

## Une cinquantaine d'actions au programme

- **Walk for diversity: together we are stronger**

Tous les dirigeants de petites entreprises au Luxembourg ainsi que leurs familles et amis sont invités à la Marche pour la diversité. Le point de rencontre est à la Place d'Armes à 13h30 où chaque participant recevra un ballon aux couleurs de la Charte de la diversité. La marche passera par la rue Philippe II, le Glacis, traversera le Pont rouge pour terminer devant le MUDAM. A 15.15 les ballons seront éclatés. Plus d'une centaine de participants et une vingtaine d'organisations sont déjà attendus.

<http://chartediversite.lu/en/node/1359>

**Organisation :** Small Business Initiative for Diversity Day

**Personne de contact :** Catharina Biver

Catharina.biver@sparxfactory.com  
691 300 222

...

- **A Guinness record action**

Faire reconnaître la diversité du Luxembourg au niveau international

<http://www.chartediversite.lu/node/1348>

**Organisation :** KPMG

**Personne de contact :** Emilie Prodent

[Emilie.prodent@kpmg.lu](mailto:Emilie.prodent@kpmg.lu)  
621 87 62 38

...

- **Video clip Morphing Faces**

Réaliser une vidéo interne similaire à « Black or White » de Michael Jackson montrant les 46 nationalités de l'entreprise

<http://www.chartediversite.lu/node/1346>

**Organisation :** KPMG

**Personne de contact :** Emilie Prodent

[Emilie.prodent@kpmg.lu](mailto:Emilie.prodent@kpmg.lu)  
621 87 62 38



- **International week at our canteen**

Proposer des plats différents par continent et pays pendant une semaine

<http://www.chartediversite.lu/node/1347>

**Organisation :** KPMG

**Personne de contact :** Emilie Prodent

[Emilie.prodent@kpmg.lu](mailto:Emilie.prodent@kpmg.lu)

621 87 62 38



- **Tumbs up for Diversity**

Partager des selfies des salariés montrant leur engagement en faveur de la diversité sur les réseaux sociaux et et le mur digital

<http://www.chartediversite.lu/node/1345>

**Organisation :** KPMG

**Personne de contact :** Emilie Prodent

[Emilie.prodent@kpmg.lu](mailto:Emilie.prodent@kpmg.lu)

621 87 62 38



- **We communicate our engagement on diversity**

Montrer tout au long de la journée sur chaque écran, à chaque étage et sur le mur digital des tweets, commentaires FB, photos et vidéos en lien avec la diversité

<http://www.chartediversite.lu/node/1344>

**Organisation :** KPMG

**Personne de contact :** Emilie Prodent

[Emilie.prodent@kpmg.lu](mailto:Emilie.prodent@kpmg.lu)

621 87 62 38





- **La diversité des collaborateurs, clients, consommateurs et résidents**

Mise à l'honneur de la diversité au siège social et dans tous les sites d'exploitation : port de badges par tous les collaborateurs, concours de photo, menu « Diversité », présence de « murs » de la diversité sur lesquels collaborateurs, clients, consommateurs et résidents sont invités à s'exprimer sur la diversité.

<http://www.chartediversite.lu/node/1334>

**Organisation :** Sodexo

**Personne de contact :** Claire Talbot-Aliberti

[Claire.talbot@sodexo.com](mailto:Claire.talbot@sodexo.com)

26 10 92 00

...

- **Diversity@Socgen**

Exposition de photos réalisées par les collaborateurs, composition d'une toile par immeuble avec les visages des collaborateurs, collecte de dons pour soutenir l'équipe Spécial Olympics Luxembourg (vente de lacets « be a fan » logotés par Special Olympics), déjeuner avec plats issus de cultures diverses en collaboration avec Sodexo, animation en plusieurs langues par la Chorale de la banque et conférence sur le thème de la diversité, animée par la RH de SGBT.

<http://www.chartediversite.lu/node/1332>

**Organisation :** Société Générale Bank & Trust

**Personne de contact :** Lucie Birrini

[Lucie.birrini@socgen.com](mailto:Lucie.birrini@socgen.com)

47 93 11 457

...

- **LifeWorkPlanning meets Diversity : Discovering the hidden Labour Market**

Entretiens et organisation d'un workshop pour le directeur et les managers de l'Abbaye Neumünster, basé sur LifeWorkPlanning, un guide de gestion de carrière qui cherche à mettre en avant les talents et les passions des candidats, évitant au futur employeur de se laisser guider par ses biais inconscients.

