

# Marché de l'emploi

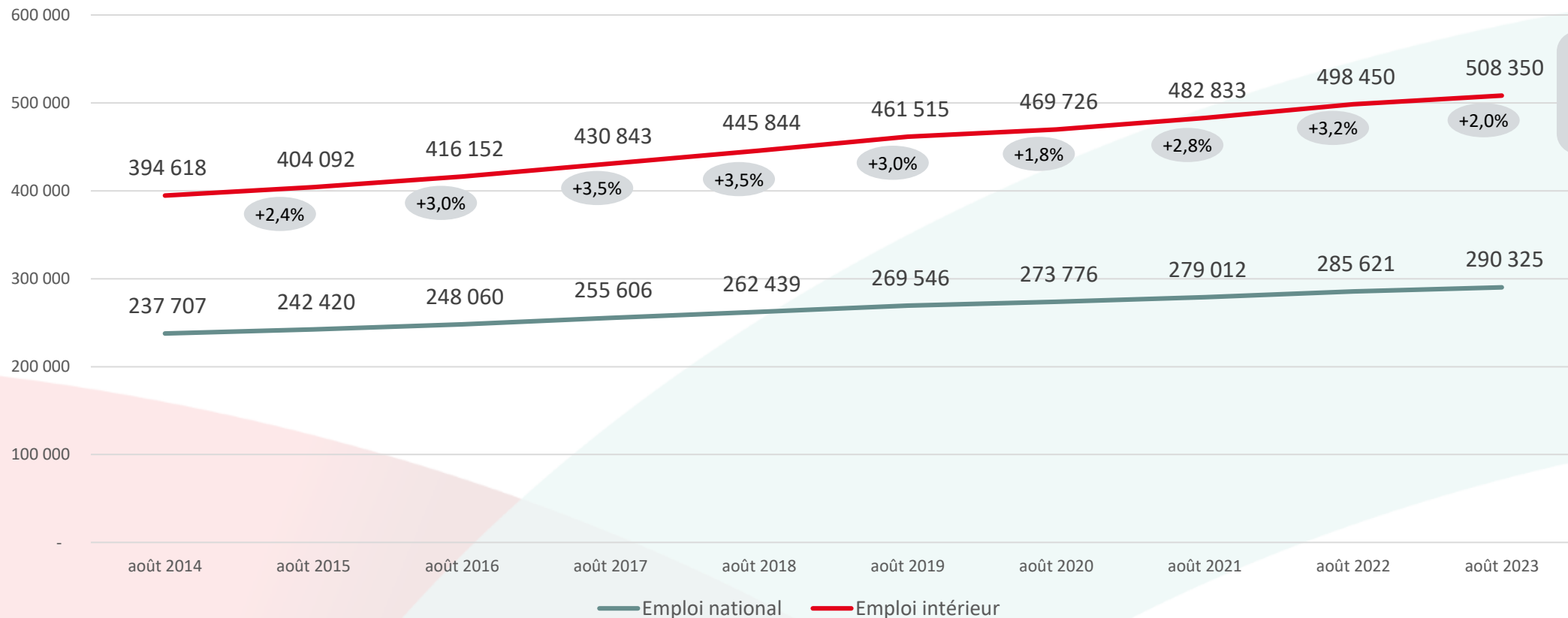
Présentation au formateur et délégations participant aux discussions de coalition

