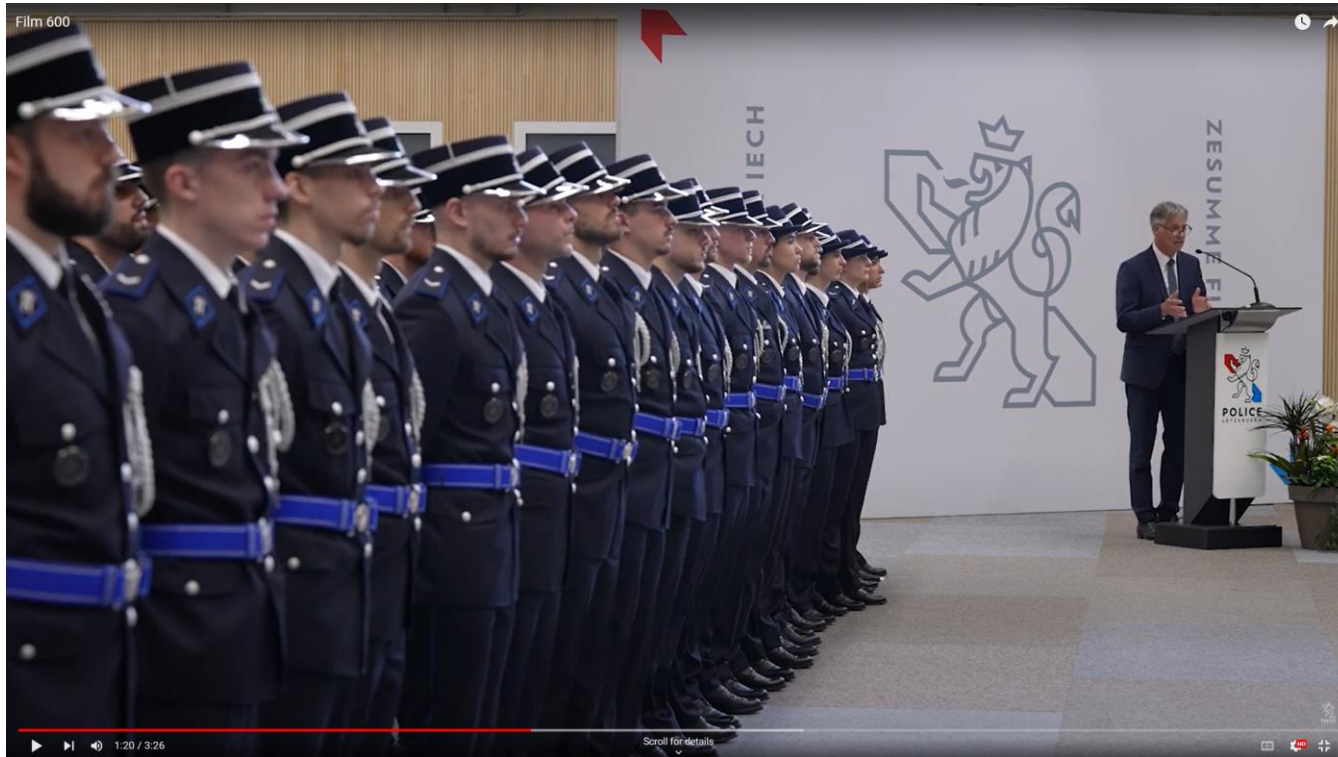


Photo : visite du Ministre aux stagiaires lors de leur rentrée à l'École de Police le 1er mai 2023

Le recrutement extraordinaire : mission accomplie



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG



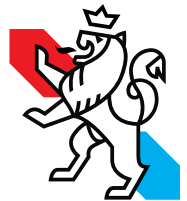
<https://youtu.be/xHNpmu0NjOg>



RECRUTEMENT 2023/24

M. Alain ENGELHARDT

Directeur central stratégie et performance





EFFECTIFS DE LA POLICE : SITUATION ACTUELLE

- 781 personnes en plus travaillent à la Police
 - 1.1.2020 : 2360 au 1.7.2023 : 3141
- 501 membres policiers et 280 membres civils



BILAN DU RECRUTEMENT EXTRAORDINAIRE

	1 ^{re} vague	2 ^e vague	3 ^e vague
Rentrée à l'École de Police	03.05.2021	02.05.2022	02.05.2023
Élèves	198	199	191
Dont F	54	52	39
Dont H	144	147	152
Moyenne d'âge	26 (21 – 40)	26 (19 – 50)	26 (19 – 45)
Serment spécial	182	167	Juin 2024
Assermentation	176	Avril 2024	Avril 2025



POURSUITE DES EFFORTS AU NIVEAU DU RECRUTEMENT POLICIER

- Recrutement constant au cours des prochaines années
 - Croissance régulière & prévisibilité

