

Marché de l'emploi

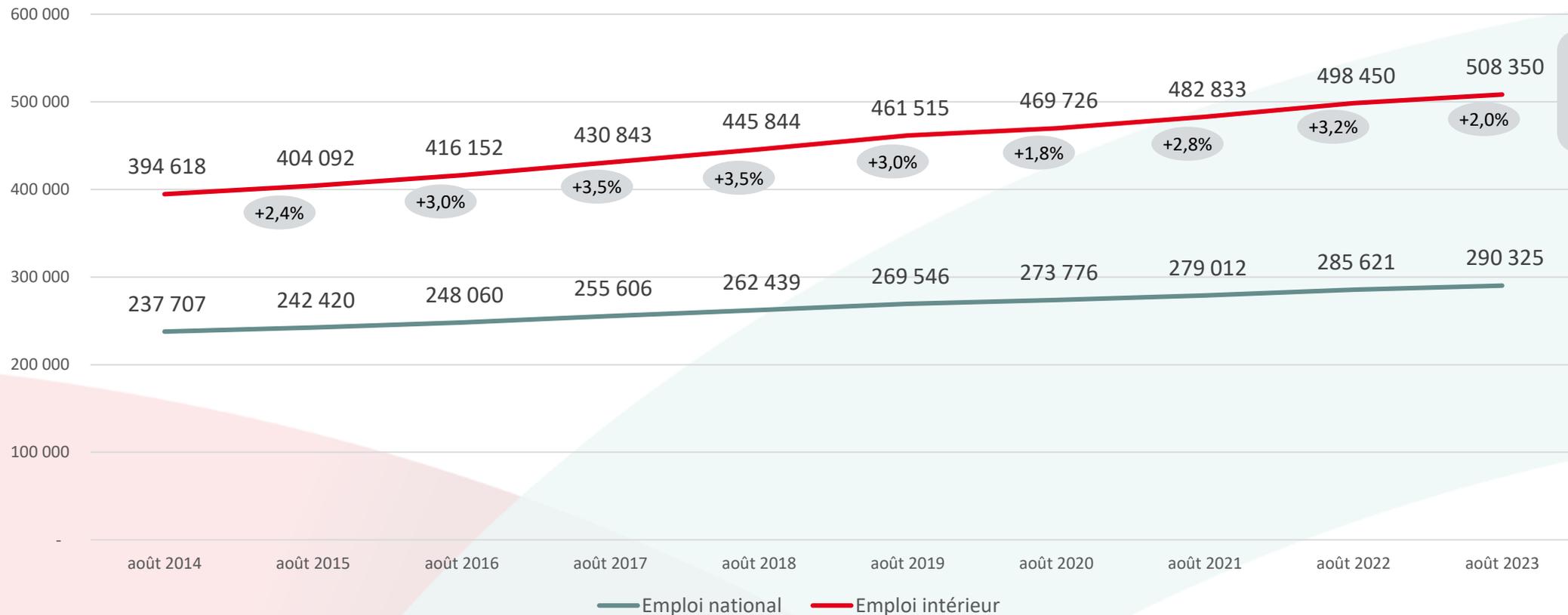
Présentation au formateur et délégations participant aux discussions de coalition

