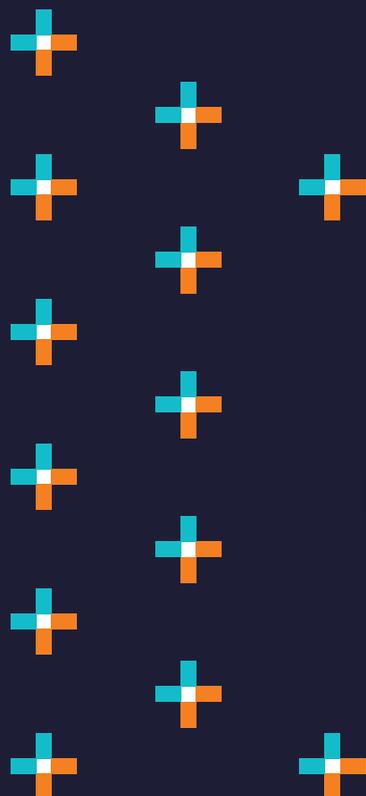




ACTIONS POSITIVES EN FAVEUR
DE L'ÉGALITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES
DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR PRIVÉ

AWARDS 2020



LE MOT DE LA MINISTRE



Cher-e-s salarié-e-s et responsables d'entreprise,

**« Plus que jamais nous sommes toutes
et tous mobilisé-e-s pour l'égalité entre
femmes et hommes au quotidien ».**

Cette année 2020, marquée par la crise de la COVID-19, aura été particulière à de nombreux égards. La pandémie affecte les activités des entreprises, notre vie sociale et culturelle, ainsi que le vivre-ensemble au sein de notre cercle familial très personnel.

Face à ces bouleversements, nous avons tenu ensemble en tant que société et appelé à la solidarité. Chacun-e a été encouragé-e à prendre ses responsabilités. En ces temps complexes, nos valeurs fondamentales nous unissent et nous encouragent à tenir ensemble.

L'égalité entre femmes et hommes est essentielle. Elle crée du lien, assure un système équitable dans lequel toutes et tous peuvent s'épanouir et se développer. Elle valorise les compétences de l'individu et nous pousse collectivement à dépasser les stéréotypes.

Aujourd'hui et plus que jamais l'objectif est clair : Nous voulons que l'égalité soit vécue à tous les niveaux, et l'entreprise est un lieu de vie majeur pour assurer le bien-être.

Le programme Actions Positives soutient et certifie les bonnes pratiques pour l'égalité de traitement, dans la prise de décision et la conciliation vie professionnelle et vie privée. Je tiens à remercier les chef-fe-s d'entreprise, responsables des ressources humaines, délégué-e-s à l'égalité et salarié-e-s qui à travers le programme s'engagent chaque jour pour l'égalité au travail.

Bravo aux entreprises lauréates !

Taina Bofferding,
Ministre de l'Égalité entre femmes et hommes

ARENDDT & MEDERNACH S.A.



Jean-Marc UEBERECKEN

Managing Partner

« La meilleure garantie de l'égalité des chances réside dans la personnalisation de programmes de développements des talents adaptés à chacun. »

Le programme Actions Positives

S'engager dans le programme Actions Positives a été un formidable tremplin pour emmener tous les collaboratrices et collaborateurs d'Arendt dans un projet partagé à grande échelle.

Parmi les initiatives, nous avons facilité l'émergence d'un réseau interne DNA (Diversity and inclusion Network at Arendt). Il est composé d'une centaine de volontaires qui ont en quelque sorte carte blanche pour proposer des idées d'actions innovantes, et d'un comité pour les mettre en œuvre.

L'Arendt Speech Contest est l'initiative phare qui a vu le jour en 2018. Une dizaine d'équipes se confrontent sur scène avec chacune un thème lié à la diversité et l'inclusion. Chaque participant bénéficie d'une formation et d'un accompagnement individualisé à la prise de parole en public avec un coach. Des prix du jury et du public sont décernés en lien avec nos engagements RSE.

La magie de l'Arendt Speech Contest réside surtout dans la fierté de l'accomplissement de chaque participant.

Il faut oser pour faire évoluer !

Qui sommes-nous ?

Arendt est le leader des services juridiques, fiscaux et business au Luxembourg.

Au travers de ses différentes sociétés spécialisées, Arendt avec ses 850 salarié-e-s offre à ses clients institutionnels luxembourgeois et étrangers des conseils complets, couvrant tous les aspects juridiques, réglementaires, fiscaux et de conseil dans le cadre de l'exercice d'une activité au Luxembourg.