13 octobre 2023

Isabelle Schlessier – Directrice de l'ADEM

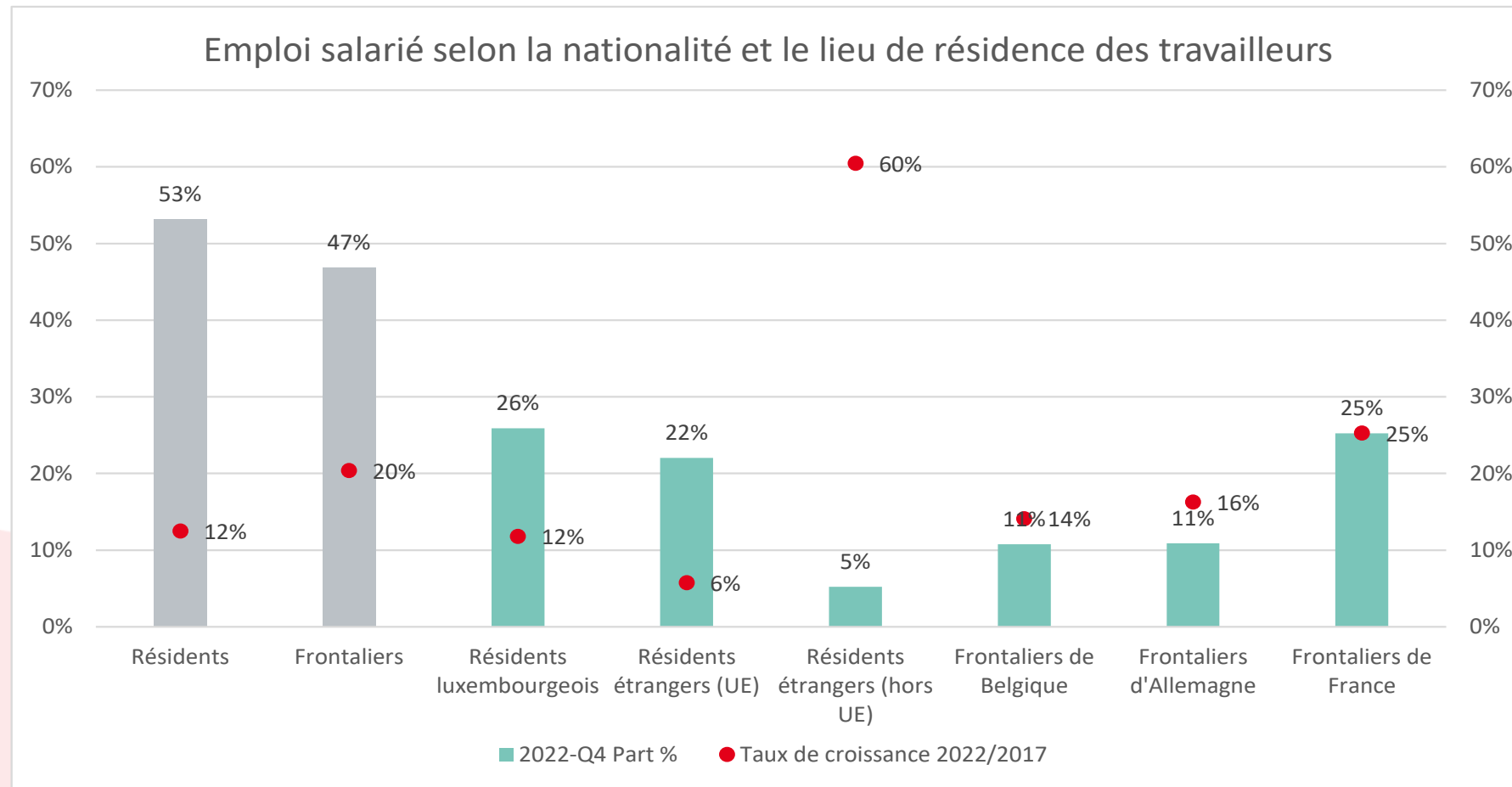
# Evolution de l'emploi – 10 ans

Evolution de l'emploi intérieur et national

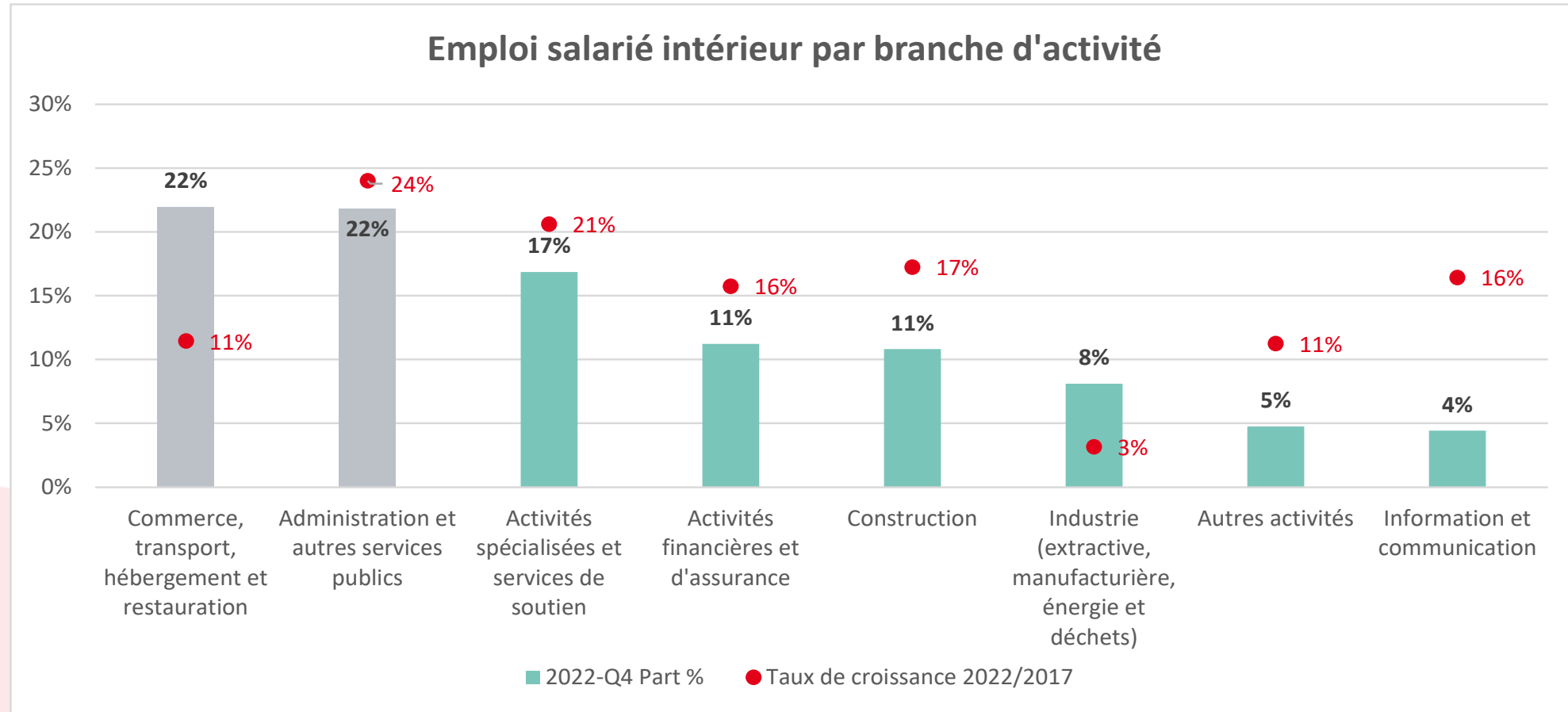


**Prévision STATEC**  
(06/2023):  
Moyenne 2023: +2,5%  