- Modernisation du travail policier



RECRUTEMENT POLICIER 2023/24

Calendrier prévisionnel 2023/24	Groupe de traitement B1	Groupe de traitement C1	Groupe de traitement A1
Inscriptions «épreuve d'aptitude générale»	12.10.2023 18.10.2023	25.10.2023 31.10.2023	07.09.2023 13.09.2023
Épreuve d'aptitude générale	06.11.2023 15.11.2023	20.11.2023 24.11.2023	02.10.2023 06.10.2023
Inscriptions «épreuves spéciales»	20.11.2023 04.12.2023	24.11.2023 08.12.2023	Octobre/novembre 2023
Épreuves spéciales (épreuve sportive, tests de langue, test de culture générale, entretien)	Décembre 2023 février 2024	Décembre 2023 février 2024	
Début EP	Mai 2024	Mai 2024	
	160		
Début Stage			Juillet 2024



LA CAMPAGNE DE RECRUTEMENT

- Relance de la campagne médiatique
- «Infodag» à l'École de Police



POLICE
LÉTZERBURG
ZESUMME FIR IECH



PERSPECTIVES – POURSUITE DU RENFORCEMENT DES EFFECTIFS

M. Henri Kox

Ministre de la Sécurité intérieure

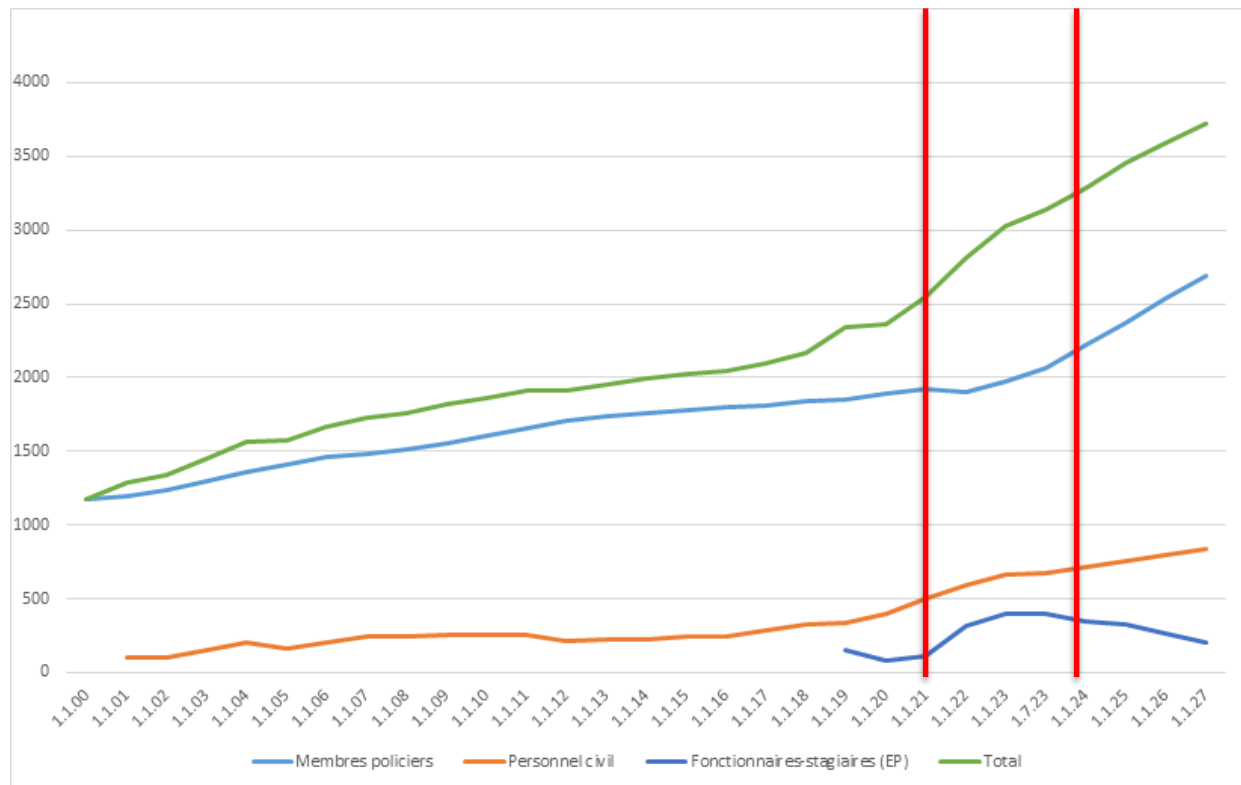


- Note au Conseil de gouvernement du 15 septembre 2023
- Poursuivre et pérenniser le travail entamé
 - au-delà de cette période législative
- Assurer à la Police la prévisibilité nécessaire
 - planifier les prochaines étapes dans la continuité
- Nécessité de poursuivre le recrutement dans la durée
 - moduler le nombre de fonctionnaires-stagiaires des prochaines vagues de recrutement en fonction des besoins et des capacités d'intégration
- Poursuivre les efforts dans la modernisation des infrastructures

Effectifs et perspectives de la Police grand-ducale



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG





1. Recrutement extraordinaire : objectif accompli
2. 160 recrues en 2023/24
3. Continuité des efforts