<http://www.chartediversite.lu/node/1338>

**Organisation :** Centre Culturel de Rencontre de Neumünster et Diversity&Dialogue

**Personne de contact :** Martine Wiltzius

[Martine.wiltzius@dialogue.lu](mailto:Martine.wiltzius@dialogue.lu)

26 32 19 55 ou 621 350 777



- **Have a taste of Diversity with Deloitte people !**

Stand PhotoShoot, réalisation d'une mosaïque digitale, diffusion en continu des épisodes vidéo WoMen, stand de présentation des différentes initiatives de Deloitte autour de la diversité, Diversity Lunch et lancement du projet « My Luxembourg/ My Country », fiches présentant le pays, la culture et les passions des salariés.

<http://www.chartediversite.lu/node/1339>

**Organisation :** Deloitte Luxembourg

**Personne de contact :** Frédéric Sabban

[fsabban@deloitte.lu](mailto:fsabban@deloitte.lu)

661 451 307



- **Workshop Diversité**

Workshop de sensibilisation et d'information à la diversité pour les chefs de service de la Ville de Luxembourg.

<http://www.chartediversite.lu/node/1341>

**Organisation :** Ville de Luxembourg

**Personne de contact :** Annemie Maquil

[amaquil@vdl.lu](mailto:amaquil@vdl.lu)

47 96 41 35



- **Tango Diversity Day**

Organisation d'un grand buffet aux spécialités culinaires des pays d'origine des salariés et communication d'une liste de titres de livres dont l'auteur est originaire des pays d'origine.

<http://www.chartediversite.lu/node/1323>

**Organisation :** Tango

**Personne de contact :** Sandra Sidon

[Sandra.sidon@tangoservices.lu](mailto:Sandra.sidon@tangoservices.lu)

27 77 71 85

...

- **Diversity by UBS – Diversity Menu et Testing Lab**

Au sein du restaurant d'entreprise, des menus provenant de différents pays seront servis. La personne originaire de ce pays effectuera la présentation de son plat. De même, un Testing Lab sera organisé. Les visiteurs pourront goûter des mets avec les yeux bandés. Ils devront déterminer les ingrédients composant le plat.

<http://www.chartediversite.lu/node/1324>

**Organisation :** UBS S.A.

**Personne de contact :** Valérie Dussourd

[Valerie.dussourd@ubs.com](mailto:Valerie.dussourd@ubs.com)

45 12 12 577

...

- **Diversity Tree**

Un arbre de la diversité sans feuille sera dessiné dans l'entrée du bâtiment. Les collaborateurs d'UBS seront invités à donner leur définition du mot DIVERSITE. Les définitions seront inscrites sur des feuilles de différentes couleurs qui habilleront l'arbre progressivement au cours de la journée. Cet arbre sera l'occasion d'une réflexion sur le thème de la diversité et un partage de cette notion entre collaborateurs. En fin de journée, l'arbre de la diversité sera immortalisé au travers de photos et le résultat de la réflexion sera communiqué aux employés.

<http://www.chartediversite.lu/node/1327>

**Organisation :** UBS S.A.

**Personne de contact :** Valérie Dussourd

[Valerie.dussourd@ubs.com](mailto:Valerie.dussourd@ubs.com)

45 12 12 577

...

- **Action Northern Trust**

Organisation d'un concours photo sur la diversité, quiz diversité par mail ; Jean's Day, expérience à l'aveugle pour se mettre dans la peau d'une personne aveugle.

<http://www.chartediversite.lu/en/node/1311>

**Organisation :** Northern Trust



**Personne de contact :** Valérie Roth

[Vr36@ntrs.com](mailto:Vr36@ntrs.com)

27 62 72 333

...

- **Journée découverte de nos métiers pour un public féminin**

Visite d'une école avec des élèves essentiellement de sexe féminin afin de découvrir notre environnement de travail et de promouvoir les métiers d'ingénieur, opérateur de production, logistique etc... à un public féminin.

<http://www.chartediversite.lu/node/1322>

**Organisation :** Avery Dennison

**Personne de contact :** Vincent Pesch

[Vincent.pesch@eu.averydennison.com](mailto:Vincent.pesch@eu.averydennison.com)

621 269 446

...

