



PRIX SANTE EN ENTREPRISE 2008

Interview

La santé chez Unicum est-ce une préoccupation ?

Cette question illumine le visage de nos interlocuteurs. Sportifs, bien dans leur peau, il est évident que la santé est le capital de cette société. Lorsqu'on a des moyens financiers limités, pour que le personnel reste, il leur faut apporter une qualité et un confort de vie.

Ici dans les bureaux d'Unicum, tout est pensé ; le décor en rapport avec le métier bien entendu et cette multitude de détails architecturaux ; presque une philosophie. Des murs recouverts de tableaux d'écoliers pour noter les bonnes idées. L'objet hétéroclite placé dans un passage, que tout le monde voit et dont tout le monde envisage une destination ou une transformation. La table où se prennent les repas en commun, longue à n'en plus finir, se déplace sur plusieurs niveaux.

Un laboratoire d'idée et d'innovations

Chez Unicum on travaille dans une bonne ambiance. Certainement beaucoup et sans compter son temps, car dans ce métier on assume la responsabilité du chantier de la conception à la livraison finale au client. Chacun vit dans ses projets et les porte comme on porte un enfant.

Avec le concours d'anciens artisans, sont créés les gestes ancestraux du travail des matières nobles, comme le bois, la pierre, le plâtre et la chaux. Enduits peintures et traitements de surface non polluant sont redécouverts.

Pour l'entreprise c'est un double challenge d'entretenir les qualités individuelles tout en créant une équipe soudée. C'est donc tout naturellement dans le sport que ce dirigeant puise ces idées. Le sport c'est du muscle et l'endurance, mais c'est aussi, et surtout une manière de vivre, une rigueur et une hygiène alimentaire, le respect de l'effort de l'autre, et l'entraide dans les moments difficiles.



l'équipe Unicum

Le « Prix Santé en Entreprise » - Qu'est ce que c'est ?

L'entreprise citoyenne s'honore à soigner le lieu de vie ou s'exerce le travail, et se grandit à promouvoir toutes pratiques, améliorant la prévention des risques, et la santé des travailleurs. Le Ministre de la Santé souhaite promouvoir les initiatives marquantes, en les récompensant par le « Prix Santé en Entreprise ». Ce prix est attribué annuellement. Au-delà du symbole, ce prix fait connaître et reconnaître les entreprises en pointe dans le progrès social, suscite émulation et prise de conscience auprès des autres.

Les projets de candidatures

Les projets retenus seront ceux qui répondent aux critères de bonnes pratiques de mises en place d'initiatives bénéfiques et pérennes pour la santé, le bien-être au travail et plus globalement pour la santé publique.

Le jury

Siégeant indépendamment de toute tutelle, ses membres examinent les dossiers de candidature. Ils représentent la Direction de la Santé, la Division de la Santé au Travail, l'Association Européenne pour la Promotion de la Santé, l'Association d'Assurances contre les Accidents, l'Inspection du Travail et des Mines et l'Administration de l'Emploi.

Les éléments pris en considération

La présentation et la compréhension du dossier, la conception, l'innovation et la cohérence, l'acceptation et la participation des travailleurs, les résultats immédiats à espérer, l'efficacité et le budget alloué, la pérennisation des projets, l'intérêt pour la santé publique, le respect de la législation santé et sécurité et droit du travail, l'esprit d'entreprise et la responsabilité sociétale.



*le trophée réalisé
par C. Groza*

Plus d'informations

Ministère de la Santé
Division de la Santé au Travail
Tél +352 247 85693
Fax : +352 46 79 60
www.ms.etat.lu



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Santé

Direction de la Santé - Division de la Santé au Travail



PRIX SANTE ENTREPRISE 2008

Entreprise générale de construction

Créée en 1992 par Pascal Zimmer, ancien judoka de haut niveau, Unicum S.A. est une entreprise générale de construction qui opère dans différents domaines : design, constructions, rénovation et restauration de maisons, immobilier, meubles et objets. Actuellement Unicum S.A. emploie une trentaine de salariés artisans, architectes, et gestionnaires, venant de différents pays.



Unicum S.A.

**création en 1992
30 personnes
Bettembourg**

www.unicum.lu

« Entretenir les performances individuelles dans une équipe soudée »

Objectifs

Unicum vise à améliorer les conditions de travail et le cadre de vie en entreprises, d'instaurer un esprit convivial et de renforcer les liens entre les membres du personnel.

Méthodologie

Le projet s'appuie sur cinq principes :

Une architecture des lieux de travail de qualité

Unicum s.a. dispose de superbes lieux de travail dans un bâtiment d'avant-guerre. La Celula, ancienne centrale de lait à Bettembourg, transformée par Unicum suivant un esprit Loft dans les années 90. L'espace est entièrement ouvert et se compose de 3 niveaux de travail englobant une grande cuisine ouverte, des espaces détente (bulle de détente en construction), ainsi que des douches et sauna.



La Celula, les locaux d'Unicum S.A.



Dégustation dans la cuisine d'Unicum

La promotion d'une nutrition saine

Le concept général nous permet de jouir d'une grande cuisine ouverte, favorisant la convivialité et une bonne entente dans l'équipe. Cela nous permet de cuisiner tous ensemble pendant la pause de midi, avec les légumes et crudités mis à disposition chaque jour par la direction. Des plats équilibrés sont ainsi confectionnés. La consommation d'eau minérale est favorisée par la mise à disposition de fontaines aussi bien dans les bureaux que sur les chantiers.

La réduction des risques d'accident

Les artisans reçoivent régulièrement des informations utiles et pertinentes sur les bonnes pratiques afin d'éviter les accidents de travail. Propre, et en parfait état, les vêtements, l'outillage et les véhicules sont mis à disposition de tous nos salariés. Notre responsable de santé et sécurité, outre sa tâche de supervision, organise des formations concernant la prévention des accidents et la promotion de la santé.

Des activités physiques et de détente

Prise en charge des frais d'inscriptions dans un club de fitness, mise à disposition d'une carte donnant libre accès à la piscine de Bettembourg. Les locaux disposent d'une salle de détente avec douche et sauna. La bibliothèque propose une collection riche et variée de livres. Et pour préserver la vie de famille Unicum propose depuis 8 ans aux employé(e)s de bureau de travailler un jour par semaine à son domicile. Cette formule « 4+1 » est appréciée par tous les employé(e)s.

La convivialité

Des activités et loisirs en commun sont fréquemment organisés par les employé(e)s et/ou la direction (escalade, Quad, Schueberfouer). Ces sorties renforcent les liens entre les gens et créent de nouvelles affinités et développent l'esprit d'équipe. Les réunions hebdomadaires « Kaizen » qui signifient amélioration, dont les origines viennent des entreprises japonaises, permettent l'analyse des erreurs de chacun au travers d'exemples concrets et d'en trouver des solutions pour le futur. Ces réunions ne sont pas perçues comme un tribunal où l'on juge ceux qui ont fait une erreur, mais un lieu de débat où naissent des solutions.

Déroulement et résultats du projet

Ces différentes initiatives améliorent le bien-être des salariés, contribuent aux sentiments d'appartenance à un groupe et augmentent les performances, les qualités de travail et les ambitions de chacun.

Personne de contact : M. Pascal Zimmer, Administrateur délégué

