



# Luxembourg Digital Skills Bridge

*Un programme pour investir dans les compétences des salariés et la sécurisation de leurs parcours professionnels*

**Mai 2018**



## L'effet de la transformation digitale sur **le marché de l'emploi**

« La transformation numérique de l'économie et les progrès de l'automatisation alimentent de profondes évolutions du contenu et de la structure de l'emploi. Dans cette période de transition, **l'enjeu majeur est bien d'assurer l'ajustement entre les compétences des actifs et les besoins d'une économie en mutation** pour permettre à chacun d'avoir un bon emploi et pour tirer tout le parti de la transformation en cours. »

Rapport du Conseil d'orientation pour l'emploi – septembre 2017

**32%** des emplois ont une probabilité d'être automatisés entre **50%** et **70%** et pourraient être confrontés à des changements importants dans le contenu de leur travail.

Source: OCDE 2018 – Automation, skills use and training

**+8,7%** croissance de postes disponibles au Luxembourg 2016-17.

Source : ADEM Chiffres clés 02/2018

Avec **140** sur 3.121 postes vacants déclarés au cours du mois les métiers «études et développement informatique» sont les plus recherchés par les employeurs au Luxembourg.

Source : ADEM Chiffres clés 02/2018

**~7000** emplois disponibles au Luxembourg, dont **542** dans les secteurs «Banque, Assurance, Immobilier» et **317** dans les secteurs «Commerce, Vente, Grande distribution».

Source : ADEM Chiffres clés 02/2018

---

# L'impact de la **transformation digitale** sur les entreprises

*La transformation digitale se caractérise par la fusion de technologies de pointe et l'intégration de systèmes physiques et numériques, la prédominance de modèles d'affaires innovants et de nouveaux processus, et la création de produits et de services intelligents.*

*European Commission, DG Growth – Digital Transformation*

---

## Exemples de transformation digitale :

- ✓ Une entreprise investit dans une technologie blockchain, et doit reconsidérer l'organisation du travail des agents de transfert.
- ✓ Une entreprise de logistique construit un entrepôt entièrement automatisé avec des robots afin d'accroître sa capacité de stockage.
- ✗ Le département «comptabilité» d'une entreprise passe de la version 1.5 d'un logiciel comptable à la version 1.6.
- ✗ Le processeur des robots de ligne utilisé dans la production de produits laitiers est mis à jour.

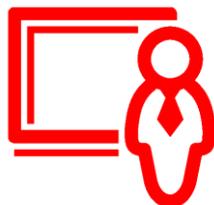
---

## **Les objectifs** du programme **Luxembourg Digital Skills Bridge**

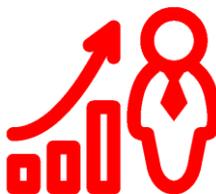
*Luxembourg Digital Skills Bridge* entend devenir la meilleure solution pour le salarié et l'entreprise pour les accompagner dans leur organisation du travail face à la transformation technologique actuelle.



**Informer, identifier et faire participer** les entreprises dont l'activité va être significativement transformée par un changement technologique majeur.



**Evaluer, conseiller et former** les salariés dont les emplois sont touchés par rapport à de nouveaux emplois internes ou externes selon leur volonté et leur potentiel.



Atteindre **un taux de 65% de mobilité interne** dans les entreprises participantes.



Démontrer l'intérêt d'une **approche préventive pour l'entreprise, le salarié et l'économie.**



**Adapter les solutions** pour développer les compétences des salariés.

# La création d'une boîte à outils pour faciliter **le développement des compétences et la mobilité dans l'emploi** des salariés



## Entreprises

- Connaître les compétences actuelles des salariés
- Analyser les métiers présents et futurs
- Développer des compétences
- Favoriser la mobilité



## Salariés et leurs représentants

- Connaître les compétences et les aspirations des salariés
- Identifier toutes les opportunités des nouveaux métiers
- Développer les compétences par des formations sélectionnées pour intégrer de nouveaux emplois



## Gouvernement

- Connaître les aspirations des salariés et entreprises
- Réduire le risque social de la transformation digitale
- Mieux pourvoir les postes vacants en ayant une approche intégrée avec les acteurs existants (ADEM, ...)

## Nouvelle boîte à outils

 Outils de diagnostic

Motivations pour les salariés



Financement

Accompagnement individuel



Plateformes



Communication

---

## Les **avantages** pour les salariés

**Bilan de compétences,**  
motivation et intérêts

**Recherche et compréhension  
de nouvelles opportunités**  
internes ou externes en rapport  
avec le bilan de compétences

**Accompagnement  
individuel** tout au long du  
processus

**Acquisition de  
nouvelles compétences  
professionnelles**

**Garantie de la qualité** de  
la formation (certification  
reconnue)

---

## Les **avantages** pour les entreprises

**Approche préventive** de l'impact de l'introduction de nouvelles technologies sur l'organisation du travail

**Engagement/implication** des salariés dans le processus de transformation

**Productivité et innovation**

Accès à du **personnel qualifié** aux nouveaux métiers (fraîchement formé à de nouvelles compétences)