- **Sensibiliser nos collaborateurs à la diversité de manière ludique et décalée**

Réalisation d'un panneau avec le mot diversité avec des vieilles chaussures amenées par les collaborateurs et d'un panneau avec des photos/dessins pour visualiser les différences des collaborateurs tout en partageant une culture PROgroup commune, organisation d'un parcours avec les yeux bandés pour sensibiliser au handicap et d'un jeu sur les stéréotypes (sexe, génération, nationalités,...), repas interculturel à midi représentant les régions/pays d'origine des collaborateurs.

<http://www.chartediversite.lu/node/1307>

**Organisation :** PROgroup GEIE

**Personne de contact :** Marie-Laure Jacquet

[mljacquet@progroup.eu](mailto:mljacquet@progroup.eu)

26 10 70 39

...

- **Quiz interne sur la diversité**

La philharmonie organise un Quiz interne du 4 au 10 mai 2015 sur la diversité. Les questions portent sur la diversité des salariés, sur l'organisation interne et sur les différents événements organisés dans la Philharmonie et en externe. Le 12 mai, lors du Diversity Day, les réponses correctes ainsi que le gagnant seront annoncés.

<http://www.chartediversite.lu/node/1315>



**Organisation :** Etablissement public « Salle de Concerts Grande-Duchesse Joséphine-Charlotte »

**Personne de contact :** Nadia Geib  
[n.geib@philharmonie.lu](mailto:n.geib@philharmonie.lu)  
26 02 25 – 505

...

- **Présence d'un membre de l'association aide aux enfants handicapés du Grand-Duché**

Sensibiliser le personnel à la Diversité (source de richesse) par la communication interne et collecte pour l'association Aide aux Enfants Handicapés du Grand-Duché. Organisation d'un buffet multiculturel en présence d'un membre de l'association Aide aux Enfants Handicapés du Grand-Duché, quizz homme/femme, clip de la diversité sur télé accueil, relais du clip sur LinkedIn et lancement d'un groupe de travail sur la Diversité.

<http://www.chartediversite.lu/node/1333>

**Organisation :** HRT Group

**Personne de contact :** Gisèle Lippolis  
[g.lippolis@pkf-hrt.lu](mailto:g.lippolis@pkf-hrt.lu)  
45 80 78 318

...

- **Nos différences sont source de réussite**

Organisation d'un workshop de sensibilisation pour aborder le sujet des stéréotypes, en particulier, dans le monde du travail et sensibiliser les membres du personnel.

<http://www.chartediversite.lu/node/1325>

**Organisation :** IFSB

**Personne de contact :** Elisabeth de Sousa  
[e.desousa@ifsb.lu](mailto:e.desousa@ifsb.lu)  
26 59 56 21

...

- **Discussion et activité artistique – discours/actions biaisé(e)s inconscient(e)s**

Un panel de 3 ou 4 personnes débattrà le sujet du discours/des actions biaisé(e)s inconscient(e)s et l'impact de celui/celles-ci sur l'environnement au travail et le business en général. La discussion sera suivie d'une activité interactive dans laquelle les participants seront amenés à représenter leurs visions de la diversité à la BEI en 2020, soit par un dessin ou un collage.

**Organisation :** Banque européenne d'investissement

**Personne de contact :** Petra de Bruxelles

[debruxel@eib.org](mailto:debruxel@eib.org)

43 79 88 180

...

- **Embrace Diversity : Aneschters zesummen – zesummen aneschters**

Lors du Diversity Day, l'équipe Multi-média des maisons de jeunes d'elisabeth mettra en place un plateau de tournage sur lequel elle va produire le clip sur les profils professionnels impliqués dans le bon fonctionnement des collectivités d'elisabeth. Pour cette occasion, un petit script surprise a été rédigé et nous espérons pouvoir compter sur la spontanéité de nos invités officiels pour le réaliser.

<http://www.chartediversite.lu/node/1318>

**Organisation :** elisabeth

**Personne de contact :** Christine Schroeder

[Christine.schroeder@elisabeth.lu](mailto:Christine.schroeder@elisabeth.lu)

45 07 74 41 11

...