13 octobre 2023

Isabelle Schlessier – Directrice de l'ADEM

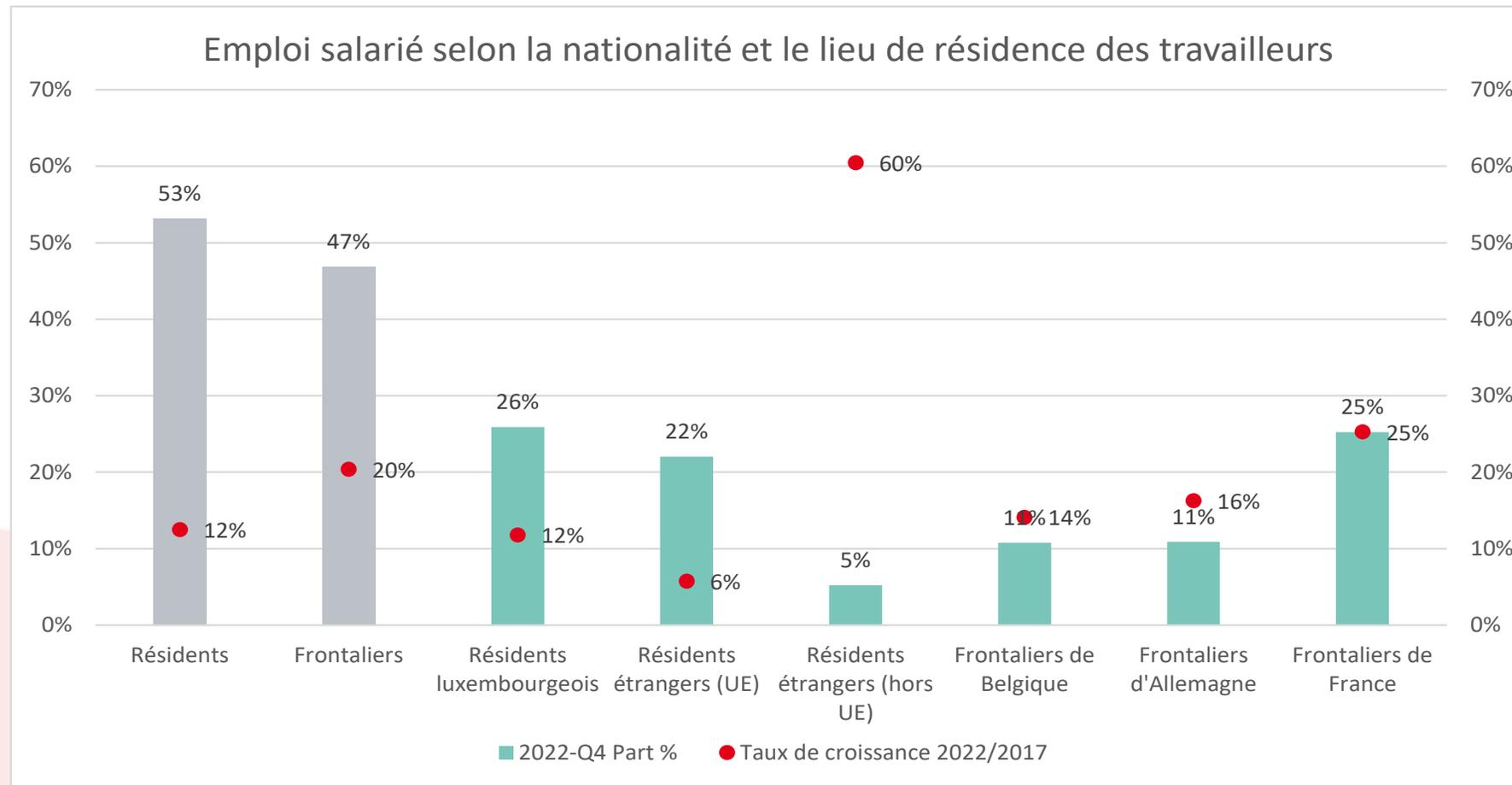
Evolution de l'emploi – 10 ans

Evolution de l'emploi intérieur et national

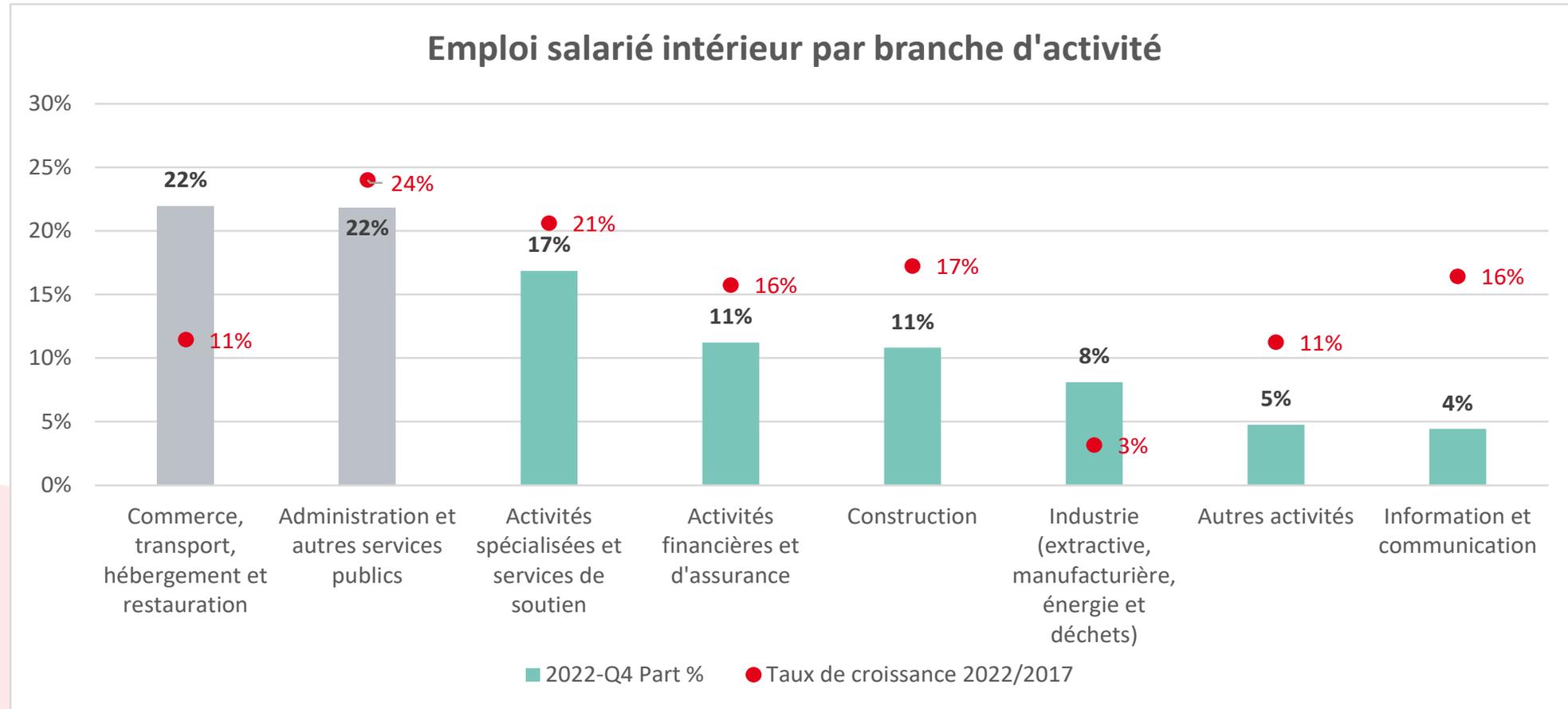


Prévision STATEC
(06/2023):
Moyenne 2023: +2,5%
