



Inspection générale de la sécurité sociale

Réforme du système de pension

Luxembourg, le 2 février 2012



Comité de coordination tripartite avril 2006

- assurer la **viabilité à long terme** des régimes de pension
- adapter le système de pensions aux évolutions liées aux changements dans le **déroulement des carrières professionnelles**, au vieillissement démographique et à son impact sur la durée du temps de travail de la vie active



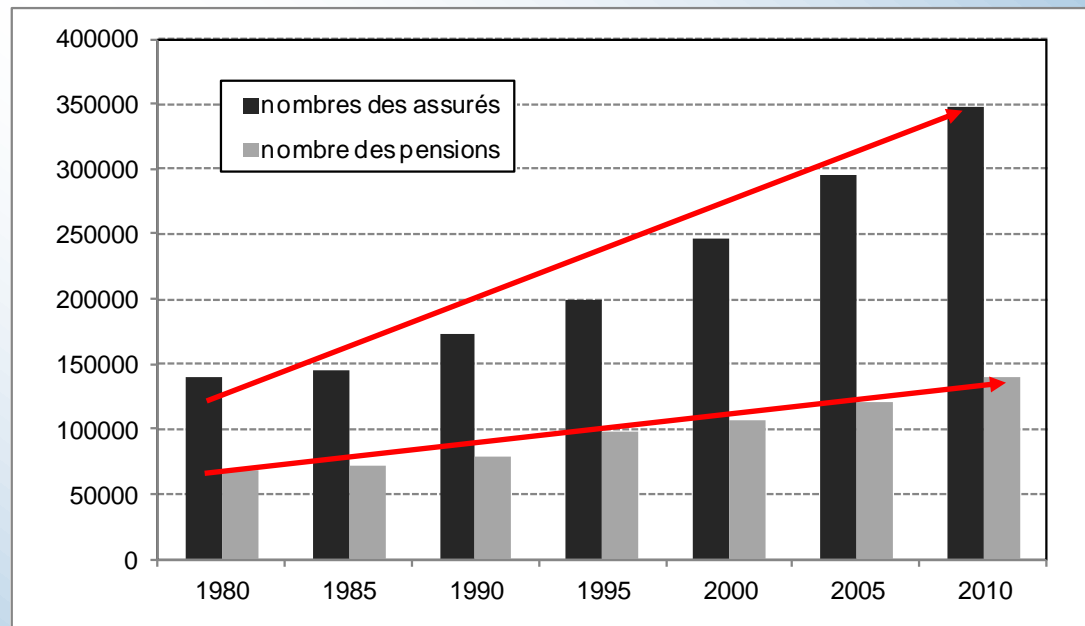
Caractéristiques

- **population protégée** : assurance obligatoire, exercice d'une occupation professionnelle rémunérée
- **risques couverts** : invalidité, vieillesse, survie
- **financement** : **taux de cotisation de 24%** (assuré, employeur et Etat), répartition des charges par périodes de 7 ans, réserve de compensation supérieure à 1,5 fois le montant annuel des prestations
- **niveau des prestations** :

| | taux de remplacement | patrimoine de pension |
|-------------------|----------------------|-----------------------|
| Belgique | 42 | 6,8 |
| France | 49 | 9,3 |
| Allemagne | 42 | 7,7 |
| Luxembourg | 87 | 21,1 |