AURA GROUPE

Le programme Actions Positives

L'égalité femmes-hommes commence dès le plus jeune âge. En tant que femme chef d'entreprise, mon devoir est d'éveiller les consciences à ce sujet essentiel dans la gestion d'une entreprise. Maman de trois merveilleux enfants, je me dois d'avoir ce regard et cette sensibilité pour les éveiller à ce juste positionnement dans leurs vies de futurs adultes.

Il nous reste toutefois du chemin à faire pour conscientiser les personnes. Le marketing de nombreuses entreprises enferme dans un rôle, un genre ou l'autre. Au sein de notre entreprise, nous offrons des perspectives d'évolution de poste et des formations à tous les collaborateurs quel que soit leur niveau d'étude. Nous encourageons nos collaborateurs masculins à prendre leurs congés parentaux.

L'égalité se joue à plusieurs niveaux au sein de l'entreprise : genres, perspectives d'évolution, point de vue social. A cet égard, nous pouvons être fiers de notre groupe qui travaille quotidiennement sur la promotion de ces différents aspects.

Qui sommes-nous ?

Aura est un groupe qui a pour cœur de métier l'enfant : celui que nous accompagnons au quotidien, et celui que nous avons été et qui continue à influencer nos réactions et décisions. A tous niveaux, nous avons une vision de groupe bienveillante.

Nous sommes bien plus qu'un système de garde pour les enfants : Nous sommes un soutien et un relais à la parentalité. Notre groupe compte des crèches, des foyers de jour, un centre de formation Auracademy et un centre de psychomotricité N'airgym.



Héroïse PIERRE

Directrice Générale

« Nous parlons d'individus avec une personnalité, des valeurs et une pensée propre. Ce qui compte, c'est être humain avant tout. Notre mission : Elever les adultes de demain. »

EY LUXEMBOURG



Olivier COEKELBERGS

Country Managing Partner

« Chez EY, nous avons à cœur de créer un environnement dans lequel chacun se sent valorisé et d'instaurer une culture qui offre des chances égales à tous en matière de développement, d'apprentissage et d'évolution, pour un monde du travail meilleur. »

Le programme Actions Positives

En adéquation avec le programme Actions Positives, EY offre un environnement de travail diversifié et inclusif, construit autour du principe de valorisation de toutes les différences. Instaurer une culture inclusive fait partie intégrante de notre ADN. Nous avons à cœur que chacun se sente libre d'être tel qu'il est et de l'aider à exceller à chaque étape de sa carrière. Des points de vue divers sont les catalyseurs qui mènent à de meilleures questions et de meilleures réponses. Ils sont le terreau de la créativité et de l'innovation. Favoriser l'intégration, la flexibilité, la mobilité, les formations et l'évolution pour TOUS dans un principe d'égalité des chances figure parmi les actions pour lesquelles nos professionnels nous témoignent leur reconnaissance et nous permet de compter de plus en plus de femmes, à tout niveau hiérarchique. Investir dans la réussite de chacun et se soutenir mutuellement est ultimement bénéfique pour nos professionnels, nos clients et la société.

Qui sommes-nous ?

L'un des leaders des services d'audit, de conseil, de fiscalité et de stratégie et transactions, EY accompagne les organisations, de la start-up à la multinationale, au niveau local et international. L'expérience multidisciplinaire de ses 1600 collaborateurs issus de 72 pays et parlant 67 langues permet d'aider ses clients à saisir les opportunités de la transformation digitale et préparer une croissance pérenne dans les secteurs suivants : financier, commercial et industriel et secteur public.



Le programme Actions Positives

Il était important pour nous de contribuer localement à ce type de démarche positive, en lien direct avec le Global General agreement signé entre le Groupe Orange et UNI Global Union en juillet 2019 et la certification GEEIS - Gender Equality & Diversity for European & International Standard.