Moyenne 2024: +2,0%

Répartition selon nationalité et résidence

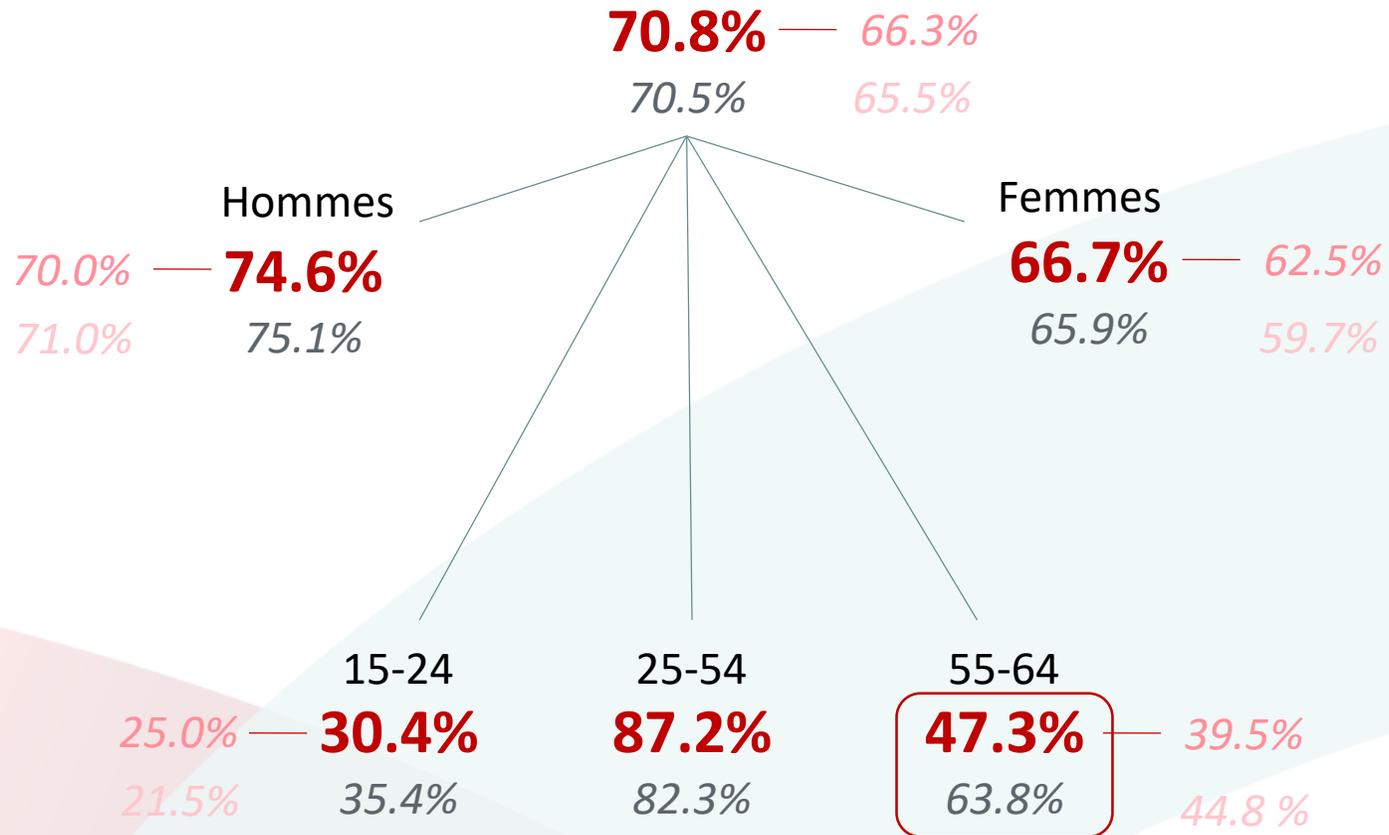


Répartition entre secteurs et croissance



Taux d'emploi

Objectif européen :
78%

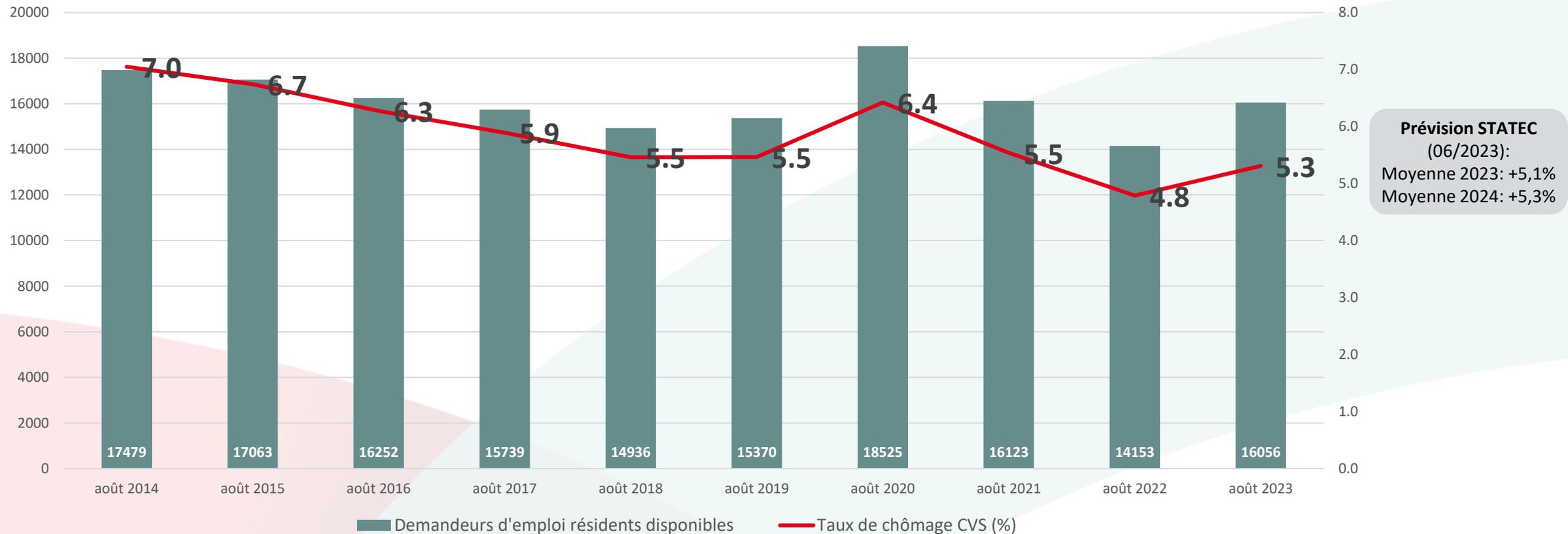


LU 2023
EU27 2023
LU 2018
LU 2013