Moyenne 2024: +2,0%

# Répartition selon nationalité et résidence

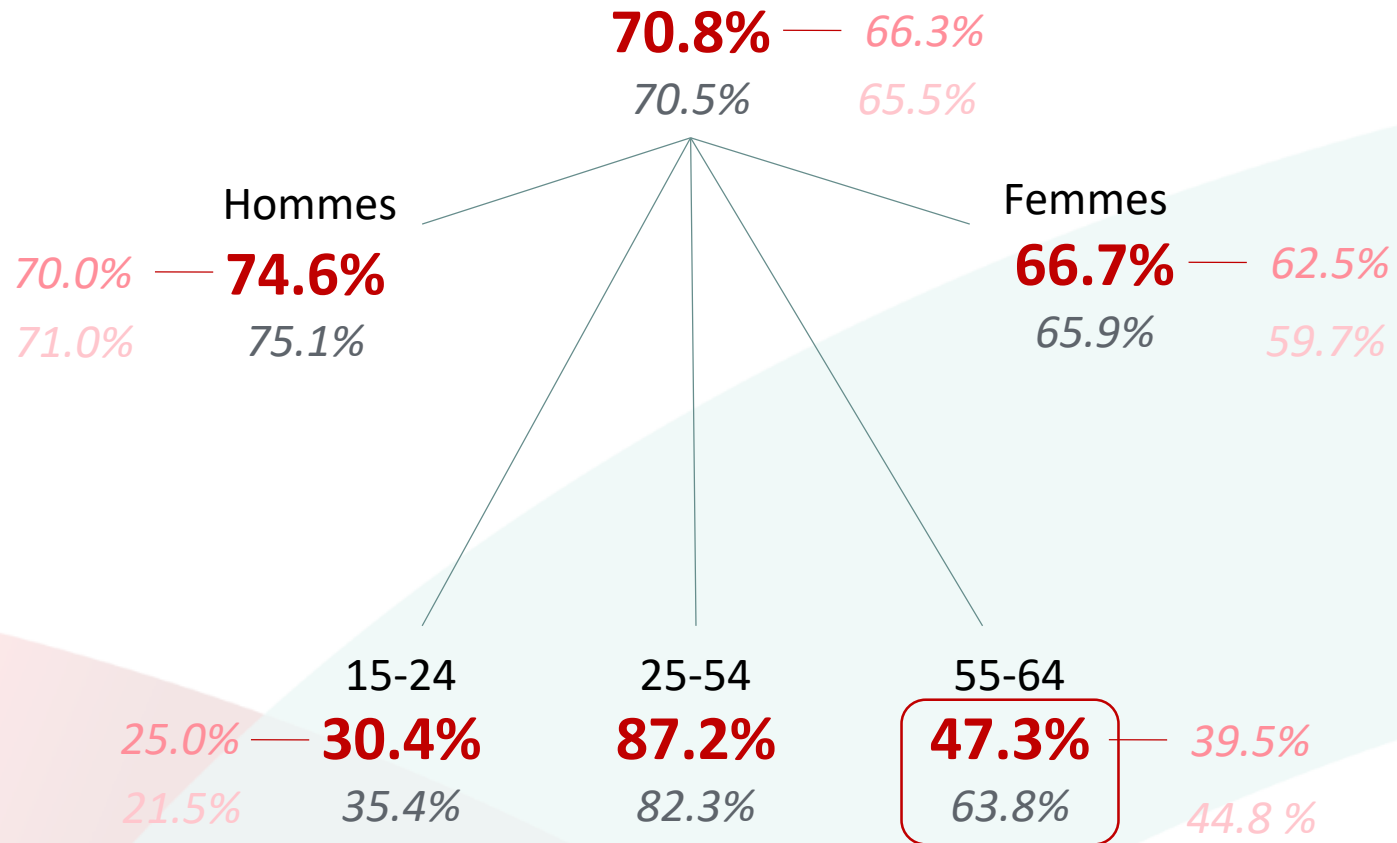


# Répartition entre secteurs et croissance



# Taux d'emploi

Objectif européen :  
**78%**

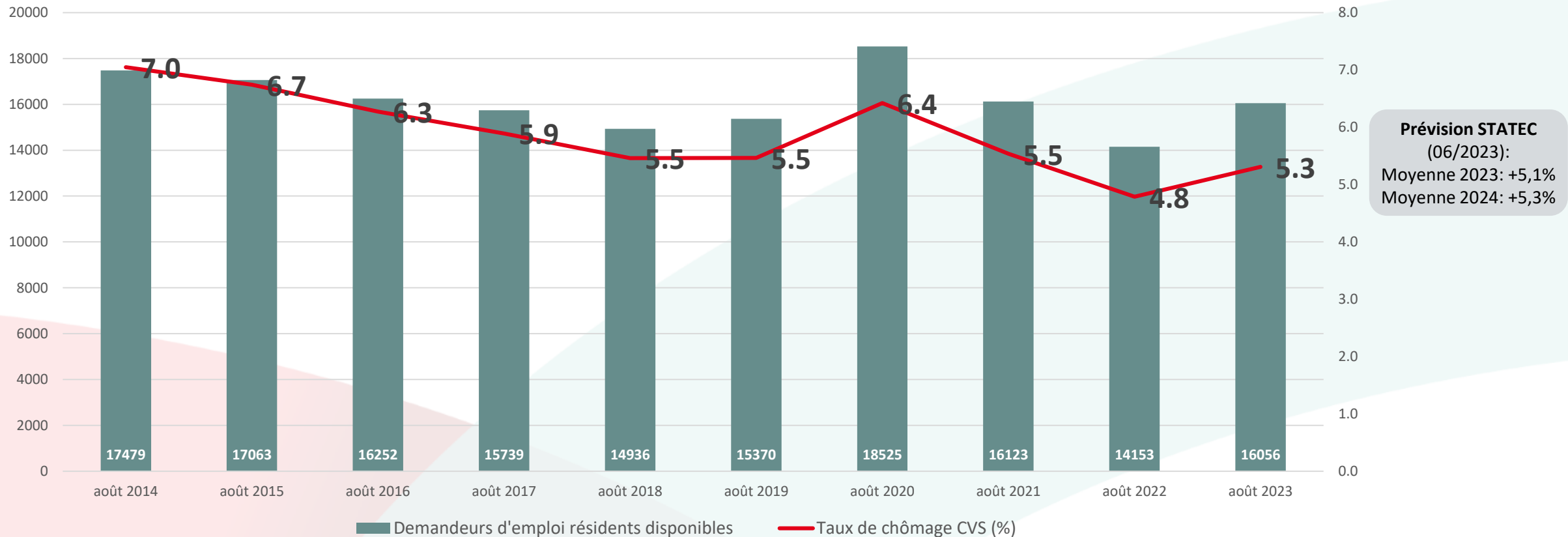


**LU 2023**  
EU27 2023  
LU 2018  