Le programme Actions Positives nous a ainsi permis de renforcer certains axes d'amélioration déjà identifiés, tels que :

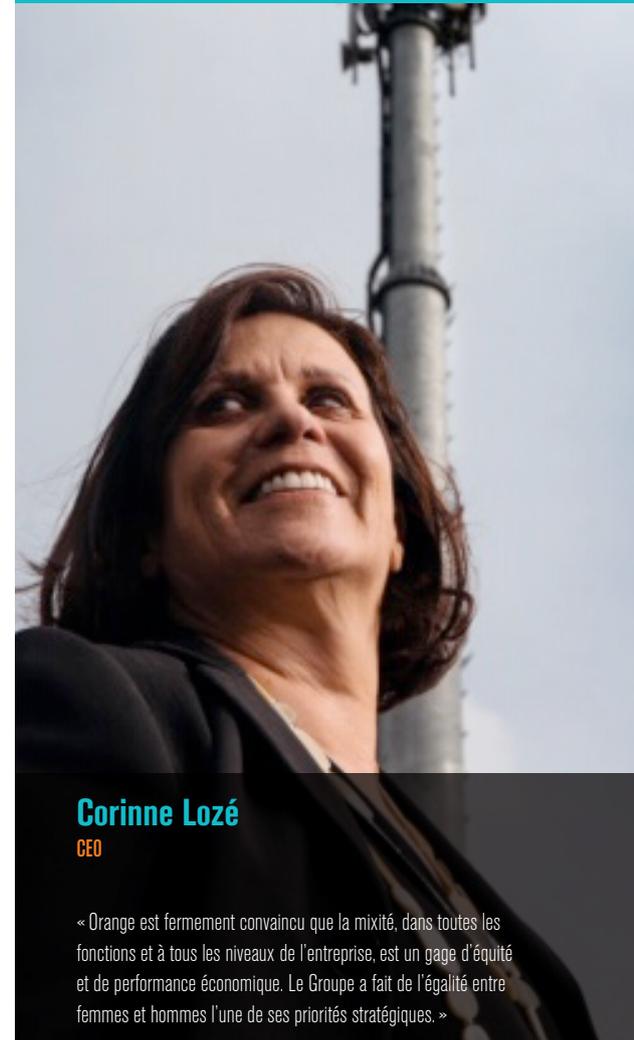
- l'accès des femmes aux postes à responsabilité
- l'égalité salariale entre les femmes et les hommes
- l'équilibre vie professionnelle – vie personnelle
- la mixité dans tous les métiers, notamment les techniques

Concrètement, nous avons mis en place le télétravail, développé la flexibilité des horaires, favorisé l'accès à la formation. Nous avons soutenu des solutions innovantes proposées par des femmes, dans le cadre de notre programme Start-Up. C'est une façon pour nous de renforcer notre ancrage local et notre visibilité.

Qui sommes-nous ?

Orange est l'opérateur « Bold Challenger » du marché luxembourgeois. L'entreprise propose à ses clients des services mobiles, internet et TV ainsi qu'une multitude d'autres services télécoms innovants.

Le groupe Orange est présent dans plus de 27 pays dans le monde où il connecte plus de 264 millions de clients. Il est l'un des principaux opérateurs européens et africains du mobile et de l'accès internet et l'un des leaders mondiaux des services de télécommunications aux entreprises.



Corinne Lozé

CEO

« Orange est fermement convaincu que la mixité, dans toutes les fonctions et à tous les niveaux de l'entreprise, est un gage d'équité et de performance économique. Le Groupe a fait de l'égalité entre femmes et hommes l'une de ses priorités stratégiques. »

POLYGONE S.À R.L.



PASCAL JACQUET

Directeur Général

« Le combat pour l'égalité hommes-femmes devrait être dépassé depuis bien longtemps mais reste à l'évidence bien d'actualité. Polygone a aussi son propre chemin à parcourir. L'importance d'un tel projet n'en prend que plus de valeur à mes yeux. »

Le programme Actions Positives

Nous avons voulu participer aux Actions Positives pour perpétuer officiellement et de façon accessible la politique sociale au sein de l'entreprise à travers les 3 thèmes principaux du programme avec l'égalité de traitement, dans la prise de décision et la conciliation entre vie professionnelle et vie privée. Un message nous tenait particulièrement à cœur : Les métiers du secteur de Polygone ne sont pas des métiers d'hommes ou de femmes, ils sont ouverts à tous.

Ainsi nous avons souhaité augmenter le nombre de femmes dans les métiers techniques et atténuer les stéréotypes. Par ailleurs, le congé parental ainsi que le temps partiel ont été au centre de nos intérêts. Nous avons revu nos approches sur le télétravail ou encore l'horaire mobile pour justement favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes. Et finalement, l'égalité entre femme et homme en entreprise ne veut pas dire enlever le pouvoir à l'un pour en donner plus à l'autre.

Qui sommes-nous ?

