

Calendrier prévu

Lundi, 4 février 2002	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 2002
• Conférence internationale: organisations patronales et syndicales et grand public	
Vendredi, 22 février 2002	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 2002
• Atelier de travail: organisations syndicales	
Lundi, 18 mars 2002	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 2002
• Atelier de travail: organisations patronales et responsables d'entreprises	
Vendredi, 12 avril 2002	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 2002
• Atelier de travail: organisations patronales et syndicales et responsables d'entreprises	
Jeuudi, 2 mai 2002	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 2002
• Conférence internationale: organisations patronales et syndicales et grand public	
Décembre, 2002	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 2002
• Atelier de travail d'évaluation	
• Publication de l'étude, de l'outil méthodologique et de la documentation	

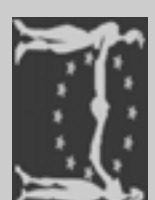
Le projet du

Ministère de la Promotion Féminine

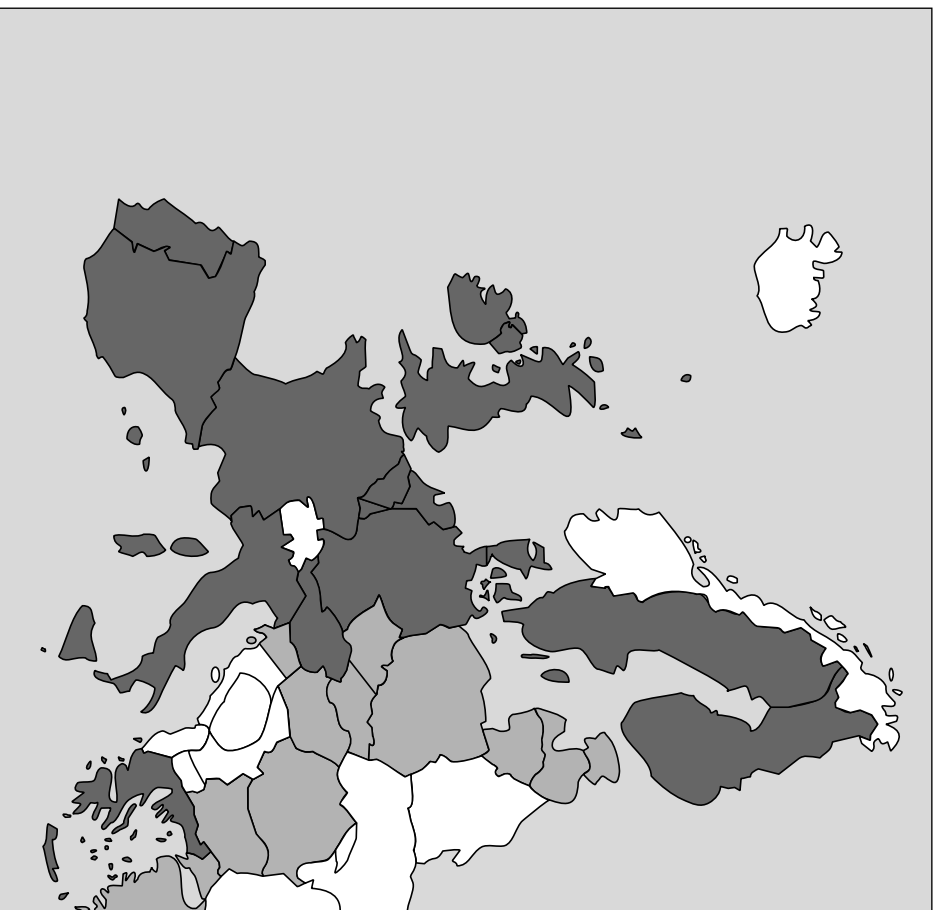
"L'Égalité de salaire, défi du développement démocratique et économique"

(01.10.01 - 31.12.02)

Réalisé dans le cadre de la stratégie communautaire en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. (2001 - 2005)



La stratégie communautaire en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (2001 - 2005)



Activités et résultats pratiques

A) Manifestations

- Conférences, ateliers, formations, tables rondes, séminaires, échanges de bonnes pratiques

B) Produits

- Analyse statistique sur l'écart de salaire en 2002
- Proposition de texte pour l'intégration de la dimension du genre dans le cadre de la révision de la loi portant sur les conventions collectives
- Outil méthodologique à l'intention des personnes qui négocient les conventions collectives et des responsables d'entreprise
- Documentation des manifestations
- Spot télévisé sur l'égalité de salaire

Thèmes proposés

- Promotion de l'égalité professionnelle des femmes et des hommes dans les entreprises
- Évaluation et classification des fonctions
 - Discrimination dans l'évaluation des fonctions
 - Systèmes d'évaluation des fonctions
 - Critères de correction et de neutralité sexuelle des systèmes
- Qualifications et salaires
- Stratégies de négociation de salaire

Le projet **"L'égalité de salaire, défi du développement démocratique et économique"** (01.10.01 - 31.12.02) est réalisé dans le cadre du plan d'action national en faveur de l'emploi.