LU 2013

Source: Eurostat, Q2 2023

# Evolution du chômage – 10 ans

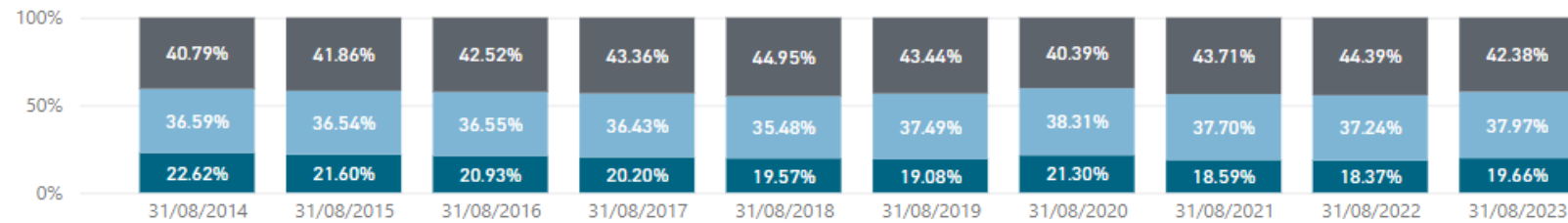
Evolution du taux de chômage CVS et des demandeurs d'emploi



# Caractéristiques des demandeurs d'emploi

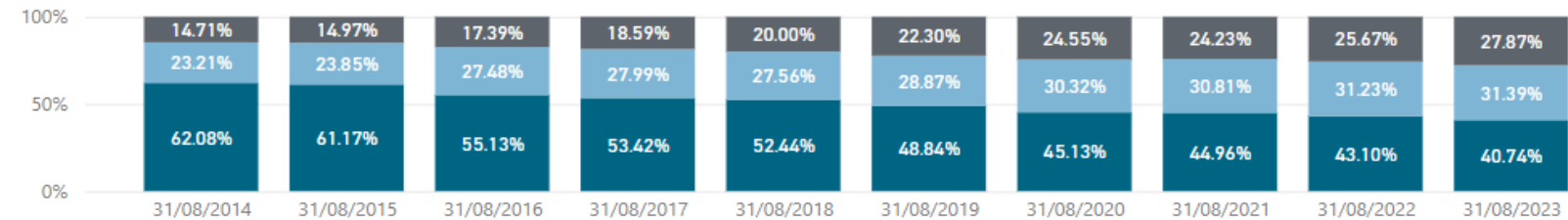
