

INSPECTION DU TRAVAIL ET DES MINES

N° DE FAX :

29 11 94 - 9005

| |
|----------------------------------------------------------------------------|
| NOTIFICATION / DEMANDE POUR TRAVAIL SUPPLEMENTAIRE ¹ |
|----------------------------------------------------------------------------|

CODE DU TRAVAIL
Art. L. 211-21.

N.B. Document à envoyer par **fax**, l'original est seulement à présenter sur demande de l'ITM

Entreprise (1 formulaire par entreprise concernée)

| | | | |
|------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------|
| Dénomination sociale | | | |
| Adresse | | | |
| Matricule | | Code Nace | |
| Activité | | | |
| Nombre total de salariés | ouvriers | employés | intérimaires |
| Délégation du personnel | <input type="checkbox"/> oui | <input type="checkbox"/> non | |
| Applicabilité d'une convention collective de travail | <input type="checkbox"/> oui | <input type="checkbox"/> non | |
| Dispositions particulières sur la durée du travail | <input type="checkbox"/> oui | <input type="checkbox"/> non | (inscrites dans la convention collective de travail) |

Travail à exécuter

| | | | |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------|--------------------------------------------|
| Date(s) ou période envisagée(s) | | | |
| Service(s) ou chantier(s) concerné(s) | | | |
| Nombre de salariés concernés : | ouvriers | employés | intérimaires |
| Nombre d'heures supplémentaires envisagées par salarié | par jour : Max. possible : 10 heures | | par semaine : Max. possible : 48 heures |
| Nature du travail | | | |

¹ Si le travail supplémentaire est à prester un dimanche, la présente demande doit être accompagnée d'une déclaration pour travail de dimanche

Rémunération :

L'ouvrier a droit, pour chaque heure supplémentaire, à son salaire normal majoré de 25 %.

L'employé a droit, pour chaque heure supplémentaire, à son salaire normal majoré de 50 %

Les heures supplémentaires peuvent être compensées dans la mesure du possible, en remplacement du salaire majoré par du temps de repos rémunéré, à raison d'une heure et demie de temps libre rémunéré par heure supplémentaire travaillée.

Une convention collective de travail peut toujours être plus favorable.

