



Monsieur Luc FRIEDEN
FORMATEUR
CSV
13, rue du Rost
L-2447 LUXEMBOURG

Luxembourg, 18 octobre 2023

**Objet : Note des Jonk Entrepreneuren Luxembourg (JEL) au
Formateur pour le programme gouvernemental**

Monsieur Frieden,

Nous souhaitons tout d'abord vous adresser nos plus sincères félicitations pour votre nomination en tant que Formateur du prochain Gouvernement luxembourgeois. Dans l'espoir de pouvoir bénéficier du soutien du futur Gouvernement, nous présentons à votre attention une note résumant notre vision stratégique que notre Conseil d'Administration a récemment adopté ainsi que les solutions des *Jonk Entrepreneuren Luxembourg* (JEL) en matière d'**éducation entrepreneuriale pour les jeunes citoyens âgés de 6 à 25 ans**.

Notre vision consiste à inspirer et à préparer les jeunes à collaborer, innover, créer, prendre des initiatives et assumer des responsabilités. Notre objectif dépasse largement la simple création d'entreprises, car il vise à inculquer un esprit d'initiative aux jeunes, quel que soit le domaine dans lequel ils évoluent.

À cet effet, nous aimerions résumer nos priorités de la manière suivante :

1. **Renforcer l'inclusivité, promouvoir l'impact positif sur leur environnement, encourager l'esprit d'équipe, la créativité et l'esprit d'entrepreneuriat**, tout en exposant les jeunes à l'apprentissage de ces compétences fondamentales dès leur plus jeune âge. (*'Apprendre à agir positivement pour soi, et pour autrui à travers des projets très concrets où les jeunes sont mis en action, en réflexion et valorisés'*)
2. **Tenir compte des évolutions récentes** (telles que les changements dans le monde du travail post-COVID, l'émergence d'outils technologiques et numériques, les défis sociétaux, la mondialisation ou encore la propagation de l'information erronée) **ainsi que des tendances futures** (comme la pénurie de main-d'œuvre dans certains domaines clés, l'évolution de l'intelligence artificielle et l'importance du bien-être sociétal) **tout au long du parcours éducatif des jeunes**.

JONK
ENTREPRENEUREN

14, rue Erasme
L-1468 Luxembourg

B.P. 3056
L-1030 Luxembourg

T. +352 26 11 01-1

info@jonk-entrepreneuren.lu
www.jonk-entrepreneuren.lu

3. **Promouvoir la collaboration entre les entreprises et organisations, les enseignants, les volontaires et les élèves pour faciliter une éducation entrepreneuriale adaptée à notre époque.**

Actuellement, JEL joue déjà un rôle essentiel dans l'éducation en étroite collaboration avec les ministères concernés et les établissements scolaires d'une part, et les entreprises et les volontaires de l'autre.

Dans le cadre des travaux d'un **accord de coalition**, nous souhaitons souligner le besoin de continuer ces efforts et que **nous sommes prêts à contribuer, en collaboration avec les responsables des différents secteurs, à l'évolution de l'éducation aux compétences du 21^e siècle**, dans le cadre d'un **partenariat privé-public renforcé**. Un **soutien financier** continue et renforcé nous permettra par ailleurs de continuer à investir et d'agrandir notre équipe de la JEL.

Vous trouverez en annexe plus en détail notre vision stratégique pour les années 2024-2027.

Nous restons bien évidemment à votre disposition pour discuter de nos propositions.

Veillez agréer, cher Monsieur Frieden, l'expression de notre très haute considération.