Source: Eurostat, Q2 2023

Evolution du chômage – 10 ans

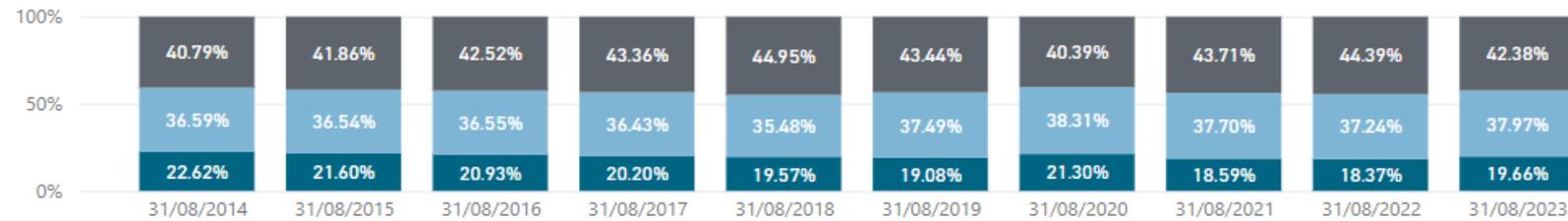
Evolution du taux de chômage CVS et des demandeurs d'emploi



Caractéristiques des demandeurs d'emploi

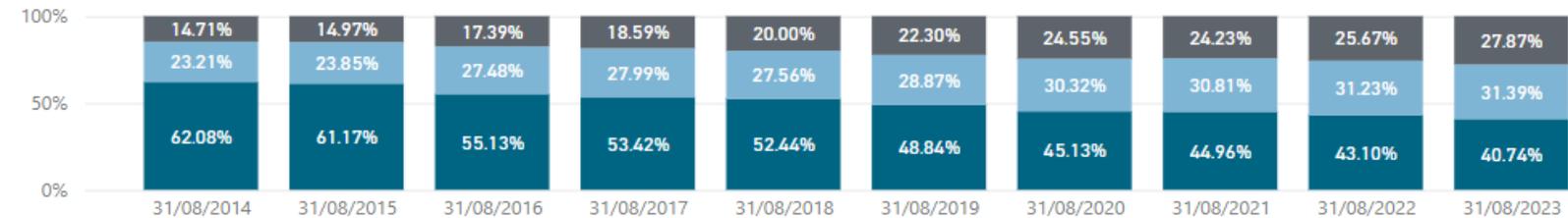
Demandeurs d'emploi résidents disponibles -selon catégorie d'âge