- **Semaine de la diversité**

Les patients, résidents et membres du personnel ont été invités à soumettre des œuvres ayant pour thème « que représente pour vous la diversité ? ». Les œuvres seront exposées au Centre Pontalize suite à un vernissage, qui aura lieu le 12 mai à 11h00. Cette exposition est ouverte au public.

Le mercredi 13 mai, de 13h à 14h30, les patients, résidents et membres du personnel sont conviés à une activité de chant choral autour des musiques du monde.

Ce même jour, des workshops sur le thème de l'intégration sont organisés à destination du personnel.

<http://www.chartediversite.lu/node/1316>

**Organisation :** CHNP

**Personne de contact :** Emeline Dourte

[Emeline.dourte@chnp.lu](mailto:Emeline.dourte@chnp.lu)

26 82 26 79

...

- **La Diversité avec nos objectifs, la communication et la sensibilisation**



Conférence : la diversité et le bien-être chez Compass Luxembourg animée par Claudine Schmitt, Wellbeing at Work Sàrl, en présence des salariés, clients, contacts,

Port de badges individualisés aux couleurs de la diversité, Affichage sur les sites en 5 langues : banners et affiches, Flash Info spécial pour la communication interne, Communication externe en collaboration avec des réseaux externes comme la presse.

<http://www.chartediversite.lu/node/1305>

**Organisation :** Compass group Luxembourg

**Personne de contact :** Leslie Martinet Fouqueray

[Leslie.martinet@compass.lu](mailto:Leslie.martinet@compass.lu)

691 424 270

...

- **Diversity Weeks**

Un intervenant de l'ENEI (Employer Network for Equality and Inclusion) viendra animer des workshops sur le thème des préjugés inconscients et des stéréotypes (Unconscious Bias), Mur de la diversité : affichage de photos des membres de l'étude et de chiffres représentant la diversité au sein du cabinet, la charte signée sera copiée et les membres du cabinet seront invités à la signer sur un panneau grand format, intervention de Raymond Schadeck (orateur externe) sur la diversité au Luxembourg, diversité gastronomique : chaque membre d'Allen & Overy est invité à faire partager des spécialités culinaires de sa région d'origine autour d'un buffet, des bracelets soutenant des actions de diversité seront distribués aux membres du cabinet.

<http://www.chartediversite.lu/node/1313>

**Organisation :** Allen&Overy

**Personne de contact :** Séverine Daniel

[Severine.daniel@allenovery.com](mailto:Severine.daniel@allenovery.com)

44 44 55 190

...

- **Concours de dessin : Qu'est-ce que la diversité ?**

Organisation d'un concours de dessin pour les enfants des salariés sur le thème de la diversité. Les dessins doivent nous parvenir au plus tard le 4 Mai et seront exposés dans l'agence en proposant une journée porte ouverte le 12 Mai aux salariés pour qu'ils puissent venir les voir. Le gagnant verra son dessin affiché dans la newsletter du mois de Juin et gagnera un prix.

**Organisation :** Onet Luxembourg

**Personne de contact :** Nathalie Pringuet

[Nathalie.pringuet@onet.com](mailto:Nathalie.pringuet@onet.com)



- **Diversity through serious games and wines**

Organisation de 2 « tables de jeu » durant la journée où chacun peut venir gagner des points en répondant à une question (ou plusieurs) sur les sujets suivants :

women mainstreaming (en anglais) - sujet sur l'égalité des chances femmes / hommes

accessibilité (français) : sujet sur les personnes en situation de handicap

On achète des coupons pour répondre à une question sélectionnée par l'animateur de la table. Lorsque l'on gagne, on obtient 1 jeton et il faut 3 questions gagnées = dégustation de vins.

<http://www.chartediversite.lu/node/1342>

**Organisation :** We&Co

**Personne de contact :** Pascale Marchal Griveaud

[pmglux@gmail.com](mailto:pmglux@gmail.com)

621 452 142



- **Exposition s'inventer autrement – Sylvie Blocher**

L'artiste française Sylvie Blocher développe depuis le début des années 1990 une œuvre vidéographique abordant des questions telles que la construction de l'identité, l'expression individuelle ou collective et la porosité des frontières entre le masculin et le féminin. Réalisées dans des contextes géographiques variés ses œuvres sont pensées sur le mode de l'échange : elles impliquent souvent la participation de personnes extérieures invitées à prendre la parole ou à agir devant la caméra pour créer ce qu'elle nomme des Living Pictures.