Demandeurs d'emploi résidents disponibles -selon catégorie d'âge

Age\_cat ● 1. < 30 ● 2. 30-44 ● 3. 45+



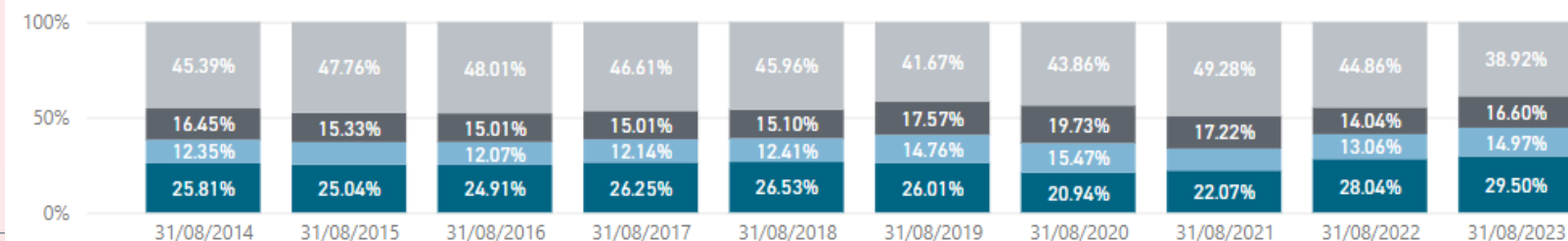
Demandeurs d'emploi résidents disponibles - selon niveau de qualification

Niveau de diplôme ● 1. Secondaire inférieur ● 2. Secondaire supérieur ● 3. Supérieur