Age_cat ● 1. < 30 ● 2. 30-44 ● 3. 45+



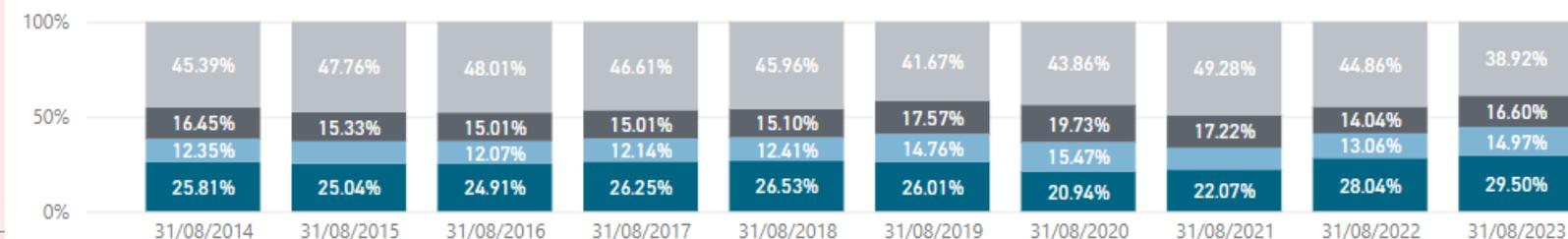
Demandeurs d'emploi résidents disponibles - selon niveau de qualification

Niveau de diplôme ● 1. Secondaire inférieur ● 2. Secondaire supérieur ● 3. Supérieur