Nadia Battello
Directrice JEL



Patrick Wies
Président du Conseil
d'Administration JEL

JONK
ENTREPRENEUREN

14, rue Erasme
L-1468 Luxembourg

B.P. 3056
L-1030 Luxembourg

T. +352 26 11 01-1

info@jonk-entrepreneuren.lu
www.jonk-entrepreneuren.lu

HISTORIQUE

L'histoire de *Jonk Entrepreneuren Luxembourg* (JEL) trouve ses origines dans une idée simple, mais puissante: celle d'insuffler l'esprit d'entrepreneuriat chez les jeunes élèves de l'enseignement secondaire. En l'an 2000, le Ministère de l'Éducation et quelques partenaires d'entreprises ont lancé leurs premières initiatives communes, donnant ainsi naissance au concept de "Mini Entreprise". L'enthousiasme a rapidement gagné du terrain, culminant en 2002 avec les premières finales de "Mini Entreprise", où près de 200 mini-entrepreneurs issus de 10 entreprises se sont réunis pour présenter leurs projets entrepreneuriaux.

Portée par la vision d'améliorer la qualité, le professionnalisme et l'impact de ce mouvement naissant, JEL a été créée en tant qu'association sans but lucratif en juin 2005. Cette organisation a réuni des représentants du monde de l'éducation et des affaires, posant ainsi les bases d'une entreprise collaborative axée sur un objectif commun.

Dans sa quête d'excellence et de collaboration internationale, JEL a signé un accord avec *Junior Achievement* (JA) Worldwide en 2005. En alignant ses objectifs sur ceux de JA Worldwide et de sa branche européenne, JA Europe, JEL a assuré une approche cohérente et synchronisée pour l'autonomisation des jeunes entrepreneurs au Luxembourg. L'affiliation de JEL à ce réseau mondial souligne son engagement à offrir des expériences d'apprentissage pratiques et immersives en entrepreneuriat, en préparation au monde du travail et en éducation financière.

Tout au long de son histoire, JEL est restée fidèle à sa mission d'inspirer et d'autonomiser la prochaine génération d'entrepreneurs responsables. Avec le soutien de ses partenaires, de ses bénévoles et de ses éducateurs, JEL continue de façonner un avenir où les jeunes sont dotés des compétences, de l'état d'esprit et des ressources nécessaires pour prospérer dans un monde en constante évolution.

CHIFFRES CLES

Depuis sa création en 2005, JEL a eu un impact significatif sur la vie des jeunes au Luxembourg. Au fil des années, les programmes entrepreneuriaux de JEL ont offert des expériences d'apprentissage précieuses à un nombre impressionnant de participants. À ce jour, **plus de 130 000 jeunes** se sont activement engagés dans les initiatives de JEL, bénéficiant de son approche complète de l'éducation entrepreneuriale.

Rien qu'au cours de **l'année académique 2021/22, 15 816 participants** ont eu l'opportunité de s'immerger dans la vaste gamme de programmes de JEL. Ces initiatives ont touché un large public, avec une répartition presque égale entre les sexes : **50,8 % de garçons et 49,2 % de filles**. L'engagement de JEL envers l'inclusivité est évident, car ses programmes ont touché 14 % de la population scolarisée totale au Luxembourg, garantissant une portée étendue et un impact parmi les jeunes.

Le succès des programmes de JEL repose sur des partenariats solides avec des entités publiques et privées. Un réseau **de 55 partenaires**, comprenant des **institutions publiques et des organisations privées**, s'est associé à JEL pour autonomiser la prochaine génération d'entrepreneurs. Ensemble, ces partenaires fournissent les ressources, l'expertise et le soutien nécessaires pour offrir une éducation entrepreneuriale de haute qualité dans tout le Luxembourg.

La réalisation de la mission de JEL est rendue possible grâce à l'engagement et à la détermination de **plus de 400 enseignants et 450 bénévoles**. Ces individus jouent un rôle crucial en facilitant les programmes de JEL, guidant et inspirant les participants dans leurs parcours entrepreneuriaux. Leur passion pour l'éducation et l'entrepreneuriat crée un environnement d'apprentissage dynamique et vibrant, favorisant l'innovation, la pensée critique et la collaboration parmi les jeunes.

L'impact de JEL s'étend à un vaste réseau de 200 écoles à travers tout le Luxembourg. Grâce à des collaborations avec ces établissements éducatifs, JEL a pu intégrer ses programmes dans l'enseignement scolaire, offrant aux élèves des opportunités précieuses pour développer des compétences entrepreneuriales essentielles. En partenariat avec les écoles, JEL garantit une approche de l'éducation entrepreneuriale complète et cohérente qui enrichit l'expérience d'apprentissage des élèves dans tout le pays.