<http://www.chartediversite.lu/node/1351>

**Organisation :** MUDAM

**Personne de contact :** Annick Spautz

[a.spautz@mudam.lu](mailto:a.spautz@mudam.lu)

45 37 85 624



- **Accès aux personnes à mobilité restreinte**

Réaménagement des locaux de l'entreprise au Grand-Duché en sorte, notamment, de permettre l'accès des personnes à mobilité restreinte à tous les départements de la société (voies d'accès, parties communes, bureaux aménagés pour fauteuils roulants, etc.).

<http://www.chartediversite.lu/node/1350>



**Organisation :** La Mondiale Europartner

**Personne de contact :** Fabrice Sauvignon

[Fabrice.sauvignon@lamondiale.lu](mailto:Fabrice.sauvignon@lamondiale.lu)

45 85 87 20

...

- **Diversity Lunch**

Proposer des menus et saveurs mettant en avant les diversités culturelles

<http://www.chartediversite.lu/node/1349>

**Organisation :** Saint-Paul Luxembourg SA

**Personne de contact :** Pascal Marchesin

[Pascal.marchesin@wort.lu](mailto:Pascal.marchesin@wort.lu)

49 93 23 0

...

- **« I'm unique because... »**

Campagne selfie pour illustrer la diversité des talents de l'entreprise

<http://www.chartediversite.lu/node/1336>

**Organisation :** PwC

**Personne de contact :** Vinciane Istace

[Vinciane.istace@lu.pwc.com](mailto:Vinciane.istace@lu.pwc.com)

49 48 48 21 12

...

- **Diversity Brunch**

Brunch organisé par la fondation pour les employés de la fondation, le conseil d'administration et les bénévoles. Chaque participant est invité à emmener une spécialité de son pays d'origine.

<http://www.chartediversite.lu/node/1309>

**Organisation :** Fondatioun Kriibskrank Kanner

**Personne de contact :** Veerle Dierick

[projet@fondatioun.lu](mailto:projet@fondatioun.lu)

31 31 70

...

- **Cooking around the world with Axa**

Création d'un livre de cuisine qui contiendra des recettes diverses, choisies par les collaborateurs participants, des photos ainsi que des drapeaux indiquant la (les) nationalité(s) des « chefs » et les langues parlées par les chefs participants ainsi que du pays d'origine du plat choisi.

<http://www.chartediversite.lu/node/1308>

**Organisation :** AXA Assurances Luxembourg SA

**Personne de contact :** Claudia Colantonio

[Claudia.colantonio@axa.lu](mailto:Claudia.colantonio@axa.lu)

44 24 24 46 35

...

- **Newsletter people edition spéciale 12 mai 2015**

Informé tous les collaborateurs sur les enjeux de la diversité, des actions déjà en cours et celles à mettre en place. Jusque là cette communication n'a pas encore été faite de manière globale. Nous profitons aussi de cette opportunité pour lancer un appel aux personnes intéressées et engagées pour la cause afin d'élargir notre groupe de travail.

<http://chartediversite.lu/node/1330>

**Organisation :** Banque de Luxembourg

**Personne de contact :** Monique Bernard

[Monique.bernard@bdl.lu](mailto:Monique.bernard@bdl.lu)

49 92 47 876

...

- **Workshop « Why employ disabled people ? »**

Organisation d'un workshop en collaboration avec Jane Hatton, fondatrice et directrice de Evenbreak, une entreprise sociale britannique innovante qui "met en relation des employeurs qui valorisent la diversité avec des personnes en situation de handicap compétentes ». Ce workshop sera en anglais via web-conférence.

<http://chartediversite.lu/node/1329>

**Organisation :** Time for Equality

**Personne de contact :** Rosa Brignone  
[rosabrignone@timeforequality.org](mailto:rosabrignone@timeforequality.org)  
691 443 788

...

- **Working with India**

Organisation d'un Networking pour les salariés indiens récemment arrivés afin d'avoir un retour sur leur expérience : Comment ont-ils vécu l'arrivée au Luxembourg dans un environnement complètement différent. Ont-ils vécu des différences culturelles importantes et comment les gèrent-ils ?

<http://chartediversite.lu/node/1326>

**Organisation:** Accenture S.à.r.l.

**Personne de contact :** Laurent Moscetti  
[Laurent.moscetti@accenture.com](mailto:Laurent.moscetti@accenture.com)  
26 42 32 03

...