Evolution du nombre des assurés et des pensions



nombre des assurés : + 150%
nombre des pensions : + 100%



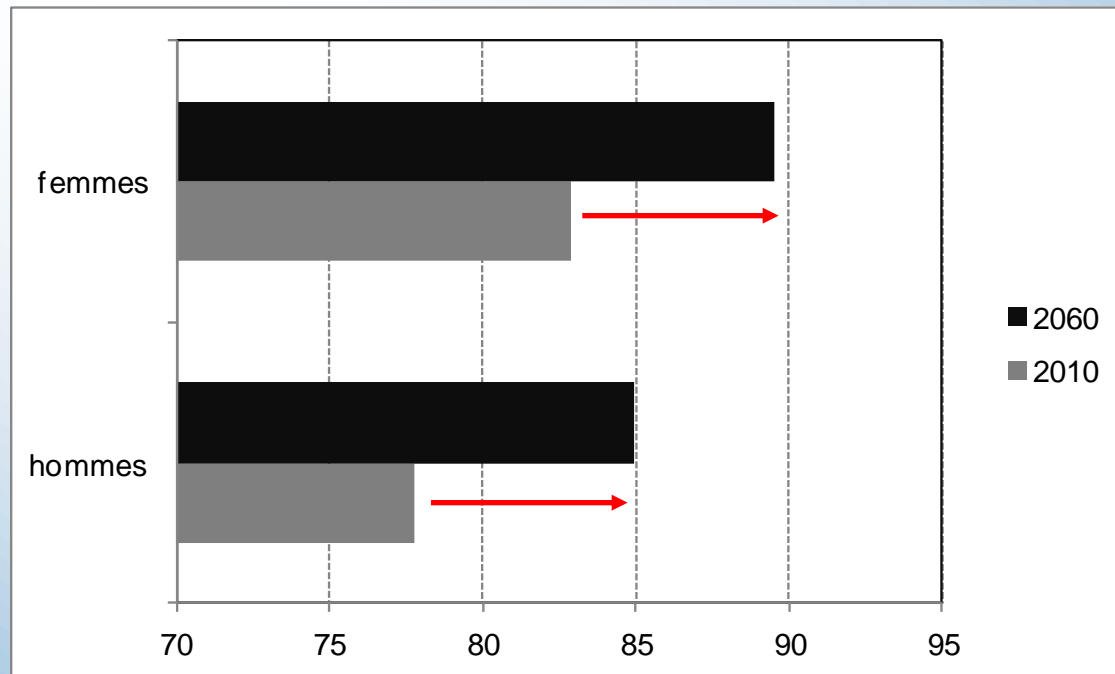
Situation financière actuelle du régime général

| | coefficient de charge (1) | prime de répartition pure (2) | niveau relatif de la réserve (3) |
|------|---------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| 1980 | 48,6 | 22,8 | 2,0 |
| 1985 | 49,7 | 22,6 | 2,2 |
| 1990 | 47,0 | 22,7 | 2,6 |
| 1995 | 48,1 | 23,9 | 2,4 |
| 2000 | 43,2 | 20,8 | 2,9 |
| 2005 | 40,5 | 21,0 | 3,1 |
| 2010 | 39,9 | 20,8 | 3,8 |

- 1) nombre de pensions pour 100 assurés actifs
- 2) dépenses sur salaires des assurés
- 3) relation entre la réserve et les dépenses annuelles



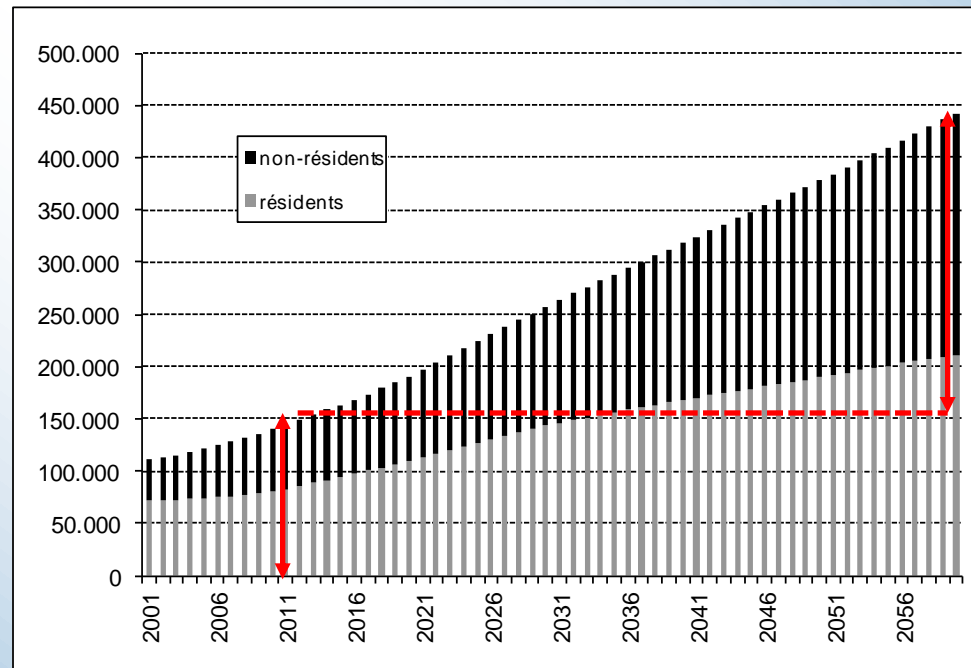
Développement futur de l'espérance de vie à 60 ans