Avec son engagement envers l'excellence éducative, JEL propose actuellement **12 programmes éducatifs** couvrant un large éventail de sujets et de compétences entrepreneuriaux. Ces programmes servent de catalyseurs pour l'innovation et la croissance personnelle, offrant aux jeunes participants des expériences pratiques, un mentorat et une exposition à des défis du monde réel. Le portefeuille complet de programmes de JEL permet un parcours éducatif sur mesure et progressif, répondant aux besoins et aux aspirations diversifiés des jeunes entrepreneurs au Luxembourg.

VISION

Les jeunes ont l'état d'esprit et les compétences nécessaires pour prendre des initiatives et avoir un impact positif sur la société.

Chez JEL, nous envisageons les jeunes comme des **facilitateurs du changement positif dans la société**. Dotés du bon mélange de **compétences du 21^e siècle** – adaptabilité, pensée critique, créativité et communication efficace – ils naviguent courageusement dans leur parcours professionnel, ne reculant pas devant les défis. La **résilience** les maintient actifs, et une attitude implacable de "je peux le faire" les propulse en avant. En adoptant un état d'esprit de croissance, ils voient les revers comme des marches vers le succès. La prise en main fait partie de leur ADN ; ils **prennent le contrôle de leur vie et assument la responsabilité de façonner un avenir meilleur** pour eux-mêmes et leur environnement. La **durabilité** est au cœur de leurs actions, et leur mission est d'avoir un impact profond sur la société, laissant derrière eux un héritage de progrès et de sens. Chez JEL, nous donnons vie à cette vision, en autonomisant les jeunes esprits pour devenir les architectes d'un avenir plus lumineux et durable.

MISSION

Inspirer et préparer les jeunes à collaborer, innover, créer, prendre des initiatives et être responsables.

Chez JEL, nous alimentons l'**inspiration** en offrant de nouvelles idées et perspectives, en montrant ce qui est réalisable et en élargissant les horizons. Nous guidons les jeunes esprits à trouver un but et une direction, en favorisant la fierté et la confiance en partageant à la fois les succès et les échecs. Les motivant à explorer sans peur, nous alimentons le désir d'essayer de nouvelles choses et de découvrir l'inconnu. En tant que mentors et coaches, nous partageons les meilleures pratiques et divers exemples d'entrepreneuriat, favorisant le développement de la marque personnelle et libérant leur potentiel. Notre mission est d'inspirer une génération prête à collaborer, innover et embrasser des possibilités infinies.

Nous **préparons** les individus à la vie en facilitant l'accès à des compétences et des connaissances de pointe. En les aidant à comprendre la pertinence réelle de leur éducation dans le monde réel, nous les dotons de compétences de vie essentielles. Nous ne voulons pas seulement former les jeunes esprits aux défis actuels, mais nous aspirons à renforcer leur employabilité future, anticipant les défis auxquels ils sont susceptibles de faire face dans leur parcours, en tenant compte de l'écosystème en évolution. En fournissant des outils pour réussir dans les domaines personnel et professionnel, nous favorisons un état d'esprit de croissance et une aptitude sociétale. JEL prépare la jeunesse aux défis de la vie et au monde professionnel en constante évolution, les autonomisant pour prospérer dans la société et saisir les opportunités du monde de demain.

Notre public cible englobe tous les **jeunes en formation**, bénéficiant d'un état d'esprit entrepreneurial. Des étudiants de 6 à 30 ans, avec une attention particulière pour ceux de **9 à 25 ans**, nous nous adressons aux enfants, aux adolescents et aux jeunes adultes. La mission de JEL s'étend aux étudiants, guidant leur croissance en leaders innovants et responsables, capables d'avoir un impact positif sur la société.