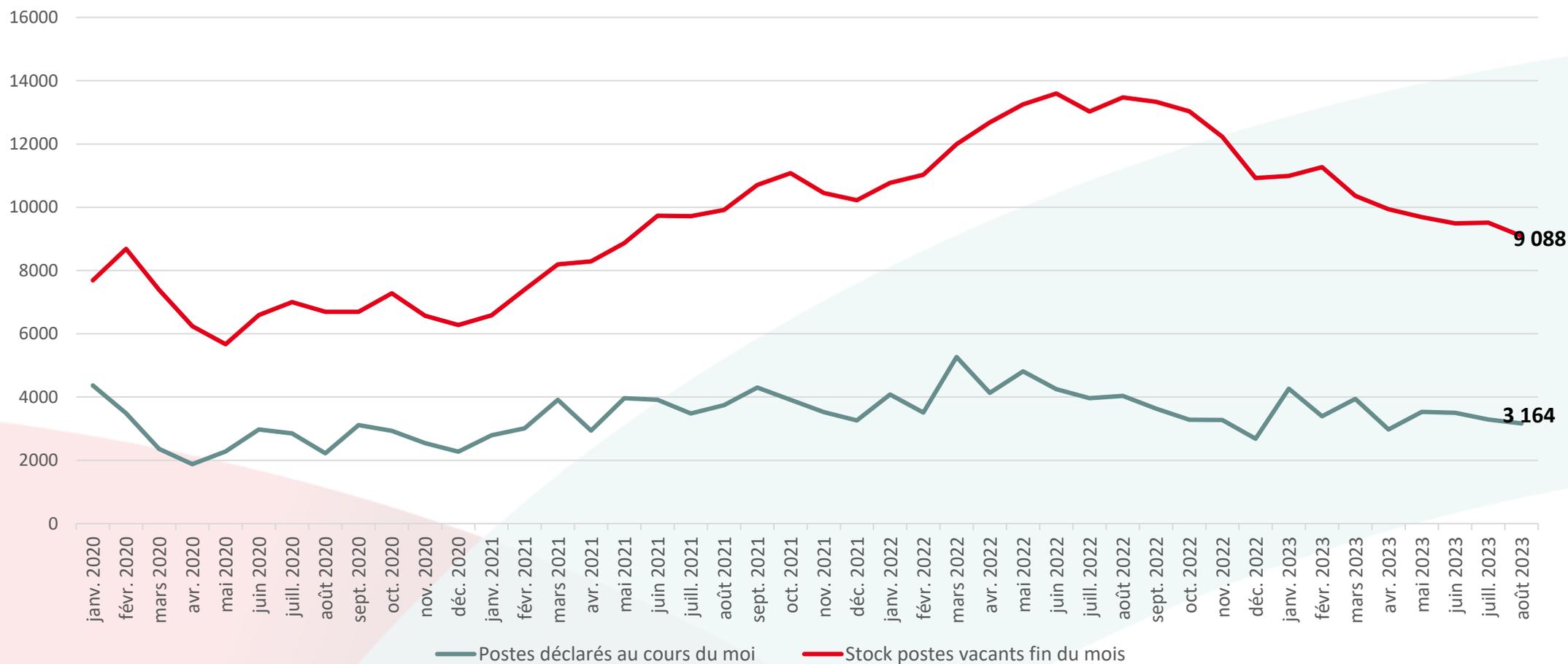


Demandeurs d'emploi résidents disponibles - selon durée d'inscription

Durée d'inscription ● 1. < 4 mois ● 2. 4-6 mois ● 3. 7-11 mois ● 4. 12 mois et plus