**Image positive** à l'extérieur (innovation sociale) et à l'intérieur (impact positif sur l'ambiance de travail)

**Assistance méthodologique et technique** des entreprises par des experts tout au long du processus

**Meilleures connaissances** des compétences, motivation et intérêts des salariés

**Maintien du savoir-faire et de l'expérience** au sein de l'entreprise

---

## Critères d'éligibilité

### Critères d'éligibilité:

- Introduction d'un changement technologique important
- L'entreprise anticipe le changement
- La délégation du personnel a été consultée et là où son accord est requis a donné son approbation
- Présence de l'entreprise et investissement au Luxembourg - engagement à long terme de l'entreprise
- Qualité de la candidature
- Proposition de mobilité interne
- Impact

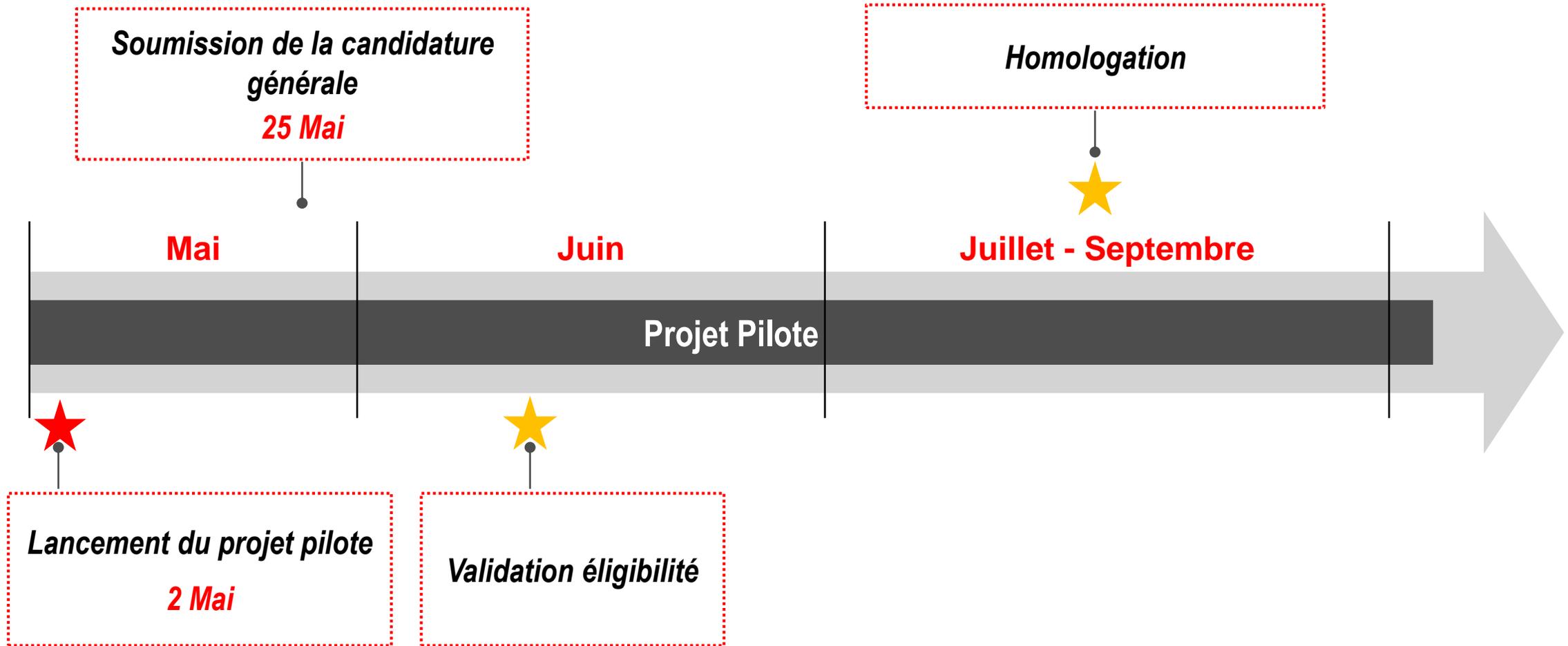
### Questions clés à adresser:

- De quel type de «transformation technologique/digitale» s'agit-il ? En quoi cette transformation est-elle beaucoup plus radicale ?
- Quel sera l'impact de cette transformation technologique/digitale sur l'activité de votre entreprise au Luxembourg dans les 6 à 18 mois à venir ?
- L'entreprise prévoit-elle la mobilité interne de ses salariés?

## ***Assistance proposée***

	<b>Assistance reçue par l'entreprise</b>
<b>Assistance technique pour la planification de la main-d'œuvre et l'évaluation des salariés</b>	Maximum <b>12</b> jours par entreprise
<b>Accompagnement individuel à travers le processus</b>	<b>1</b> jour par salarié
<b>Coûts de formation par salarié (remboursement sur facture)</b>	Mobilité interne: <b>35%</b>
	Mobilité externe, même secteur: <b>50%</b>
	Mobilité externe, nouveau secteur: <b>80%</b>
<b>Coûts salariaux pendant la formation ("chômage partiel")</b>	<b>90%</b> du salaire du salarié, limité à 250% du SSM

# Calendrier



---

# Francine Closener

*Secrétaire d'État à l'Économie*



Sensibilisation

Information

Evaluation

Mise en œuvre