La **collaboration** est au cœur de l'éthique de JEL, nourrissant le travail d'équipe et la puissance de l'effort collectif. Nous mettons l'accent sur le travail en équipe, en valorisant les perspectives diverses et en favorisant le conflit constructif qui stimule l'innovation. Donner et recevoir des commentaires constructifs devient une compétence essentielle, affinée grâce à une culture du respect mutuel et de l'amélioration continue. Célébrer le succès de l'équipe prend le pas sur les réalisations individuelles, encourageant un esprit de collaboration qui prend soin et soutient les uns les autres. Chez JEL, nous croyons que le vrai succès émerge des efforts unifiés, et nous autonomisons les jeunes esprits à prospérer dans un monde où la collaboration est la pierre angulaire du progrès.

JEL favorise la **créativité**, permettant aux jeunes esprits de faire évoluer leurs idées existantes ou d'inventer de nouveaux produits et services. Nous les autonomisons pour comprendre la résolution de problèmes, l'amélioration continue et l'innovation audacieuse. Il ne s'agit pas seulement d'avoir des idées révolutionnaires ; nous cultivons la compréhension que l'amélioration continue et les innovations significatives impulsent l'entrepreneuriat. Avec une soif d'identifier et de résoudre les problèmes de la société, nous nourrissons le désir de provoquer un changement positif.

En autonomisant les jeunes à façonner leur propre environnement et à **devenir des acteurs actifs dans leur vie**, JEL les encourage à "créer le monde dans lequel ils veulent vivre". Nous leur insufflons la confiance en leur capacité à ajouter de la valeur à la société et à embrasser l'échec comme une marche vers la croissance. Les opportunités entrepreneuriales deviennent des voies de développement personnel et des solutions aux défis identifiés, et nous aidons donc les jeunes à passer d'une mentalité de consommateur à celle de créateur.

Chez JEL, nous cultivons un **esprit proactif**, inspirant les jeunes à ne pas attendre que d'autres prennent les devants, mais à prendre eux-mêmes des initiatives et à saisir les opportunités. Nous honorons le "l'apprentissage par l'action" et les aidons à reconnaître leurs compétences et leur valeur uniques. En encourageant le courage et l'audace, nous favorisons la poursuite d'idées non conventionnelles. En prenant en main leur vie, ils deviennent des individus intrinsèquement motivés qui contribuent de manière significative à leur communauté. Nous leur donnons les moyens de faire face aux défis de la vie et au monde professionnel en constante évolution, en les autonomisant pour prospérer dans la société et saisir les opportunités du monde de demain.

VALEURS

L'inclusivité, l'impact, l'esprit d'équipe, la créativité et l'entrepreneuriat sont au cœur même des activités de JEL.

Inclusivité – Nous nous efforçons de créer un environnement inclusif et diversifié où chacun se sent respecté, valorisé et bénéficie des mêmes opportunités pour s'épanouir. L'ouverture d'esprit, le respect et l'inclusivité sont tissés dans la trame de nos programmes, permettant aux jeunes esprits d'embrasser leur potentiel unique et leurs perspectives, quel que soit leur milieu social ou éducatif.

Impact – Chez JEL, nous croyons au pouvoir de l'engagement et à l'importance de s'investir pour créer un changement positif et durable. Grâce au volontariat et à l'implication active, nos participants deviennent des catalyseurs d'un impact significatif, faisant la différence dans leurs communautés et au-delà.

Esprit d'équipe – La collaboration est un pilier des valeurs fondamentales de JEL, car nous défendons le travail d'équipe et un sens des responsabilités parmi les jeunes. Nous encourageons la coopération entre le domaine éducatif et celui des affaires, créant une synergie entre les connaissances théoriques et l'application dans le monde réel. En stimulant les collaborations internationales, nous élargissons les horizons et préparons les jeunes à travailler dans un monde interconnecté à l'échelle mondiale.

Créativité – Nous célébrons et nourrissons l'esprit d'innovation chez JEL. En encourageant les jeunes esprits à explorer, à essayer de nouvelles choses et à embrasser l'amélioration continue, nous favorisons une culture de créativité et de résolution de problèmes. Nos programmes offrent un espace protégé pour l'expérimentation, permettant aux participants de développer la confiance en leur capacité à penser de manière novatrice.