> 5 années jusqu'en 2060



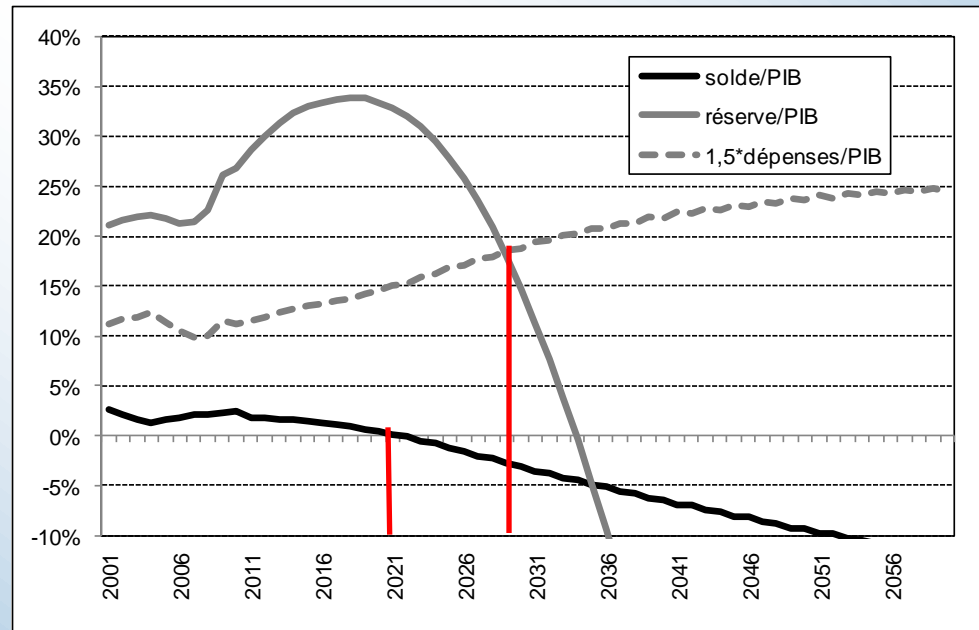
Développement futur du nombre de pensions



