

PLAN D'ACTION DE LA GENDER FINANCE TASK FORCE



THE GOVERNMENT
OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG
Ministry of Finance

Établie en 2023, la « Gender Finance Task Force » (GFTF) est conçue pour soutenir, impulser et stimuler la finance de genre au sein de la place financière luxembourgeoise. La task force identifiera des opportunités concrètes qui peuvent être entreprises individuellement par les acteurs de la place financière luxembourgeoise, ou par le biais de collaborations entre acteurs publics et privés. Le plan d'action de la GFTF met l'accent sur les sept piliers initiaux sur lesquels la task force travaillera dans le domaine de la finance de genre, en se concentrant à la fois sur les *femmes dans la finance* et sur la *finance pour les femmes*.



Soutenir le développement des femmes dans le secteur financier

Construire un réseau solide, solidaire et durable pour les femmes dans la finance en favorisant les opportunités de mentorat, soutenues par un parrainage pour l'avancement de la carrière. Élargir l'offre existante pour permettre aux femmes de capitaliser sur leurs compétences et contributions uniques, assurer un développement de carrière et améliorer la représentation des femmes dans les rôles de leadership au sein du secteur financier.



Développer une offre de formation attrayante pour les femmes dans la finance

Identifier et travailler avec des partenaires pour développer des opportunités de formation et de requalification adaptées à l'objectif visé, afin de doter les femmes et les jeunes filles de compétences dans le domaine de la finance. Promouvoir la collaboration entre l'industrie financière et les établissements d'enseignement afin d'aligner les programmes d'enseignement sur les exigences du secteur financier. Présenter des modèles de réussite diversifiés dans les entreprises afin de briser les stéréotypes et d'attirer les talents féminins vers la finance et les rôles de leadership associés.



Favoriser des produits et services sensibles au genre

Encourager le développement de produits et de services financiers qui répondent aux besoins financiers spécifiques des femmes, en reconnaissant leur potentiel de marché inexploité. Sensibiliser aux besoins spécifiques des femmes dans leur parcours client. Lier l'agenda de l'innovation en matière de produits financiers au genre, encourageant ainsi la place financière luxembourgeoise à acquérir un avantage de précurseur en matière d'offres conçues avec une sensibilité au genre.



Mesurer et gérer l'équilibre entre les genres

S'appuyer sur l'ensemble des données de la « Women in Finance Charter » pour élaborer des indicateurs afin de parvenir à un meilleur équilibre entre les genres et à une plus grande inclusivité dans le secteur financier luxembourgeois. Identifier les domaines de sous-représentation afin de développer des solutions efficaces.



S'engager à parler la même langue

Fournir une définition de la finance de genre adaptée à la place financière luxembourgeoise sur la base des pratiques existantes dans l'industrie financière. Évaluer l'applicabilité de normes définies pour le Luxembourg afin de créer un cadre de responsabilité et de transparence, encourageant ainsi l'intégration des considérations de genre dans la prise de décision.



Stimuler l'innovation et l'accélération dans la finance de genre

Réunir les parties prenantes pour favoriser l'innovation et l'accélération dans la finance de genre afin de surmonter les obstacles, de favoriser l'inclusion financière et de susciter des changements positifs par le biais de la finance. Promouvoir l'investissement avec une perspective de genre afin d'accroître l'impact durable. Faire le point sur les initiatives existantes et amplifier la prise en compte du genre.



Encourager le dialogue et l'engagement des talents

Contribuer à informer et à construire le débat sur la finance de genre en promouvant et en communiquant sur la finance de genre, et en améliorant la prise de conscience et la compréhension. Contribuer aux initiatives d'acquisition et de rétention des talents en vue de libérer les talents féminins au Luxembourg et pour le Luxembourg.