Active dans les secteurs de la location et vente de bâtiments modulaires, de la déconstruction d'ouvrages, des clôtures et portails, des parcs et jardins, ainsi que de la gestion de déchets, Polygone emploie aujourd'hui 250 personnes et réalise un chiffre d'affaires annuel de 23 millions d'euros.

La spécificité et la force de Polygone résident dans sa capacité à proposer aux maîtres d'ouvrages la prise en charge d'activités connexes leur permettant ainsi de se concentrer sur leur cœur de métier.



POLYGONE

Des spécialistes à votre service



Le programme Actions Positives

Notre ambition est de créer les conditions pour que chaque collaborateur construise sa carrière selon ses aspirations : accompagner les jeunes talents dans la compréhension de nos métiers à Luxembourg et dans le monde, développer les compétences des collaborateurs expérimentés au travers de formations ou projets spécifiques et permettre à chaque collaborateur de bénéficier de mobilité interne en choisissant une opportunité managériale ou une mobilité transverse.

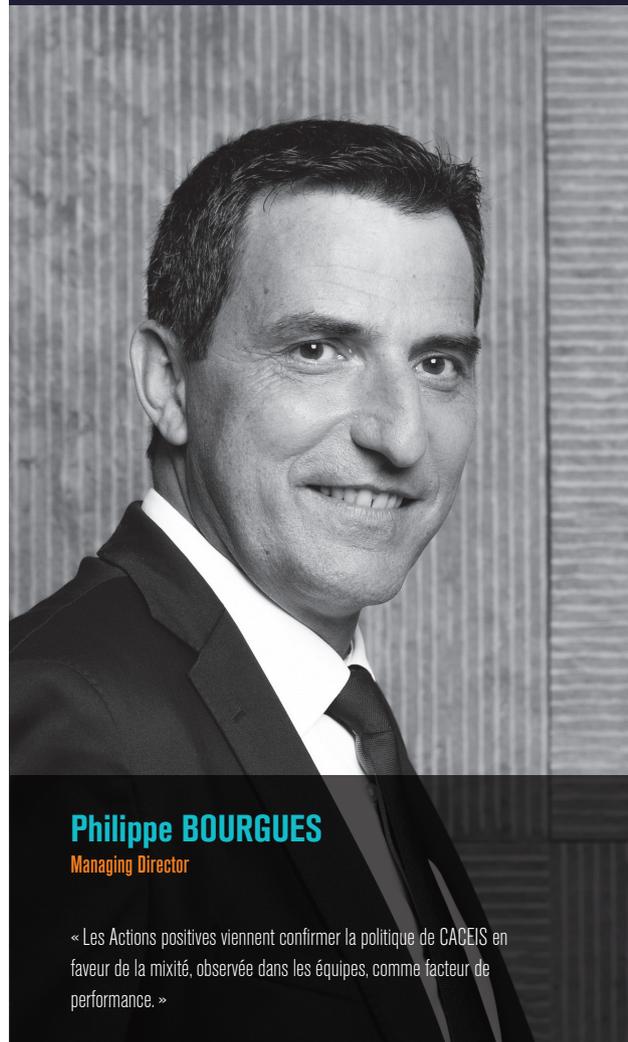
Nous utilisons également le logiciel Logib-Lux afin d'étudier notre structure salariale et en assurer l'équité. Nos Actions Positives soutenues et évaluées à nouveau par le MEGA en 2020 confirment la politique de CACEIS en faveur de la mixité.

Qui sommes-nous ?

CACEIS est un établissement bancaire, filiale des groupes Crédit Agricole et Santander, spécialisé dans les services financiers aux sociétés de gestion, compagnies d'assurance, fonds de pension, banques, brokers et grandes entreprises. Nous proposons une gamme complète de produits et services : exécution, compensation, change, prêt-emprunt de titres, conservation d'actifs, banque dépositaire et administration de fonds, support à la distribution des fonds, solutions de Middle-Office et services aux émetteurs. Le groupe CACEIS emploie plus de 4 500 collaborateurs de 15 nationalités différentes.

caceis
INVESTOR SERVICES

CACEIS



Philippe BOURGUES

Managing Director

« Les Actions positives viennent confirmer la politique de CACEIS en faveur de la mixité, observée dans les équipes, comme facteur de performance. »

COMPASS GROUP LUXEMBOURG



Carine DEMANGEON

CEO

« En tant que Managing Director de Compass Group, ma priorité est que chaque salarié-e se sente valorisé-e et accompagné-e au quotidien grâce à une communication et une gouvernance claire et innovante. »



Le programme Actions Positives

Nous avons plus que jamais conscience de l'importance d'offrir à nos salarié-e-s un cadre de travail inclusif où les compétences et la motivation priment sur le genre, afin que toutes et tous puissent donner au quotidien le meilleur d'eux-mêmes, sans rencontrer d'obstacle.