nombre de pensions triplé vers 2060



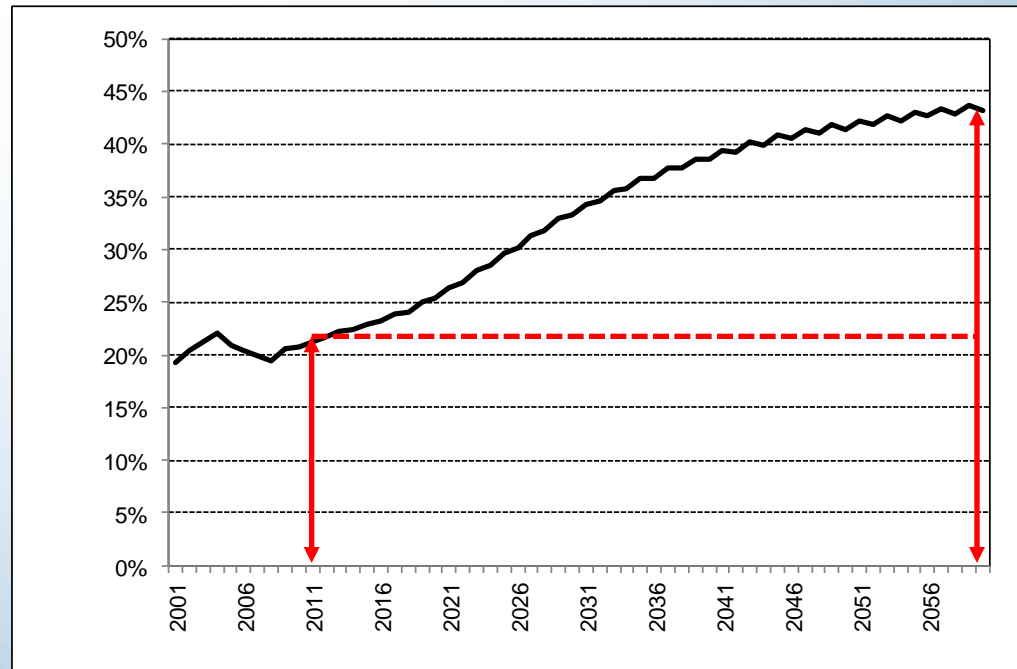
Développement futur de la réserve (en % du PIB)



déficit vers 2020
réserve < 1,5 dépenses vers 2030



Développement futur du taux de cotisation



**taux de cotisation dépassant les 40% en 2045
(croissance de l'emploi de 1,5%)**



Principes directeurs de la réforme

- relier la durée de la vie active à la **longévité**
- assurer l'**équité** entre les revenus disponibles des actifs et pensionnés
- garantir un niveau de **pension adéquat**
- **éviter la pauvreté** des bénéficiaires de pension
- pourvoir une **gouvernance appropriée** et performante



La réforme confirme :

- le **système par répartition** pure avec réserve de compensation
- le **financement tripartite et paritaire** (assurés, employeurs, Etat)
- l'**âge légal** de la retraite à **65** ans
- la **pension anticipée** à **57** ans et à **60** ans
- les régimes de **préretraite**
- les **périodes complémentaires** (éducation, formation, soins, ...)