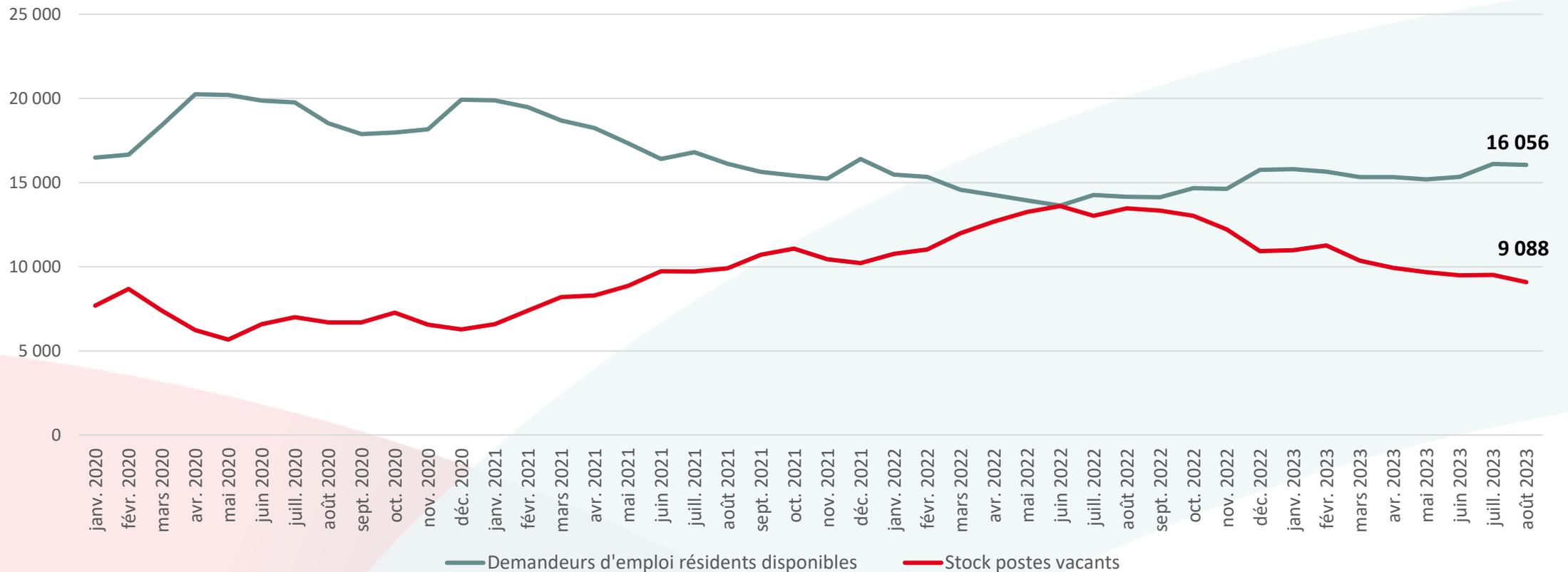


Evolution des postes vacants déclarés à l'ADEM



Demandeurs d'emploi et offres d'emploi

Demandeurs d'emploi et postes vacants



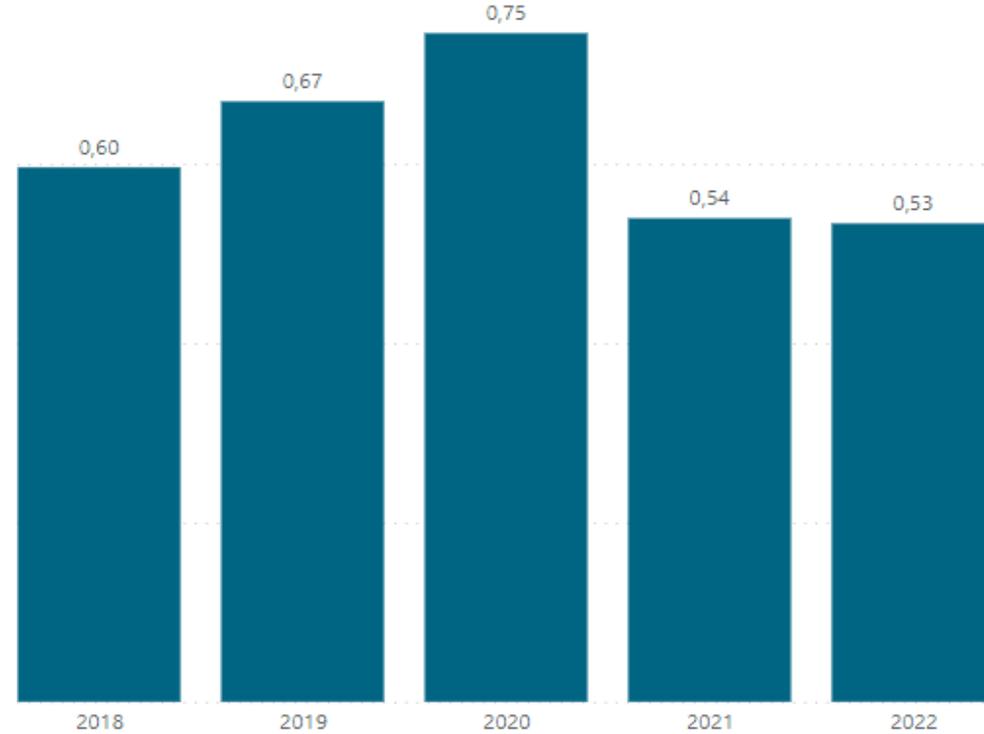
Pénurie - 2022

10 groupes-métiers avec déficit postes/demandes le plus élevé en 2022

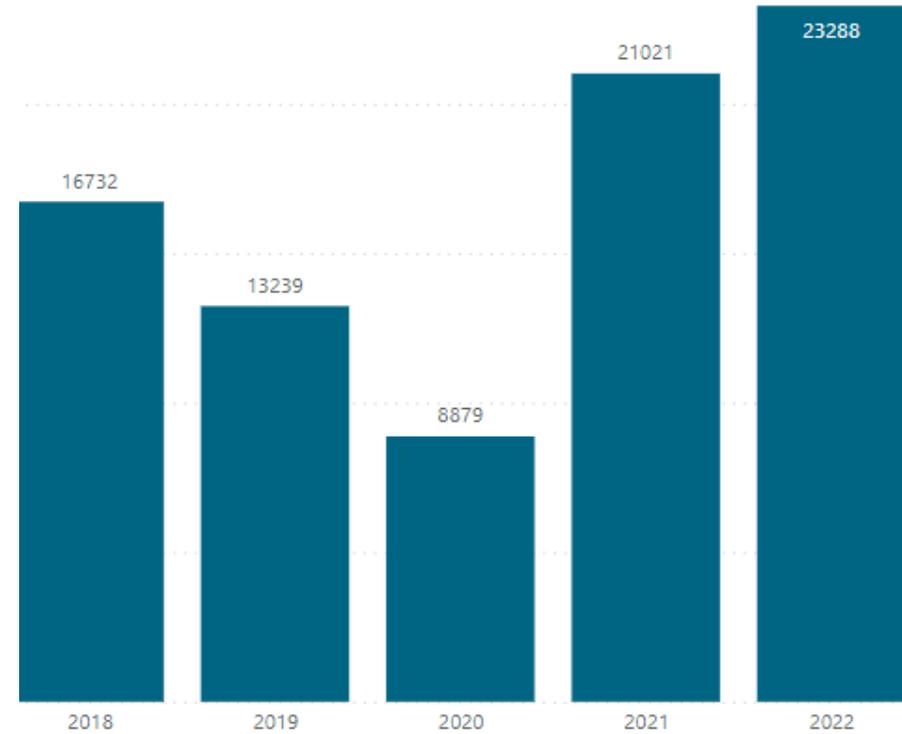
ROME niveau 2	Delta Postes-Demandes	Demandes par poste
M18 - Systèmes d'information et de télécommunication	3928	0,17
M12 - Comptabilité et gestion	3913	0,24
F16 - Second oeuvre	1764	0,39
C12 - Banque	1318	0,28
F17 - Travaux et gros oeuvre	1151	0,42
C13 - Finance	1060	0,25
K19 - Droit	739	0,36
K12 - Action sociale, socio-éducative et socio-culturelle	713	0,36
I12 - Entretien technique	709	0,14
J15 - Soins paramédicaux	618	0,27

“Skills gap” – Evolution

Evolution des demandes métier par poste déclaré



Evolution du Delta entre postes déclarés et demandes métier



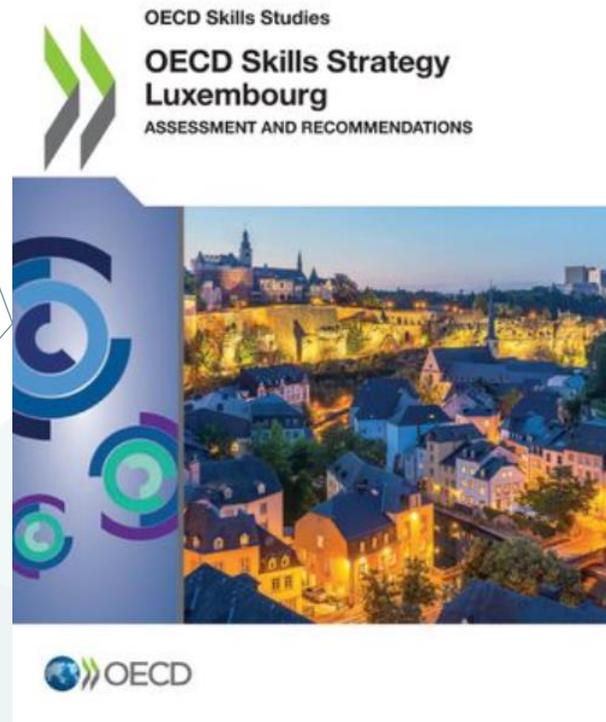
Luxembourg Skills Strategy

1. Création de **formations professionnelles continues** adaptées au marché du travail & accessibles

2. **Guider et inciter** l'apprentissage et l'*upskilling/reskilling* tout au long de la vie

SkillsDësch

MTEESS, MENJE, MESR +
partenaires sociaux



3. **Attirer et retenir les talents**

4. **Gouvernance des données** sur les compétences

Défi stratégique: réduire le *skills gap*

Défis

Compréhension plus détaillée du *skills gap*
(compétences recherchées & disponibles)

Upskilling & reskilling (ciblé & préventif)

Coordination sur la stratégie (ciblée)
d'attraction de talents

Coordination entre ADEM et acteurs de la
formation professionnelle continue

Redéfinition de la notion d'emploi approprié

Outils informatiques adaptés

Projets ADEM

Actions pour améliorer la transparence du
marché, études sectorielles, *Skills Data Strategy*
(projet interministériel), ...

Nouveaux programmes de formation et
d'accompagnement en up et reskilling

Comité interministériel Talent attraction, loi
immigration incl. métiers en pénurie

Projet de loi SkillsPlang

eADEM: *skills-based matching*

Merci pour votre attention.