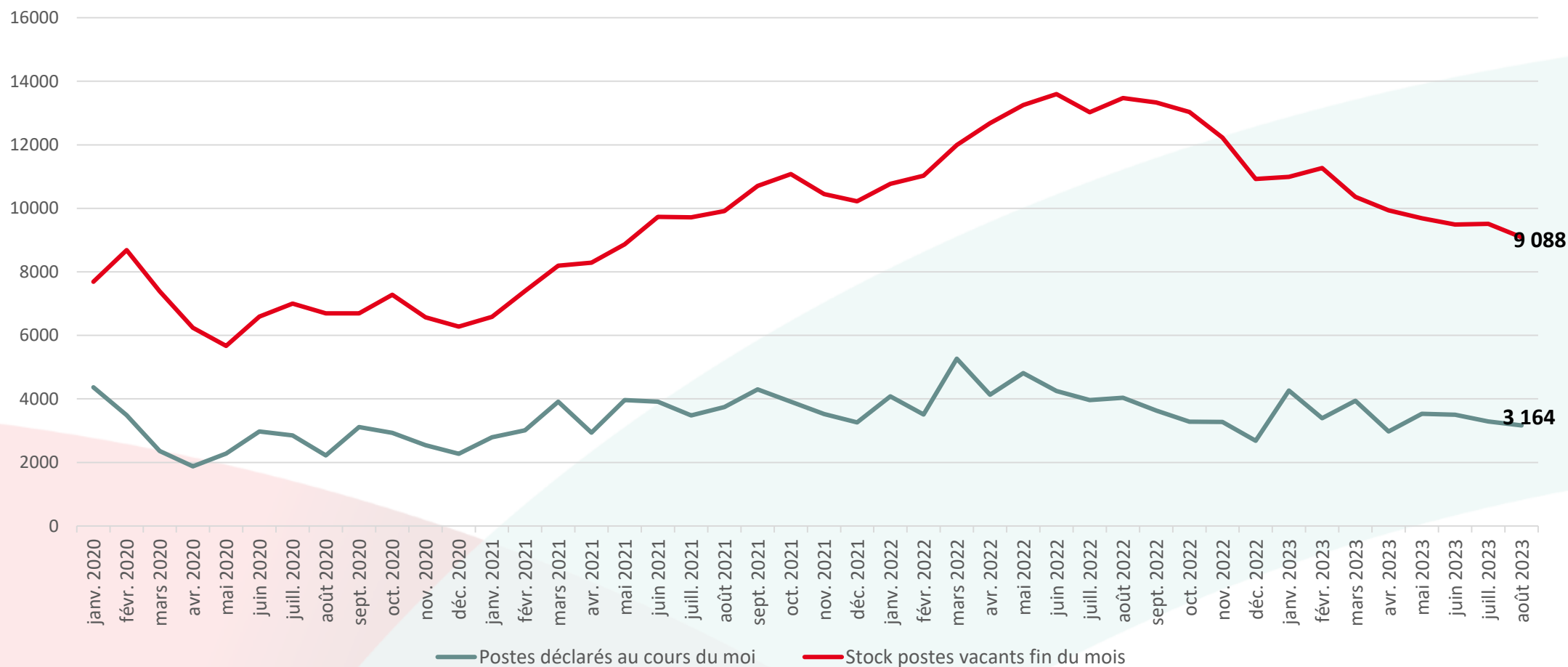


Demandeurs d'emploi résidents disponibles - selon durée d'inscription

Durée d'inscription ● 1. < 4 mois ● 2. 4-6 mois ● 3. 7-11 mois ● 4. 12 mois et plus