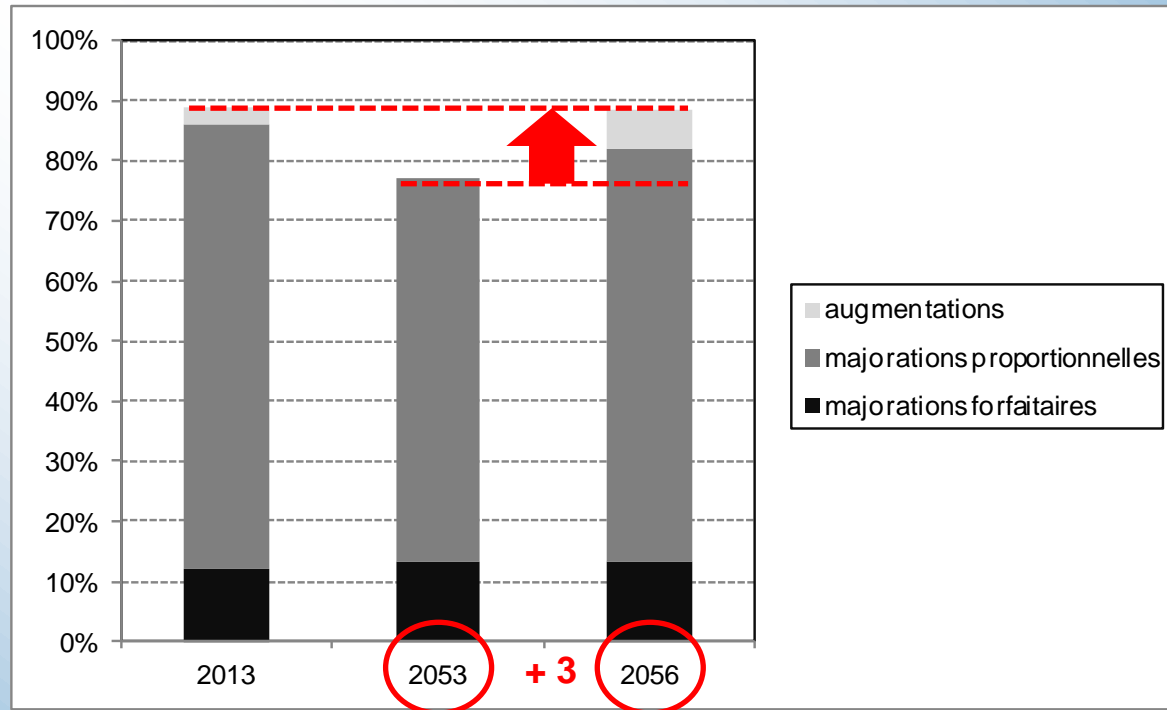


Formule de pension (1)

| année du début du droit à la pension | majorations forfaitaires | majorations proportionnelles | augmentation des majorations proportionnelles | |
|--|-----------------------------|---------------------------------|--|--------------|
| | taux (%) | taux (%) | seuil | augmentation |
| avant 2013 | 23,500 | 1,850 | 93 | 0,010 |
| 2020 | 24,000 | 1,800 | 94 | 0,013 |
| 2030 | 24,630 | 1,738 | 96 | 0,017 |
| 2040 | 25,250 | 1,675 | 97 | 0,021 |
| 2050 | 25,880 | 1,613 | 99 | 0,025 |
| après 2052 | 26,000 | 1,600 | 100 | 0,025 |

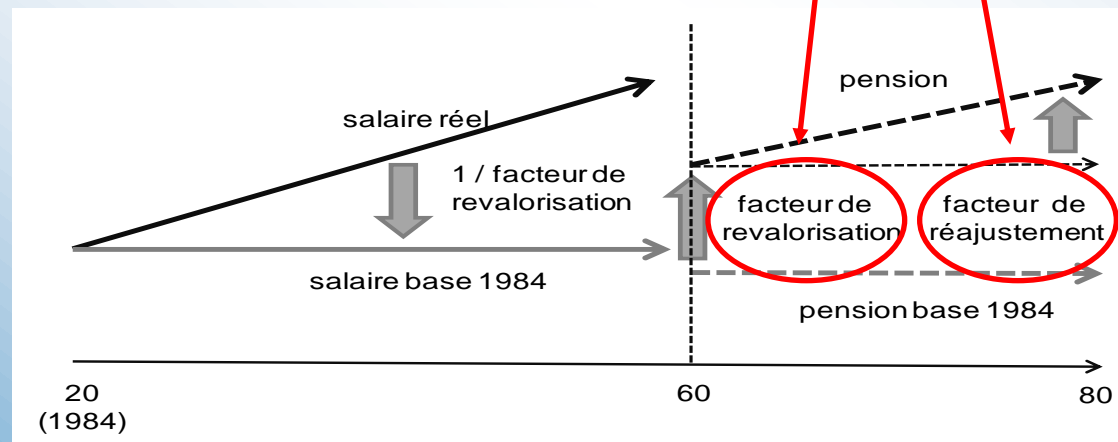
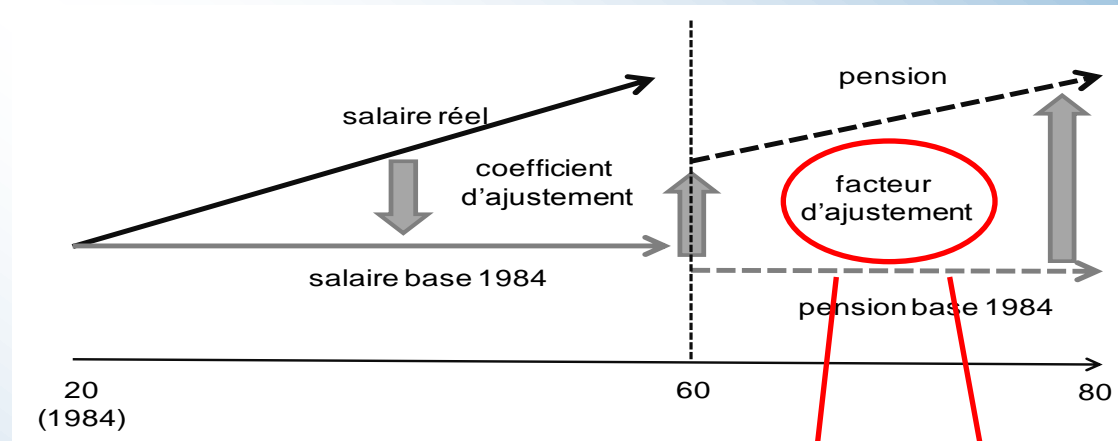