Depuis notre labellisation en 2018, l'écart salarial entre les femmes et les hommes a fortement diminué. En 2020, cet écart salarial est de 1,2% seulement. Notre Comité de direction est à présent composé de 80% de femmes et 20% d'hommes.

Nous développons aussi des solutions toujours plus adaptées pour nouer un lien solide avec nos équipes. Nous avons créé un guide de formations afin que chaque personne puisse être informée des possibilités d'évolution qui s'offrent à elle.

La participation aux Actions Positives nous motive à poursuivre nos politiques RSE. Nous avons lancé cette année un projet d'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de notre entreprise qui sera développé dans les mois à venir.

Qui sommes-nous ?

Compass Group Luxembourg regroupe trois secteurs d'activités : la restauration, la propreté et les soins à la personne. Nous œuvrons sur tout le territoire luxembourgeois au service des entreprises et des particuliers.

Nous pouvons compter sur le professionnalisme de nos 1.733 collaboratrices et collaborateurs pour offrir des solutions adaptées à chaque client. Et nous valorisons la diversité des équipes : nous comptons des personnes de 30 nationalités différentes et un total de 1.354 femmes.





Le programme Actions Positives

Avec l'appui du programme Actions Positives nous avons mis en place 10 actions pour l'égalité. Nous avons travaillé sur une classification des postes avec une description des tâches, et instauré un système de primes égalitaires avec des salaires de base égaux. Ceci participe à la motivation de nos équipes. Elles voient que leurs efforts sont reconnus et que la rémunération s'en suit proportionnellement.

Par ailleurs, nous avons communiqué notre volonté de garder une flexibilité en terme de congé parental et des heures de travail, et nous essayons de trouver ensemble avec nos collaborateurs un bon équilibre vie privée – vie professionnelle.

La réévaluation a confirmé que nos actions fonctionnent bien et soutiennent la satisfaction des équipes. Pour nous, c'est très important que nos collaboratrices et collaborateurs soient épanouis dans la vie professionnelle et personnelle. Les Actions Positives ont contribué à renforcer cet épanouissement.

Qui sommes-nous ?

Nous sommes une entreprise de salons de coiffure, de Barbershops et un online shop (www.hairshop.lu) en 4e génération. Nous avons aujourd'hui 13 salons et 170 collaborateurs. En 2017, nous avons ouvert une académie de coiffure indépendante : Hair'cademy, avec 300m2 dédiés à la formation professionnelle. Pour ce projet nous avons reçu le Prix de l'innovation dans l'artisanat.

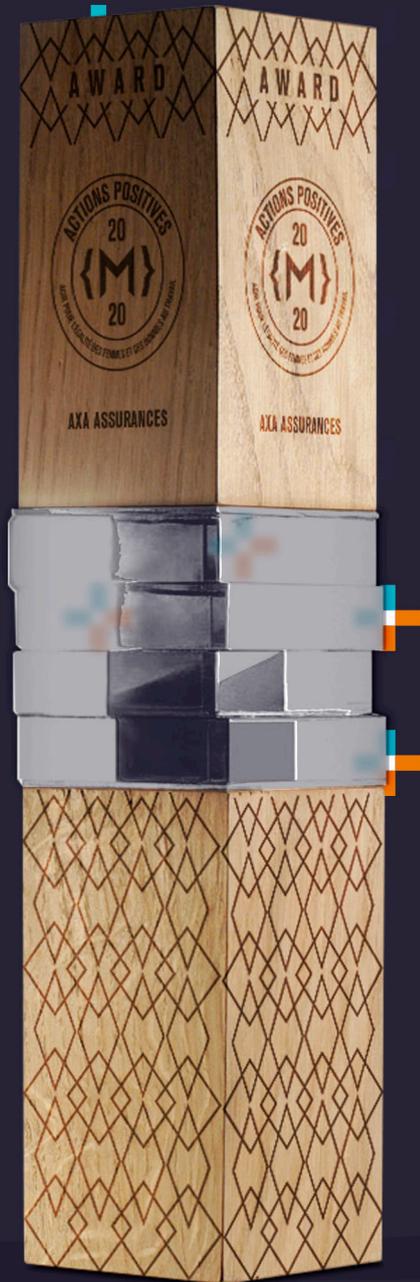


FERBER GROUP



Laura FERBER
Partner

« L'égalité entre femmes et hommes au travail, ainsi qu'à la maison, c'est au-delà d'une obligation surtout une évidence. En tant qu'entreprise moderne, avec 70% de femmes et des collaborateurs de différentes cultures, la mixité est notre atout. »