Partenaires nationaux

- Ministère d'Etat
- Ministère des Affaires Etrangères
- Ministère de l'Economie
- Ministère du Travail et de l'Emploi
- Ministère des Finances
- Ministère de la Sécurité Sociale
- Ministère de l'Éducation Nationale, de la Formation Professionnelle et des Sports
- Ministère de la Culture, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
- Ministère des Classes Moyennes, du Tourisme et du Logement
- Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative
- Confédération Syndicale Indépendante du Luxembourg
- Confédération Luxembourgeoise des Syndicats Chrétiens
- Confédération Générale de la Fonction Publique
- Chambre de Commerce
- Chambre d'Agriculture
- Chambre des Métiers
- Chambre de Travail
- Chambre des Employés Privés
- Chambre des Fonctionnaires et Employés Publics
- Fédération des Entreprises Luxembourgeoises
- Fédération des Artisans
- Confédération du Commerce
- Fédération Nationale des Hôteliers, Restaurateurs et Cafetiers du Grand-Duché de Luxembourg
- Fédération des Industriels Luxembourgeois
- Association des Banques et Banquiers Luxembourg
- Service Central de la Statistique et des Etudes Economiques
- Centre d'Etudes de Populations et de Politiques Socio-Economiques
- Conseil National des Femmes du Luxembourg
- Syndicat des Villes et Communes du Luxembourg

Partenaires internationaux

- Ministère Fédéral Belge de l'Emploi et du Travail,
- Direction de l'Égalité des chances
- Ministère de l'Égalité, Commission pour l'égalité au travail et à l'emploi, Portugal
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité, Service des droits des femmes et de l'égalité, France
- Confédération Européenne des Syndicats (CES)

1 Buts

- Promouvoir l'emploi féminin pour atteindre les objectifs communautaires de Lisbonne et de Stockholm
- Parvenir à l'égalité de traitement et de rémunération

2 Stratégies

- Analyser les causes et les conséquences de l'écart de salaire persistant
- Développer et/ou consolider la prise de conscience que l'égalité de traitement et de rémunération est un droit fondamental des femmes et des hommes
- Alimenter, par l'échange national et international, la réflexion sur la révision de la loi portant sur les conventions collectives

3 Principaux groupes cibles

- Les responsables politiques
- Les organisations patronales et syndicales, les délégué-e-s à l'égalité dans les entreprises du secteur privé
- Les responsables de l'orientation professionnelle et de la formation professionnelle initiale et continue
- Les dirigeants, les dirigeantes et les responsables de la gestion des ressources humaines dans les entreprises du secteur privé et public

4 Contexte du programme

- **Actions politiques**
 - Plan d'action national en faveur de l'emploi et plan national d'actions pour l'inclusion sociale
 - Actions Positives pour la promotion de l'égalité des femmes et des hommes dans les entreprises privées
- **Mesures législatives en discussion**
 - Réforme de la loi portant sur les conventions collectives
 - Crédit-épargne temps
 - Organisation du travail
- **Études / Évaluations**
 - Situation des femmes sur le marché de l'emploi (Ministère de la Promotion Féminine)
 - Situation des femmes et des hommes dans le système de la sécurité sociale et de la fiscalité (Conseil National des Femmes du Luxembourg / Ministère de la Promotion Féminine)
 - Analyse des transferts sociaux (Ministère de la Famille)
 - Incidence du congé parental sur le marché de l'emploi, ses effets sur l'égalité des chances et ses effets dans l'intérêt de l'enfant (Ministère du Travail et de l'Emploi)
 - Emploi des personnes âgées (Ministère du Travail et de l'Emploi)
 - Écart de salaire : origines et conséquences (Ministère de la Promotion Féminine)

1 Domaines d'action

La stratégie communautaire prévoit les domaines d'action suivants:

- La vie économique
- L'égalité de la participation et de la représentation aux organes de décision
- Les droits sociaux
- Les droits civils
- Les rôles et les stéréotypes féminins et masculins

2 Actions communes avec les États membres

2001 - 2002 | 2002 - 2003 | 2003 - 2004 | 2004 - 2005
L'égalité salariale

2001 - 2002 | 2002 - 2003 | 2003 - 2004 | 2004 - 2005

Conciliation de la vie familiale et de la vie professionnelle

2001 - 2002 | 2002 - 2003 | 2003 - 2004 | 2004 - 2005

La prise de décision dans la vie politique et économique

2001 - 2002 | 2002 - 2003 | 2003 - 2004 | 2004 - 2005

Les stéréotypes féminins et masculins