Formule de pension (2)





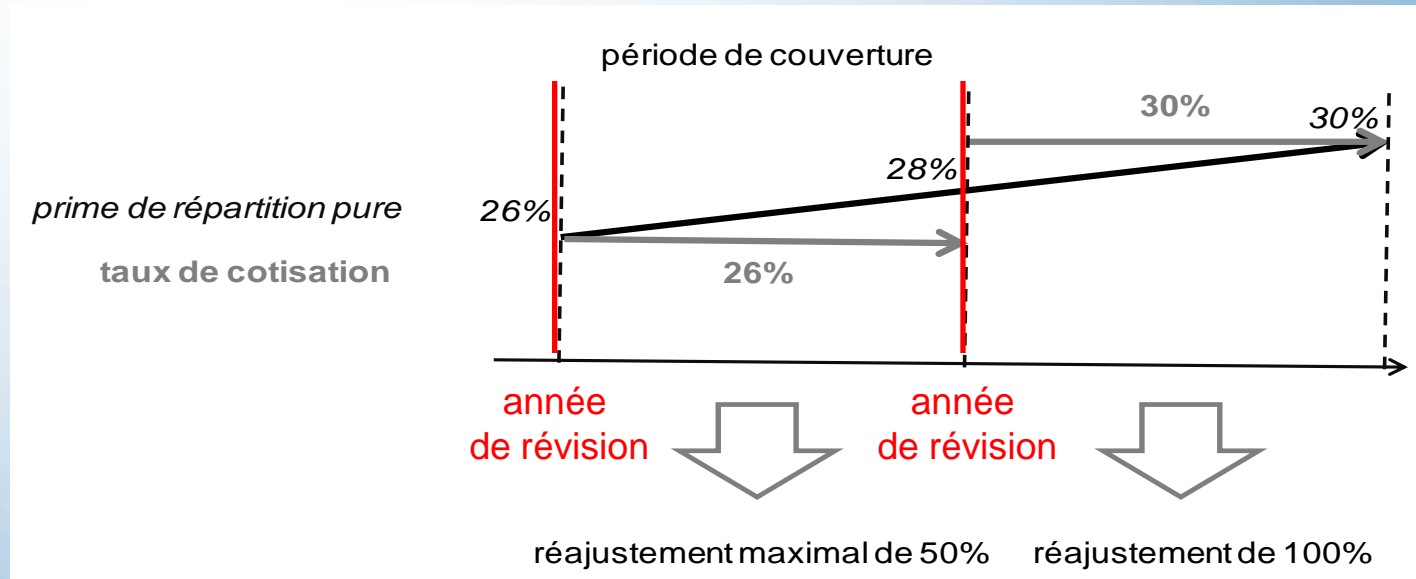
Base de calcul



**facteur de revalorisation toujours
en ligne avec l'évolution des salaires**



Mécanisme de durabilité

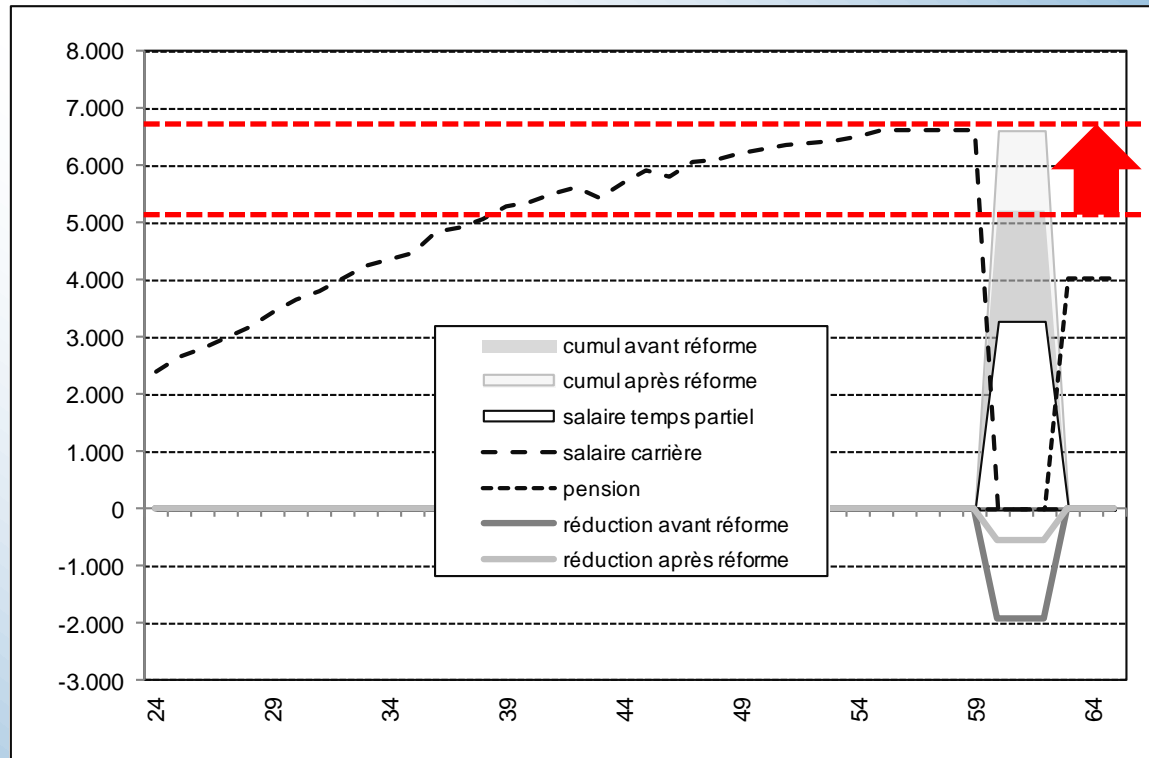


décision du gouvernement :

- réajustements entiers à couvrir par des augmentations de cotisations
- réduction du réajustement



Pension anticipée partielle



sans perte de revenu si travail à temps partiel



