Présentation du projet de loi n°7948 portant institution d'un congé culturel et modification :
1° du Code du travail
2° de la loi modifiée du 16 avril 1979 fixant le statut général des fonctionnaires de l'État
3° de la loi modifiée du 24 décembre 1985 fixant le statut général des fonctionnaires communaux

Conférence de presse
27/01/2022

LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Culture

Objectifs

- Valorisation du travail culturel et **professionnalisation** de la scène culturelle et artistique
- Modernisation du **cadre légal afin de l'adapter** aux besoins de la scène culturelle luxembourgeoise au XXI^{e} siècle
- Reconnaissance du **travail culturel des bénévoles** qui contribuent au développement de la scène culturelle et artistique luxembourgeoise
- **Réintroduction** du congé culturel

  - Loi du 12 juillet 1994 portant institution d'un congé culturel **abrogée en 2014**
  - Revendication récurrente du secteur culturel
  - Recommandation n°28 du *Kulturentwécklungsplang* (« Plan de développement culturel 2018-2028 »)

Champ d'application

Personnes concernées

- **Salariés**: réinstauration de la section 3 (art. L. 234-10 à 19) du chapitre du Code du travail consacré aux congés spéciaux *(art. 1er)*
- **Indépendants**: renvoi au Code du travail *(art. 2)*
- **Fonctionnaires étatiques et communaux**: renvoi au Code du travail *(art. 3 & 4)*

Trois **catégories** de bénéficiaires

- Acteurs culturels
- Cadres administratifs
- Personnes désignées par les fédérations / réseaux nationaux / associations du secteur culturel

Bénéficiaires (1) – Acteurs culturels (L. 234-10 C. trav.)

➢ Catégorie de bénéficiaires

- ❖ Artistes créateurs et exécutants
- ❖ Toute autre personne intervenant **dans le cadre d'un projet ou d'une production** cinématographique, audiovisuelle, musicale, des arts de la scène, des arts graphiques, plastiques, visuels ou littéraires

➢ Qualités des bénéficiaires

- ❖ Affiliation continue à la sécurité sociale depuis **au moins 6 mois** précédant la date de la demande
- ❖ **Engagement notoire** dans la scène culturelle et artistique luxembourgeoise
- ❖ Exerçant activité culturelle accessoirement à une activité professionnelle salariée

➢ Objet du congé

- ❖ Participation à des manifestations culturelles **de haut niveau** (p.ex. Biennale de Venise, Festival de Cannes, Festival d'Avignon,…)
  - ✓ Manifestations **reconnues** dans les domaines artistiques concernés et bénéficiant d'une **notoriété internationale**
  - ✓ Manifestations culturelles **ne s'inscrivant pas** dans le cadre de l'**activité professionnelle principale** d'un indépendant
- ❖ Participation à une **formation spécialisée relevant du secteur culturel** organisée par un organisme agréé comme organisme de formation professionnelle continue

Bénéficiaires (2) – Cadres administratifs (L. 234-11 C. trav.)

LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Culture

➢ Catégorie de bénéficiaires

- **Cadres administratifs** des fédérations / réseaux nationaux / associations du secteur culturel

➢ Qualités des bénéficiaires

- Occupés sur un lieu de travail situé sur le **territoire luxembourgeois**
- Liés par un **contrat de travail** à un employeur **légalement établi et actif au Luxembourg**

➢ Objet du congé

- **Gestion** de l'organisme
- Participation aux **réunions internationales** des fédérations / associations du secteur culturel
- Participation à une **formation spécialisée relevant du secteur culturel** organisée par un organisme agréé comme organisme de formation professionnelle continue

Bénéficiaires (3) – Bénévoles désignés (L. 234-12 C. trav.)

➢ Catégorie de bénéficiaires *(nouveau)*

- ❖ **Personnes désignées** par les fédérations / réseaux nationaux / associations du secteur culturel

➢ Qualités des bénéficiaires

- ❖ Occupés sur un lieu de travail situé sur le **territoire luxembourgeois**
- ❖ Liés par un **contrat de travail** à un employeur **légalement établi et actif au Luxembourg**

➢ Objet du congé

- ❖ Participation à des manifestations culturelles **de haut niveau** à l'intérieur du Grand-Duché

(p.ex. congrès international, Manifesta,…)

Durée du congé culturel

LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Culture

<table>
<tr><th>Acteurs culturels

(par bénéficiaire / an)</th><th colspan="2">Cadres administratifs

(par organisme / an)</th><th colspan="2">Personnes désignées par les fédérations et associations du secteur culturel

(par organisme / an)</th></tr>
<tr><td rowspan="4">12 jours</td><td>Fédérations</td><td>Associations</td><td>Fédérations</td><td>Associations</td></tr>
<tr><td>5 jours
(< 1.000 membres actifs affiliés)</td><td>2 jours
(< 50 membres actifs affiliés)</td><td rowspan="3">50 jours</td><td rowspan="3">10 jours</td></tr>
<tr><td rowspan="2">10 jours
(> 1.000 membres actifs affiliés)</td><td>3 jours
(50-200 membres actifs affiliés)</td></tr>
<tr><td>4 jours
(> 200 membres actifs affiliés)</td></tr>
</table>

Modalités de calcul des jours de congé

Principes

- Fractions d'**au moins 2 jours** sauf série cohérente d'activités d'**une** journée
- **Dérogation** aux limites annuelles par décision du **ministre de la Culture** sur demande écrite spécialement motivée du bénéficiaire
- **Calcul proportionnel** des jours de congé culturel pour les salariés travaillant à **temps partiel**
- Non-prise en compte des **samedis**, **dimanches** et **jours fériés** pour le calcul des jours de congé

Conditions d'octroi

- **Ancienneté de service** (salariés) / **affiliation continue** à la sécurité sociale (indépendants) d'**au moins 6 mois** au moment de la date de la demande

- **Invitation** à la manifestation culturelle de haut niveau requise pour les **acteurs culturels** *(nouveau)*

- Avis obligatoire de l'employeur

  - Avis **consultatif**
  - Possibilité de **refus** en cas de risque de répercussion majeure préjudiciable à l'employeur ou au déroulement harmonieux du congé payé des autres salariés

Indemnités et modalités de paiement

- Salariés du secteur étatique

  - **Maintien** de la rémunération et des avantages attachés à la fonction

- Salariés du secteur privé, communal et des établissements publics

  - **Avance** d'une indemnité compensatoire égale au **salaire journalier moyen** par l'employeur **remboursée** par l'État à concurrence du **quadruple du salaire social minimum** journalier pour travailleurs non qualifiés *(pour chaque journée de congé)*

- Indépendants

  - **Paiement** d'une indemnité compensatoire **ne pouvant dépasser** le **quadruple du salaire social minimum** pour travailleurs non qualifiés **directement** par l'État *(pour chaque journée de congé)*

Procédure d'attribution

- Demande introduite **par écrit** au moins **2 mois** avant la date de la manifestation ou de l'activité (au lieu de 3 mois)

- Congé et indemnités accordés par le **ministre de la Culture** sur base d'un avis d'une **commission consultative**

- Remise d'un **rapport sur la participation** du bénéficiaire à la manifestation ou l'activité

Personnes de contact

LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Culture

Ministère de la Culture

4, Boulevard Roosevelt
L-2450 Luxembourg

Tél.: 247-86600

www.mc.public.lu
www.culture.lu

- **Service juridique**

  Chris Backes
  Tél. : 247 - 86610

- **Département de la création et de la promotion artistiques**
  Secrétariat congé culturel

  Josiane Geisler
  Tél. : 247 - 86615