

Nom : Lamborelle
Prénom : Erny
Fonction : Membre du conseil d'administration de l'UEL Président de la Confédération luxembourgeoise du commerce (clc)
Coordonnées : B.P. 482 L-2014 Luxembourg
Tél. : 43 94 44 1
Fax : 43 94 50
Email : erny.lamborelle@clc.lu
Site internet : www.uel.lu



L'Union des entreprises luxembourgeoises, regroupant les organisations patronales au Grand-Duché de Luxembourg, vise à créer un sous-label « Egalité des chances professionnelles » dans le contexte du label « Entrepreneuriat Socialement Responsable ».

Que signifie l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous pour votre organisation?

L'Année européenne de l'égalité des chances pour tous représente non seulement un cadre idéal pour mettre en évidence un sujet d'intérêt général pour notre économie, mais bien au-delà, il s'agit d'une parfaite opportunité pour agir concrètement sur le terrain et de mettre des instruments et des outils pratiques à disposition des petites et moyennes entreprises afin de structurer leurs politiques de lutte contre les discriminations.

Que vous évoque le mot "diversité" ou "égalité des chances"?

La diversité et l'égalité des chances sur le lieu de travail ne sont pas des options. En tant que chef d'entreprise, j'évolue au quotidien dans un milieu hautement compétitif, je n'ai donc aucun intérêt à réduire la compétitivité de mon entreprise en discriminant certains groupes de personnes. Par contre, il est tout naturel que je choisisse les meilleurs talents indépendamment de quelconques préjugés et aussi surtout que je leur fournisse un cadre propice à leur épanouissement.



Nom et Prénom : Georges Nathalie
et Urbé Robert
Fonction : chargée d'études
et responsable de projet

Coordonnées :
Tél. : 40 21 31 252 / 410
Fax : 40 21 31 -209
Email : nathalie.georges@caritas.lu
et robert.urbe@caritas.lu
Site internet : www.caritas.lu



Réaliser un film sur l'intégration des femmes réfugiées ayant obtenu le statut au Luxembourg en mettant en évidence la contribution positive que peuvent apporter ces personnes au sein de la société dans son ensemble. Il s'agit ici de contribuer à l'objectif de la reconnaissance défini dans le cadre de l'année européenne 2007. Ce film d'une durée approximative de 10 minutes comprendra 3 portraits de femmes réfugiées au Luxembourg. Ce sont les intégrations de ces femmes qui seront présentées dans ce documentaire. On y verra aussi comment la diversité de culture et l'égalité de tous sont un atout pour la vie en société.

Que signifie l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous pour votre organisation?

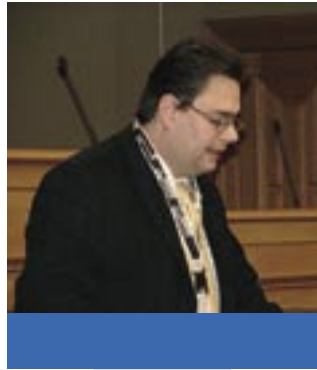
L'Année européenne de l'égalité des chances pour tous représente une opportunité pour notre organisation de mettre en évidence des formes diverses de discrimination dont peuvent être victimes certaines personnes au Luxembourg. Dans son travail quotidien, le personnel de Caritas rencontre ces populations et tente de les soutenir au maximum. Mais pour favoriser l'égalité des chances pour tous, il faut mobiliser les citoyens et les responsabiliser afin que les mots « égalité des chances » ne soient pas un mythe mais correspondent à une réalité.

Que vous évoque le mot "diversité" ou "égalité des chances"?

La diversité est le contraire d'uniformité. C'est une richesse qu'on n'apprécie pas à sa juste valeur car la diversité c'est aussi la différence. Or la différence n'est pas toujours facile à accepter. Pour apprécier la diversité, il faut apprendre à connaître et à reconnaître les différences. Il est essentiel de respecter les différences et sur cet arrière-fond d'admettre que tous les humains sont égaux face à leurs droits et à leurs devoirs.



Nom : De Rond
Prénom : Patrick
Fonction : Président
Coordonnées : CGJL, Conférence Générale de la Jeunesse Luxembourgeoise a.s.b.l.
Tél. : +352 40 60 90 330
Fax : +352 40 60 90 341
Email : patrick.derond@cgjl.lu
Site internet : www.cgjl.lu



L'objectif des deux Conventions de la Jeunesse, organisées dans le cadre de l'«Année européenne de l'égalité des chances pour tous» est de sensibiliser les jeunes davantage aux sujets de la discrimination et de l'égalité des chances. Tout au long des différents ateliers les jeunes travailleront des sujets précis, leur permettant de discuter entre eux et avec des experts, afin de développer une certaine sensibilité et de réfléchir sur le sujet des discriminations afin de reconsidérer leur approche. Ces Conventions de la Jeunesse, donneront aux jeunes l'opportunité de participer activement à l'«Année européenne de l'égalité des chances pour tous» et de présenter et d'exprimer ouvertement leurs opinions, perspectives, besoins et leurs revendications aux mandataires politiques.