Développement des droits personnels

- **assurance volontaire : cotisations minimales réduites** de +/-300 euros/mois actuellement à +/-100 euros/mois
- *groupe de travail* concernant un régime futur d'*individualisation* en matière de pensions
- *étude* sur un *régime complémentaire* en faveur de salariés qui ne bénéficient pas encore d'un tel avantage de la part de leur employeur



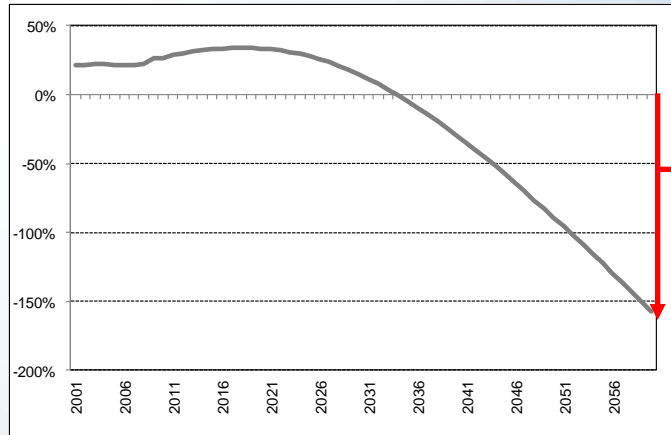
Mesures en matière de **politique des âges**