Entrepreneuriat – Prendre des initiatives et être l'entrepreneur de sa propre vie sont des valeurs fondamentales chez JEL. Nous autonomisons les jeunes à saisir les opportunités, à assumer la responsabilité et à diriger avec intégrité. Grâce au "Learning by Doing" (angl. apprendre en faisant), nos programmes offrent des expériences pratiques qui cultivent l'état d'esprit entrepreneurial, équipant les jeunes de la résilience et de l'adaptabilité nécessaires pour prospérer dans un monde en constante évolution.

Avec l'inclusivité, l'impact, l'esprit d'équipe, la créativité et l'entrepreneuriat comme nos principes directeurs, JEL s'engage à façonner une génération de jeunes leaders non seulement équipés des compétences nécessaires, mais aussi animés par la passion et la détermination à avoir un impact positif et durable sur la société.

IMPACT

Ces dernières années, JEL a eu un **impact positif sur son public cible**, en développant leur créativité et leurs compétences en résolution de problèmes grâce à des programmes éducatifs innovants. Nous avons transformé de jeunes individus en **orateurs confiants**, les autonomisant pour **exprimer leurs idées avec conviction**. En les encourageant à **prendre des initiatives**, JEL insuffle un fort sens de **responsabilité** et de **leadership**. Les compétences en communication ont été affinées, dotant les participants de compétences sociales essentielles pour s'épanouir dans des environnements diversifiés. L'accent mis sur **l'éthique** et la **durabilité** a initié un état d'esprit d'**entrepreneuriat responsable**, où les pratiques éthiques se mêlent aux poursuites commerciales.

À travers divers défis, JEL a inculqué la **résilience** et la **persévérance**, permettant aux jeunes esprits de surmonter les obstacles avec une attitude positive et une **mentalité de croissance**. La confiance en soi a grimpé en flèche, et les participants croient désormais en leur potentiel pour créer

des impacts durables dans la société. L'esprit d'équipe prospère alors qu'ils collaborent et se synergise, reconnaissant la puissance de l'effort collectif pour faire progresser. De plus, JEL a favorisé la **littératie financière**, autonomisant les jeunes avec les connaissances nécessaires pour **gérer efficacement leurs ressources personnelles et organisationnelles**. Dans chaque initiative, JEL reste fermement engagé envers le développement holistique de son public cible. Les participants émergent non seulement en tant qu'entrepreneurs avertis, mais aussi en tant qu'**individus empathiques et responsables**. En façonnant de jeunes esprits avec un sens du but, JEL a semé les graines d'un changement positif dans la société, une récolte qui continuera de produire des résultats remarquables pour les années à venir.

ROLES

Dans notre aspiration à réaliser la vision ambitieuse que nous avons présentée précédemment et à mettre en œuvre notre mission en tant que JEL, nous avons une série de rôles liés aux programmes et à l'organisation à jouer.

Rôles liés aux Programmes

1. Nous développons les compétences de vie et les connaissances des jeunes en **fournissant des matériels didactiques et des kits éducatifs**, les autonomisant pour s'épanouir dans divers aspects de la vie.
2. Nous **recrutons, formons et soutenons les enseignants et les bénévoles** actifs impliqués dans nos programmes, en veillant à ce qu'ils possèdent l'expertise et la passion nécessaires pour guider et inspirer efficacement les jeunes.
3. Nous **créons des opportunités pour renforcer l'inclusion et la cohésion au sein de la société**, favorisant un environnement où tous les jeunes esprits peuvent participer et grandir ensemble.
4. Nous **collaborons avec des organisations et associations nationales et internationales**, recherchant des synergies pour étendre notre impact et partager les meilleures pratiques.

Rôles organisationnels

5. Nous **informons et conseillons les décideurs pour faire évoluer les matières enseignées aux jeunes**, préconisant l'intégration des principes entrepreneuriaux dans l'éducation.
6. Nous **faisons évoluer en permanence notre vision stratégique** pour favoriser un esprit d'entreprise au Luxembourg, en nous adaptant aux besoins changeants des jeunes et de la société.
7. Nous nous efforçons d'être un **employeur de choix**, attirant des talents motivés qui aspirent à avoir un impact positif sur la société future, en leur offrant un environnement de travail enrichissant et épanouissant.