- **Déjeuner aux couleurs de la diversité**

Partage d'un déjeuner aux délices et saveurs des 4 coins du monde dont chaque collaborateur (avocats et membres du personnel administratif) est originaire. L'idée est de goûter et de faire goûter les spécialités culinaires sucrées et salées des pays ou régions dont les collaborateurs du cabinet sont issus: Asie, Afrique du Nord, Afrique du Sud, Europe: Portugal, Italie, France (Lorraine, Gironde, Rhône-Alpes, Région parisienne, Bourgogne...), Belgique, Luxembourg, Pologne, etc.

<http://chartediversite.lu/node/1312>

**Organisation :** Castegnaro

**Personne de contact :** Lorraine Chery  
[Lorraine.chery@castegnaro.lu](mailto:Lorraine.chery@castegnaro.lu)  
26 86 821

...

- **Les actions positives : un label pour l'égalité, un atout pour l'entreprise**

Le ministère de l'Égalité des chances propose aux entreprises un programme de financement et de soutien qui leur permet d'améliorer l'environnement de travail au niveau de l'égalité entre femmes et hommes.



LÉTZEBUERG  
12.05.2015

Ce programme des « Actions positives » inclut une enquête de satisfaction en interne qui porte sur l'égalité de traitement des femmes et des hommes sous différents aspects dont notamment l'organisation de travail, l'évolution de carrière, la prise de décision ou encore la conciliation de la vie professionnelle et privée. L'entreprise qui a participé avec succès au programme peut obtenir un agrément ministériel et le label « Actions positives » du ministère de l'Égalité des chances.

Le 12 mai, le ministère invite toutes les entreprises à venir s'informer sur les conditions de participation.

<http://chartediversite.lu/node/1310>

**Organisation :** Ministère de l'Égalité des chances

**Personnes de contact :** Valérie Debouché – Simone Gruhlke – Isabelle Wickler

[info@mega.public.lu](mailto:info@mega.public.lu)

247 85 816 ou 247 85 820

...

- **La diversité et la bientraitance – la diversité de la bientraitance**

Pour la journée du Diversity Day, une formation à la Bientraitance aura lieu et regroupera une vingtaine de collaborateurs appartenant aux 4 organisations arcus asbl, Caritas Luxembourg, Croix-Rouge luxembourgeoise et elisabeth. L'action qui sera présentée lors du Diversity Day fait ainsi partie d'un dispositif plus large qui vise à sensibiliser les presque 5.000 collaborateurs de ces 4 organisations.

<http://chartediversite.lu/node/1320>

**Organisation :** Arcus asbl, Caritas Luxembourg, Croix-rouge luxembourgeoise, elisabeth

**Personne de contact :** Jocelyne Pourveur

[info@bientraitance.lu](mailto:info@bientraitance.lu)

621 559 447

...

- **Diversity@POST**

Sensibilisation des collaborateurs et collaboratrices sur le thème de la diversité par le biais d'affiches, de l'intranet et du canal TV interne. Sensibilisation du grand public par l'intermédiaire des médias sociaux.

<http://chartediversite.lu/node/1317>

**Organisation :** POST Luxembourg

**Personne de contact :** Pascale Loewen

[Pascale.loewen@post.lu](mailto:Pascale.loewen@post.lu)

4765-4220

...

- **Visite guidée « Destins de Femmes – Femmes de Légende »**

Ce circuit vivant et dense vous contera l'histoire captivante des femmes à Luxembourg, du Moyen Âge à nos jours, en vous présentant tour à tour leur vie quotidienne et les domaines où elles se sont illustrées, de la lutte pour l'obtention des droits civiques et politiques à leur engagement dans le monde du travail, de l'éducation, de la culture et du sport.

<http://chartediversite.lu/node/1161>

**Organisation :** Luxembourg City Tourist Office

**Personne de contact :** Diane Olinger

[Diane.olinger@lcto.lu](mailto:Diane.olinger@lcto.lu)

4796-2709

...

- **L'artisanat rend visible la diversité**

Action de sensibilisation et d'information sur la diversité sous toutes ses formes dans le secteur de l'artisanat. En effet, le secteur de l'artisanat regroupe 6600 entreprises occupant 83000 personnes et l'action engagée lors du Diversity Day se propose de relever toute la panoplie de la diversité présente à travers la multitude des métiers du secteur.