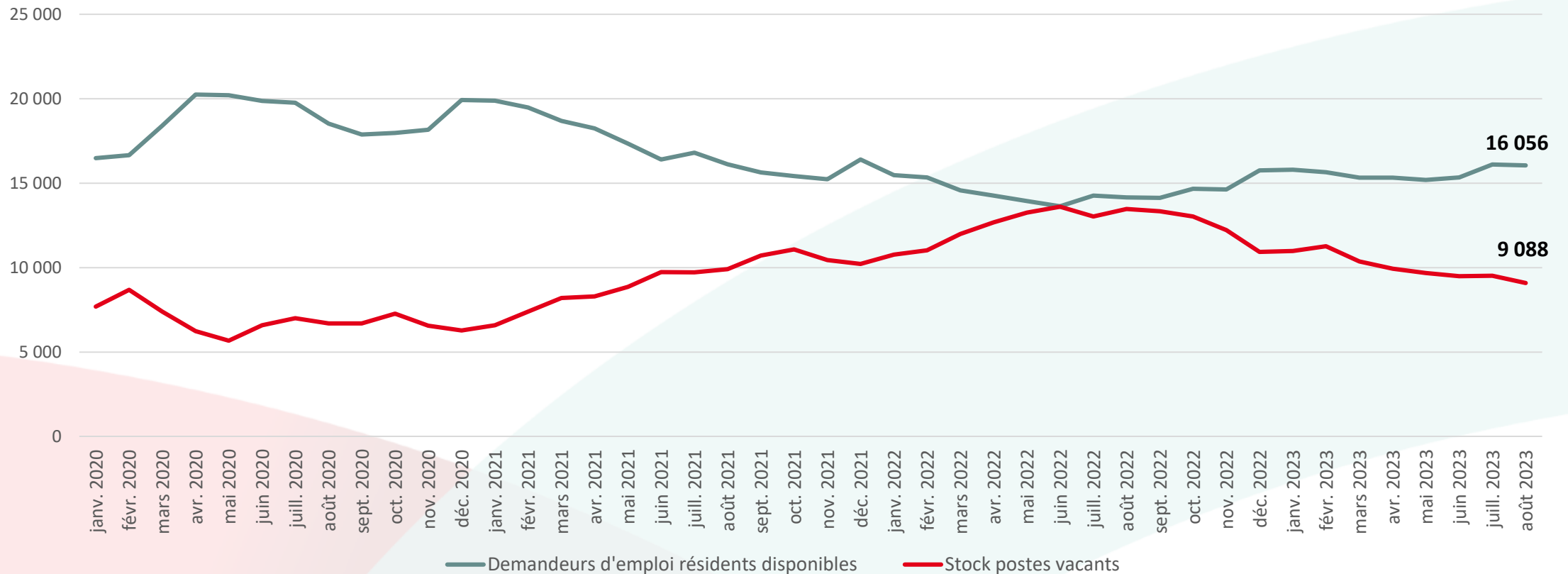
# Evolution des postes vacants déclarés à l'ADEM