Que signifie l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous pour votre organisation?

Malheureusement la lutte pour une égalité des chances pour tous et contre les discriminations n'est pas encore arrivée à sa fin. Il s'agit de deux sujets, qui malgré les nombreuses tentatives et initiatives restent toujours d'actualité.

La dernière Convention de la Jeunesse en novembre 2006 nous a montré que le sujet des discriminations connaît également un énorme potentiel de discussion auprès des jeunes, qui ont lors de la présentation de leurs résultats prononcé leur besoin de participer à des débats supplémentaires. L'«Année européenne de l'égalité des chances pour tous» nous donne l'opportunité de relancer et d'intensifier ce débat entre les jeunes, les experts et les mandataires politiques.

Que vous évoque le mot "diversité" ou "égalité des chances"?

La diversité constitue une richesse infinie à chaque société, une richesse qu'il faut surtout mettre en évidence et de laquelle il faut apprendre et puiser afin d'améliorer la vie en société et afin de rendre possible la réalisation d'une égalité des chances réelle dans notre société. Ce n'est qu'en prônant et en vivant le respect et la tolérance de l'un envers l'autre, en s'ouvrant aux multiples facettes existantes, qu'un apprentissage par la diversité et une égalité des chances pour tous sera réalisable.



Nom : Amoretti
Prénom : Fabien
Fonction : General Manager, HR One
Coordonnées : 50 rue de Dippach L-8055 Bertrange
Tél. : +352 26 27 691
Fax : +352 26 27 69 32
Email : team@hrone.lu
Site internet : www.hrone.lu



Sensibilisation de 5.000 DRH et professionnels des Ressources Humaines aux enjeux de la diversité au Luxembourg. Utilisation pour cela de différents vecteurs : newsletters, workshops, conférence, intégration de l'égalité des chances de manière systématique dans toutes les interview, événements, etc.

Que signifie l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous pour votre organisation?

C'est surtout une évolution, une rupture dans l'approche qui nous a marqué. Le principe novateur de transversalité du gender mainstreaming abolit les limites précédentes de la réflexion de l'égalité des chances, davantage réactif que proactif. Il s'agit maintenant d'une réflexion permanente, quotidienne, tous azimuts. Il ne s'agit plus uniquement de justice sociale, mais de révolution des mentalités, avec la conscience du rôle des cultures dans le façonnage des pensées et des préjugés.

Que vous évoque le mot "diversité" ou "égalité des chances"?

Il s'agit d'une prise de conscience de la richesse de la diversité et de la nécessité absolue de l'égalité des chances. Cela passe par un regard objectif sur la construction de la perception des différences et notamment le rôle de l'éducation, des religions, des publicités, etc... Profiter de cette Année pour poser un regard vierge sur notre monde d'aujourd'hui avec cet angle d'approche permet de redécouvrir notre environnement de vie, personnel ou professionnel. C'est à la fois très surprenant et très enrichissant. S'affranchir de certains préjugés ou automatismes prendra du temps, mais c'est une évolution autant nécessaire que prometteuse.



Nom : Zuccoli
Prénom : Laura
Fonction : Agence Interculturelle
Coordonnées : ASTI, 12, rue Auguste Laval
L-1922 Luxembourg
Tél. : 43 83 33 – 1
Email : agence.interculturelle@asti.lu
Site internet : www.asti.lu



Réalisation d'une exposition ambulante témoignant à travers 21 portraits des facteurs de discrimination liés à l'âge, à l'handicap et à l'origine. L'idée est de valoriser l'expérience vécue par les personnes portraitées afin de montrer les limites vécues de ces facteurs de discrimination, mais aussi l'enrichissement qu'ils représentent pour notre société. Promotion dans les médias de bonnes pratiques, d'information en rapport avec les facteurs de discrimination liés à l'âge, à l'handicap et à l'origine. L'objectif est de sensibiliser l'opinion publique à la vie des personnes victimes de discrimination et aux initiatives prises pour défendre leurs droits et faciliter leur vie comme personnes à part entière dans notre société.

Que signifie l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous pour votre organisation?