L'action comprendra notamment un article et des interviews dans le « handwierk » concernant la diversité dans l'artisanat, une news sur le site de la Chambre des métiers [www.cdm.lu](http://www.cdm.lu), un relais sur le site de la Chambre des métiers [www.cdm.lu](http://www.cdm.lu) avec la vidéo proposée dans le cadre du Diversity Day, un mailing de la Chambre des métiers envers ses ressortissants et ses employés concernant la sensibilisation à la diversité dans l'artisanat ainsi qu'une info envers ses entreprises concernant des initiatives du Ministère de l'Égalité des chances.

<http://chartediversite.lu/node/1306>

**Organisation :** Chambre des Métiers

**Personne de contact :** Jeannette Muller

[Jeannette.muller@dm.lu](mailto:Jeannette.muller@dm.lu)

42 67 67 222

...

- **Meng Identitéit, Eis Diversitéit**



Organisation de l'atelier « Meng Identitéit, eis Diversitéit » afin de sensibiliser les jeunes, futurs citoyens, à la diversité à travers leurs expériences personnelles, une réflexion sur la responsabilité de chacun concernant le renforcement des liens sociaux et le vivre ensemble et la possibilité de rédiger un plan d'action personnel pour réduire les inégalités et les discriminations.

<http://chartediversite.lu/node/1319>

**Organisation :** 4motion asbl

**Personne de contact :** Vania Laranjeira Amaral

[vania@4motion.lu](mailto:vania@4motion.lu)

26 54 05 24

...

- **Celebrate Diversity**

5 actions internes et externes: Concours artistique « Quelle est votre vision de la diversité ? » avec espace d'exposition dédié dans un endroit de grand passage, badge « Celebrate Diversity », remise à chaque collaborateur d'un booklet reprenant les grands chiffres de la diversité humaine au sein de BNP Paribas au Luxembourg, concours Facebook sur la diversité à l'attention du public et affichage du logo diversity day sur tous les bancomats de la banque.

<http://chartediversite.lu/node/1335>

**Organisation :** BGL BNP Paribas

**Personne de contact :** Fabienne Dasnoy

[Fabienne.dasnoy@bgl.lu](mailto:Fabienne.dasnoy@bgl.lu)

621 35 18 77

...

**Faces of Diversity**

Réalisation d'une campagne sur les médias sociaux représentant la diversité de l'entreprise et diffusion de vidéos des salariés.

<http://chartediversite.lu/node/1357>

**Organisation :** KNEIP

**Personne de contact :** Anne-Laure Parisot

[Anne-laure.parisot@kneip.com](mailto:Anne-laure.parisot@kneip.com)

22 72 77 1

...



- **Sensibilisation de la clientèle et du personnel**

Indiquer sur tous les tickets de caisse de nos dix magasins la date du 12 mai comme le jour de la Diversité au Luxembourg. Cela concerne des centaines de clients sur la journée, placer dans les différents magasins et à chaque caisse des affiches ou posters sur le Diversity Day pour sensibiliser tant la clientèle que le personnel, reprendre sur le site Internet dès le début mai le logo et l'annonce du Diversity Day du 12 mai.

<http://chartediversite.lu/node/1358>

**Organisation :** Pall Center Exploitation

**Personne de contact :** Olivier De Briey

[odb@pallcenter.lu](mailto:odb@pallcenter.lu)

47 63 08 618

...

- **Patrimoine et diversité au Quartier Schmelz de Dudelange**

La Schmelz, quartier historique de la sidérurgie à Dudelange a été et est un théâtre de toutes les diversités, nationalités, langues, genres, confessions. Opportunité de découvrir à la Gare-Usines l'exposition "Femmes en mouvement" qui reprend des éléments tirés des archives photographiques du CDMH et de la Ville de Dudelange ainsi que le projet du Conseil national des femmes luxembourgeoises, consacré aux femmes dans des métiers réputés d'hommes.

<http://chartediversite.lu/node/1163>

**Organisation :** Centre de Documentation sur les Migrations Humaines/ Ville de Dudelange

**Personne de contact :** Jos Thill

[migcendo@pt.lu](mailto:migcendo@pt.lu)

51 69 85 1

...