# Demandeurs d'emploi et offres d'emploi

Demandeurs d'emploi et postes vacants



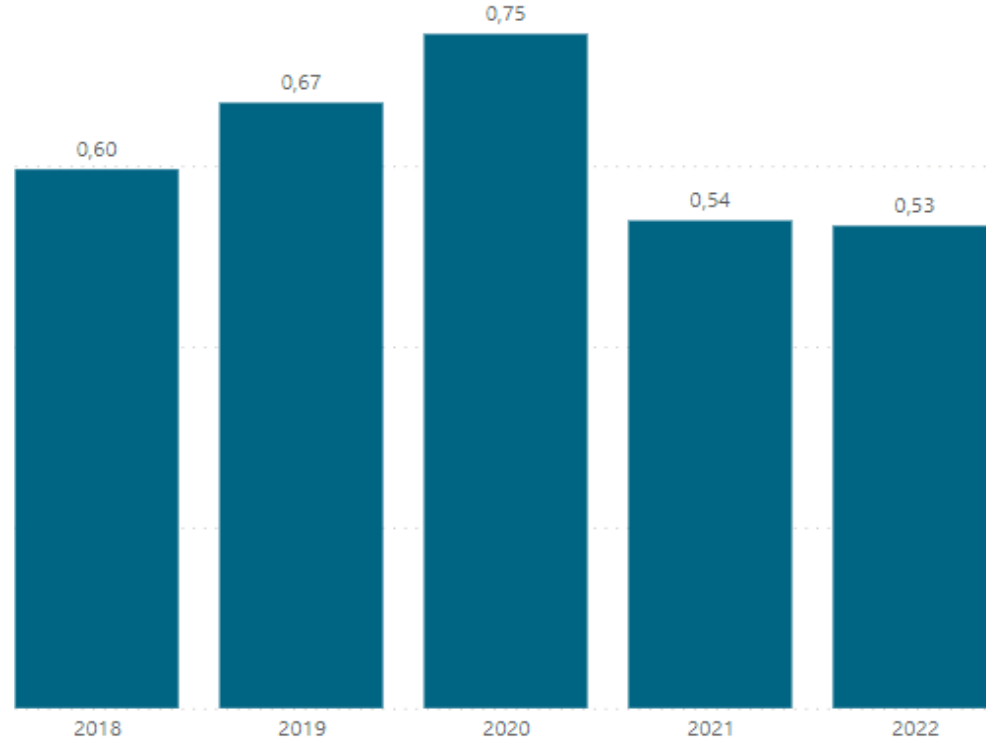
# Pénurie - 2022

## 10 groupes-métiers avec déficit postes/demandes le plus élevé en 2022

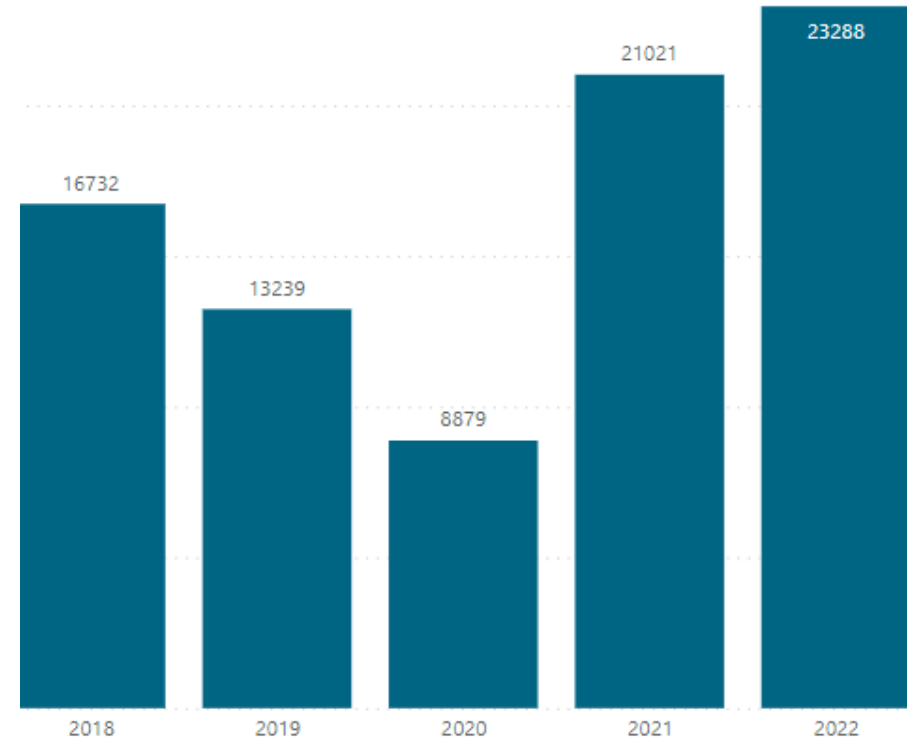
ROME niveau 2	Delta Postes-Demandes	Demandes par poste
M18 - Systèmes d'information et de télécommunication	3928	0,17
M12 - Comptabilité et gestion	3913	0,24
F16 - Second oeuvre	1764	0,39
C12 - Banque	1318	0,28
F17 - Travaux et gros oeuvre	1151	0,42
C13 - Finance	1060	0,25
K19 - Droit	739	0,36
K12 - Action sociale, socio-éducative et socio-culturelle	713	0,36
I12 - Entretien technique	709	0,14
J15 - Soins paramédicaux	618	0,27

# “Skills gap” – Evolution

Evolution des demandes métier par poste déclaré



Evolution du Delta entre postes déclarés et demandes métier



# Luxembourg Skills Strategy

1. Création de **formations professionnelles continues** adaptées au marché du travail & accessibles

2. **Guider et inciter** l'apprentissage et l'*upskilling/reskilling* tout au long de la vie

## SkillsDësch

MTEESS, MENJE, MESR +  
partenaires sociaux

OECD Skills Studies  
**OECD Skills Strategy  
Luxembourg**  
ASSESSMENT AND RECOMMENDATIONS



3. **Attirer et retenir les talents**

4. **Gouvernance des données** sur les compétences

# Défi stratégique: réduire le *skills gap*

## Défis

Compréhension plus détaillée du *skills gap*  
(compétences recherchées & disponibles)

*Upskilling & reskilling* (ciblé & préventif)

Coordination sur la stratégie (ciblée)  
d'attraction de talents

Coordination entre ADEM et acteurs de la  
formation professionnelle continue

Redéfinition de la notion d'emploi approprié

Outils informatiques adaptés

## Projets ADEM

Actions pour améliorer la transparence du  
marché, études sectorielles, *Skills Data Strategy*  
(projet interministériel), ...

Nouveaux programmes de formation et  
d'accompagnement en up et reskilling

Comité interministériel Talent attraction, loi  
immigration incl. métiers en pénurie

Projet de loi SkillsPlang

eADEM: *skills-based matching*

**Merci pour votre attention.**