Promouvoir la nouvelle loi sur l'égalité de traitement au Luxembourg et inciter le public à l'utiliser.
Sensibiliser les acteurs sociaux à ces dispositions légales.
Susciter plus de sensibilité dans l'opinion publique aux questions liées aux motifs de discrimination plus particulièrement ceux qui sont liés à l'âge, à l'handicap et à l'origine.

Que vous évoque le mot "diversité" ou "égalité des chances"?

La société luxembourgeoise comme toute société connaît des inégalités sociales même si le bien être ambiant tend à les cacher. La société luxembourgeoise plus que d'autres sociétés est métissée.
Diversité et égalité des chances sont deux défis majeurs de notre société et cela bien au-delà de l'année 2007.



Nom : CONFERENCE DU JEUNE BARREAU DE LUXEMBOURG
Coordonnées : B.P. 361 L-2013 Luxembourg
Tél. : 45 64 80 (Me Lambé, Présidente actuelle)
Fax : 45 64 44 (Me Lambé)
Email : anne.lambe@schiltz.lu ou info@jeunebarreau.lu
Site internet : www.jeunebarreau.lu



Suite à une première conférence / formation en octobre 2006 au sujet de la législation (à l'époque) sur le point d'entrer en vigueur par transposition en droit luxembourgeois des directives européennes 2000/43/CE et 2000/78/CE en la matière, il a été décidé de réserver une suite à cette conférence / formation à l'attention des membres du Barreau. Le but de cette nouvelle conférence est de faire un premier bilan (sous forme de « conférence-table ronde ») de l'application de la loi et des décisions rendues en matière de lutte contre toutes formes de discrimination tant dans la pratique « en amont » (p.ex. sur le marché de l'emploi) que dans le cadre de procès en matière de droit du travail, de procès pénaux et éventuellement civils.

Que signifie l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous pour votre organisation?

Dans le cadre du projet envisagé, il s'agit avant tout d'une opportunité de vérifier, après un an d'application de la législation en matière de lutte contre toutes formes de discrimination, comment les concepts prévus par les directives européennes transposées sont interprétés et appliqués dans la pratique par les juridictions saisies de questions y ayant trait. Du fait de l'Année européenne de l'égalité des chances cette conférence pourrait bénéficier d'une certaine publicité qui ne peut qu'être favorable à la lutte contre toutes formes de discriminations.

Que vous évoque le mot "diversité" ou "égalité des chances"?

Il s'agit de notions essentielles pour toute société moderne dont le respect devrait être naturel (puisque l'interdiction de la discrimination est garantie par la Convention européenne de sauvegarde des Droits de l'homme et des libertés fondamentales et d'autres instruments), mais qui au vu de la persistance de pratiques et comportements quotidiens ont nécessité la mise en vigueur de législations tant européennes que nationales spécifiques en vue de leur protection.



Nom : CHARLES Marie-Cécile
Fonction : Assistante sociale et Responsable du Service Social du Clae

Nom : PETERSHEIM Anita
Fonction : Coordinateur adjoint Enar-Luxembourg
Coordonnées : 26, Rue de Gasperich
L-1617 Luxembourg

Tél. : 00352 298686-1
Fax : 00352 298601
Email : migrations@clae.lu ou enar-luxembourg@clae.lu
Site internet : www.clae.lu



Le projet présenté par le Clae et par Enar Luxembourg (réseau européen contre le racisme) doit permettre, à travers la sensibilisation et la formation, aux multiplicateurs du monde associatif et au public en général de mieux connaître la législation antidiscriminatoire et de faire valoir les droits que donne cette nouvelle législation. A travers une collaboration avec les associations oeuvrant dans le cadre des motifs de discrimination promus par l'année et plus particulièrement avec Cigale et Info-Handicap, trois séances de formation seront organisées pendant le dernier trimestre 2007.

Que signifie l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous pour votre organisation?

L'Année européenne de l'égalité des chances est pour nous une année qui doit mettre au premier plan les questions relatives à la discrimination et lancer des processus sociétaux, formatifs et politiques qui permettront de réduire les causes de discrimination et qui donneront une véritable « égalité des chances » à tous les résidents du Luxembourg.

Que vous évoque le mot "diversité" ou "égalité des chances"?

La diversité fait partie de notre quotidien tout comme les ressemblances. Il convient, à notre avis, de mettre en avant les ressemblances afin de travailler pour une meilleure cohésion sociale.

« Égalité des chances » est un processus politique et formatif qui doit permettre à tous les résidents, qu'ils luxembourgeois, issus de l'immigration, porteurs de handicap, jeunes ou âgés, hommes ou femmes, de peau blanche ou de couleur etc. d'avoir les mêmes droits au sein de notre société.