ÉVOLUTIONS ET TENDANCES

Un certain nombre d'évolutions et tendances seront à prendre en considération dans le contexte de l'éducation entrepreneuriale de nos jeunes citoyens :

L'évolution post-COVID du paysage professionnel a été marquée par une explosion du télétravail et des modèles de travail hybrides, avec des équipes opérant depuis différents endroits, ce qui exige de nouvelles approches en matière de collaboration et d'adaptabilité.

La présence omniprésente des outils numériques a révolutionné les processus, rationalisé l'administration et la recherche, amélioré l'efficacité, et a rendu la maîtrise du numérique essentielle en tant que compétence de base pour les jeunes. Cependant, ces avancées ont également contribué à un monde de plus en plus incertain et complexe, marqué par des défis VUCA (volatilité, incertitude, complexité et ambiguïté). En conséquence, de nombreux jeunes sont confrontés à un stress accru, nécessitant un soutien pour naviguer et prospérer dans cet environnement dynamique.

La jeunesse d'aujourd'hui fait preuve d'une plus grande conscience des défis sociétaux, en particulier en ce qui concerne des problématiques telles que le changement climatique et la durabilité, ainsi qu'une mentalité plus critique et questionnante. La mondialisation a ouvert la voie à des produits et services moins chers en provenance de pays en développement, entraînant une concurrence accrue et la nécessité de pensées innovantes et d'approches axées sur la valeur.

L'émergence de la désinformation, caractérisée par la prévalence des fake news, exige un sens accru de la littératie numérique et médiatique, ainsi que des compétences en pensée critique pour évaluer les informations disponibles.

Les dynamiques générationnelles changeantes, avec la génération Z confrontée à des défis uniques, appellent à un soutien complet. Alors que l'éducation avait autrefois lieu principalement à la maison, elle est de plus en plus devenue une responsabilité supplémentaire des écoles et des enseignants pour soutenir les jeunes dans leurs premières luttes émotionnelles. JEL reconnaît l'importance du bien-être, en favorisant à la fois la santé physique et mentale pour assurer la croissance holistique de la jeunesse.

Pour faire face à la pénurie de travailleurs qualifiés dans certains secteurs, JEL met l'accent sur les opportunités de carrière dans des domaines critiques tels que la santé, la technologie de l'information et la production. À mesure que l'intelligence artificielle continue de progresser, JEL devra préparer les participants à en exploiter le potentiel tout en promouvant la sensibilisation à la désinformation et aux biais inconscients.

Compte tenu de ces évolutions, JEL doit accomplir la tâche vitale d'adapter ses programmes pour autonomiser efficacement les jeunes. Au-delà de la promotion des compétences entrepreneuriales, JEL doit relever les défis découlant d'un monde interconnecté, alimenté par le numérique. L'adaptabilité permettra aux participants de tirer parti des avancées technologiques et des capacités de résolution de problèmes pour prospérer dans un contexte d'incertitude.

La mission de JEL visant à inspirer, préparer et équiper la jeunesse devient encore plus cruciale, car les jeunes esprits recherchent activement des solutions aux défis sociétaux et s'engagent dans un discours critique. Reconnaisant l'importance de l'intelligence émotionnelle dans les interactions humaines, JEL devra doter les jeunes d'aptitudes sociales essentielles pour naviguer dans divers défis sociétaux.

Dans ce paysage en constante évolution, JEL doit rester agile, en revisitant continuellement sa vision stratégique pour s'assurer que ses programmes restent pertinents et autonomisants, permettant à la jeunesse de réussir face à un monde en constante évolution. En reconnaissant et en abordant ces forces transformatrices, JEL poursuivra sa mission de former des leaders visionnaires qui embrassent le changement, contribuent à un avenir durable et ont un impact positif sur la société.