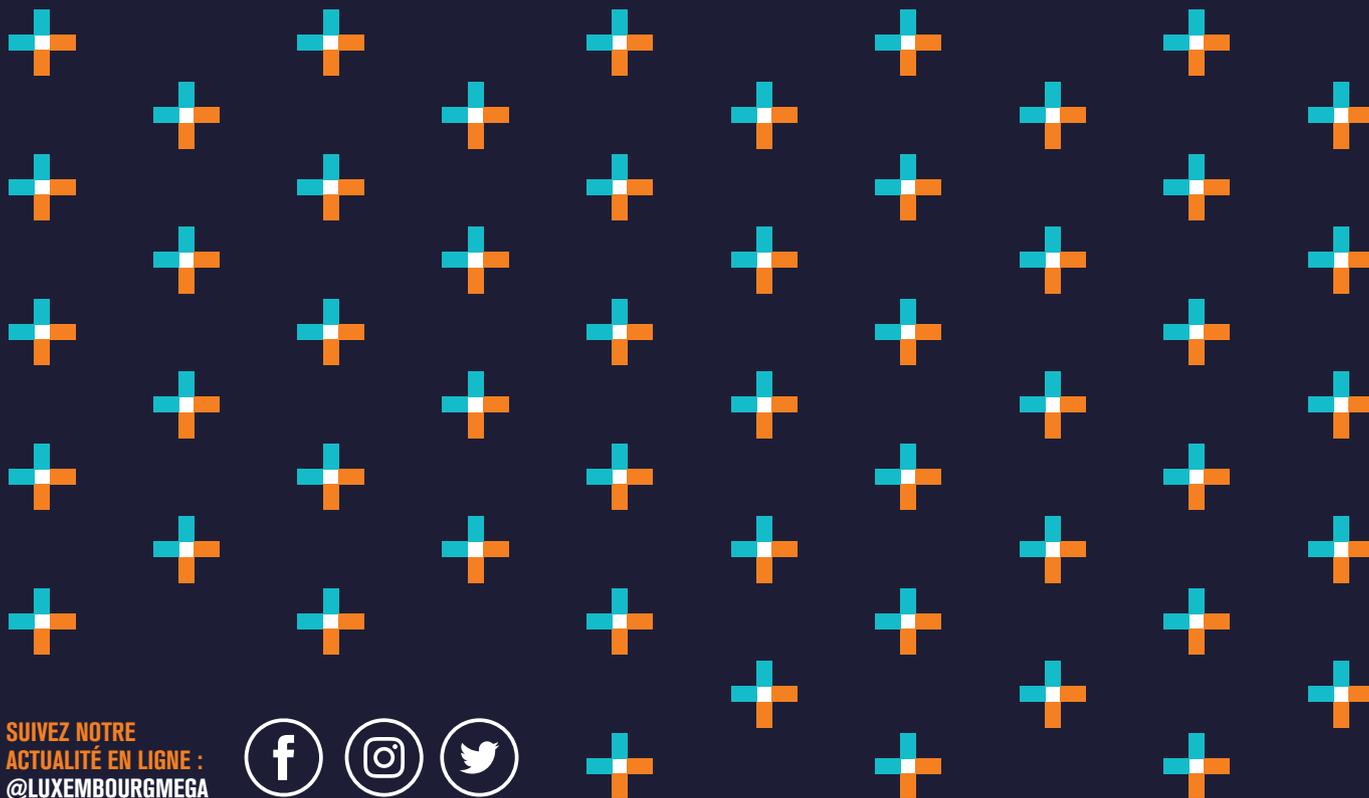
**FÉLICITATIONS
AUX
LAURÉATS !**

#EQUALITYMATTERS



ACTIONS POSITIVES

Une initiative du Ministère de l'Égalité
entre les femmes et les hommes
actionspositives@mega.etat.lu
<https://www.actionspositives.lu>
Tél.: +352 247-85814



SUIVEZ NOTRE
ACTUALITÉ EN LIGNE :
@LUXEMBOURGMEGA