Nom : Dinescu
Prénom : Violeta
Fonction : Komponistin
Site internet : www.babel2007.eu



Das Musikprojekt Babel – mit vier Orchestern, Chören, Schülerinnen und Schülern, Studierenden, Senioren und insgesamt mehreren hundert Mitwirkenden aus mehreren Ländern –, ist für uns alle ein Versuch, das Unmögliche möglich zu machen, Ungleichzeitiges gleichzeitig werden zu lassen. Damit ist Babel eine Metapher für Begegnungen: so lange man sucht, solange man versucht, Chancen für immer neue Lebenslösungen zu finden, können solche Begegnungen Wunder bewirken. Es ist, als ob man ein imaginäres Tor öffnet und plötzlich einen Garten entdeckt – ein Tor zu neuen Räumen, ein Symbol für Hoffnung. Die Worte, die Klänge und der Raum zwischen Worten und Klängen kreieren einen imaginären Garten, einen Ort, an dem diese Suche einen Sinn hat. Die Partitur von Babel ist ein Treffpunkt der unterschiedlichsten kreativen Strömungen, die dazu führen können so eine Vision „auszuüben“, in die Tat umzusetzen.

Que signifie l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous pour votre organisation?

Ich finde, es ist immer wieder höchste Zeit, auf die Chancengleichheit aufmerksam zu werden und diesen Aspekt des Lebens und Zusammenlebens in entsprechenden Kontexten neu zu reflektieren – wichtig dabei ist es, diese Kontexte so entziffern zu lernen, dass man die Anwendung dieses Begriffes treffend verstehen kann. Darüber zu reflektieren, zu denken, nachzudenken ... ist wichtiger als man glaubt – im Zeitalter des Zusammenseinkönnens ... und Zusammenseinwollens!

Que vous évoque le mot "diversité" ou "égalité des chances"?

Vielfalt – im Zeichen der „Chancengleichheit“ – kann Entfächerung, Auffächerung, Differenzierung bedeuten. Vielfalt kann ebenso ein mehr oder weniger zufälliges Aufeinandertreffen unterschiedlichster Dimensionen bedeuten. Beide Situationen sind möglich. Wichtig dabei ist, zu erkennen (fast im Sinne von: eine Diagnose geben zu können) und entsprechend darauf vorbereitet zu sein, in solchen Situationen, die Vielfalt mit sich bringt, sich (neu, immer neu) zu orientieren.



Nom : METZ
Prénom : Georges
Fonction : Directeur du Service National de la Jeunesse
Coordonnées : B.P. 707 L-2017 Luxembourg
Tél. : 478 64 60
Fax : 46 41 86
Email : georges.metz@snj.etat.lu
Site internet : www.snj.lu



Le Service National de la Jeunesse va organiser une « librairie vivante » dans le cadre du festival de clôture de la campagne européenne « Tous différents, tous égaux », qui aura lieu le vendredi 21 septembre 2007 de 15h00 à 01h00 à Luxembourg-Bonnevoie.

La librairie fonctionne exactement de la même façon qu'une bibliothèque classique : catalogue de livres, bibliothécaire, règles pour les lecteurs, Cependant les livres de la bibliothèque vivante sont des êtres humains.

Pour la librairie vivante organisée en septembre 2007, les livres seront des personnes menacées de discriminations pour des raisons de sexe, d'orientation sexuelle, d'handicap, d'âge, de conviction religieuse, d'origine ethnique, de profession, En conséquence les titres des livres seront « Féministe », « Homosexuel », « Curé », « Musulman », « Handicapé », « Yougoslave »... Les lecteurs sont les visiteurs du Festival, qui désirent dialoguer avec leur propre préjugé ou stéréotype.

Que signifie l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous pour votre organisation?

Les messages véhiculés par l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous correspondent aux préoccupations générales de notre institution. Cette année sera aussi le prolongement naturel de la campagne européenne de la jeunesse « Tous différents, tous égaux » coordonnée au Luxembourg par le Service National de la Jeunesse en coopération avec la Conférence Générale de la Jeunesse du Luxembourg. « Tous différents, tous égaux » a permis la réalisation par des jeunes de plus de 50 projets locaux autour des thèmes de la diversité, des droits de l'homme

Que vous évoque le mot "diversité" ou "égalité des chances"?

Le monde des jeunes est de plus en plus diversifiée, que ce soit au niveau culturel ou social. Les adolescents d'aujourd'hui ne peuvent pas toujours recourir aux modèles et chemins empruntés par leurs parents ou tuteurs dans leur positionnement personnel. Il est essentiel de leur offrir des outils adaptés à leurs besoins et à leurs compétences.