- cadre légal en vue de l'élaboration d'un plan de gestion des âges
- centre pour l'analyse et la promotion des conditions de travail
- possibilité d'un stage en entreprise pour les demandeurs d'emploi âgés
- possibilité de réduire le temps de travail des travailleurs âgés
- promotion du travail à temps partiel des salariés âgés
- assouplissements en matière de préretraite progressive
- système de pension anticipée partielle

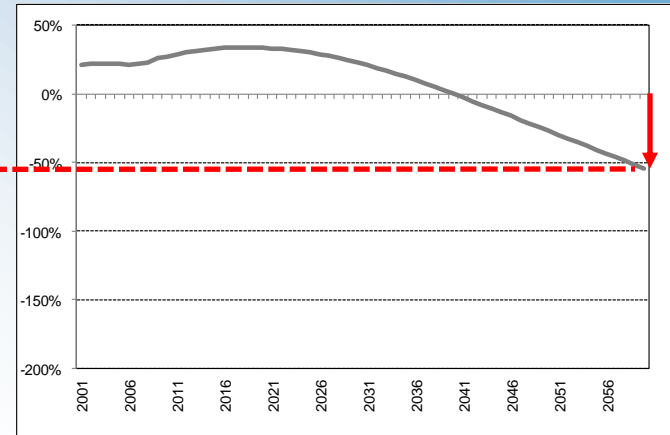


Impact financier de la réforme

législation constante

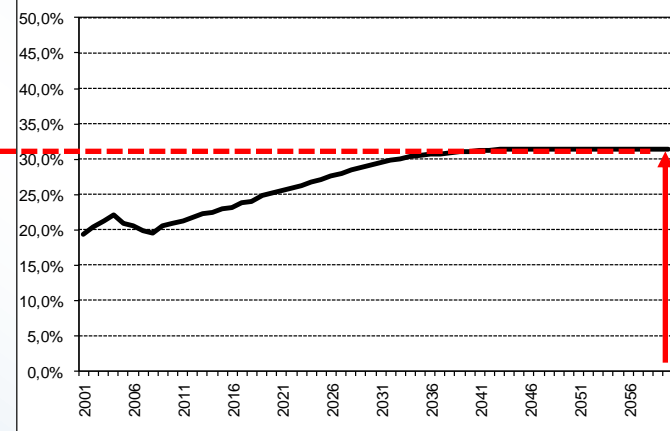
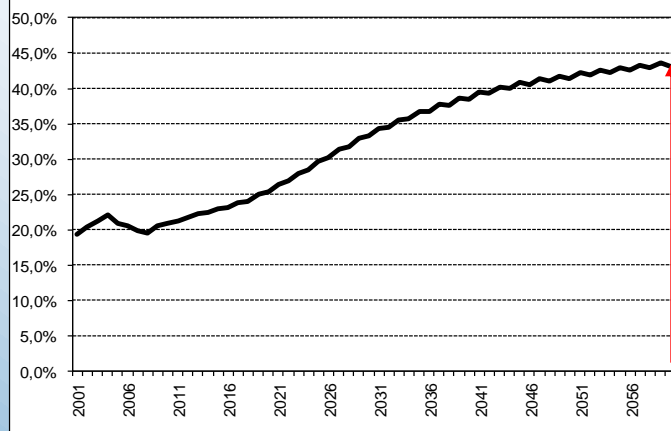


scénario de réforme



déficit cumulé à
taux constant
(en % du PIB)

taux de
cotisation



**réduction de 2/3 des coûts futurs du
système de pension**



Merci pour votre attention