



« MÉI SÉCHERHEET FIR ALL BIERGER »

POURQUOI ?

Ce feuillet présente l'argumentaire de la Police Grand-Ducale pour la réorganisation des commissariats de Police. L'objectif de cette réorganisation est d'optimiser le fonctionnement des unités de Police pour augmenter la disponibilité des agents sur le terrain et assurer encore mieux la sécurité des citoyens au Grand-Duché.

POURQUOI UNE RÉORGANISATION ?

AUJOURD'HUI, DANS LE CONTEXTE ACTUEL...

De petites unités ne permettent pas aux policiers de répondre à leurs multiples missions de manière satisfaisante.



La majorité des commissariats comptent moins de 6 policiers.



Les phénomènes sociétaux (mobilité, démarche en ligne...) ont fait évoluer les besoins et attentes du citoyen.

Etude TNS Ilres, 2015



Les citoyens fréquentent les commissariats faciles d'accès sur le trajet travail / domicile.

La France a déjà opté en 2003 pour le concept de la communauté de commissariats pour mieux répondre aux besoins des citoyens. Nos autres pays voisins suivent également cet exemple.

L'ORGANISATION ACTUELLE NE PERMET PAS DE TOUT FAIRE À TOUT MOMENT



Commissariats peu fréquentés

1 VISITEUR inopiné par jour
(moyenne par commissariat concerné de la région Grevenmacher en 2015)



Horaires d'accueil et de fonctionnement limités

40 HEURES / semaine
(accueil LU-VE 08 -10h et 16 -18h)



Morcellement des unités

CHARGE DE TRAVAIL INÉQUITABLE
(varie du simple au quadruple)



Bureau ou patrouille
CHOIX À FAIRE

DEVENIR PLUS EFFICIENT !

Face à ces constats la réorganisation s'impose **pour devenir plus accessible, disponible, flexible et visible !**



Présence sur le terrain

Charge de travail

Densité de la population

Criminalité

Service équitable (citoyen)

Rayon d'action / Distance

Infrastructures existantes

Superficie



« Wou Police drop steet, muss och Police dra sinn »

Le commissariat de Police :

- UN service ;
- UNE unité ;
- UN point de contact ;
- UN uniforme.

ENG POLICE, MÉI SÉCHERHEET



UNE PRÉSENCE POLICIÈRE ACCRUE !

Actuellement



Demain

La réorganisation supralocale des effectifs des commissariats permettra :



PLUS DE PATROUILLES ET PLUS D'HEURES DE FONCTIONNEMENT



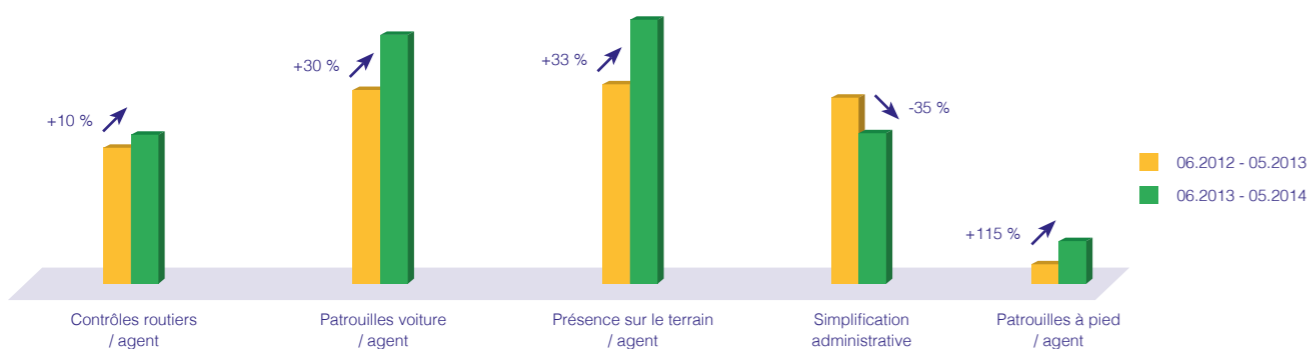
6-20h / 7-21h
14h par jour
70h par semaine

+ 80 %
DE SERVICE ET DE DISPONIBILITÉ

EXEMPLE

Bilan de la phase d'essai du modèle de fonctionnement à Heiderscheid et Bavigne

La réorganisation des commissariats de proximité de Heiderscheid et de Bavigne a permis non seulement un mode de fonctionnement plus efficient avec une meilleure répartition du travail et une meilleure gestion des tâches administratives, mais également d'élargir l'amplitude horaire pour l'accueil de la population.



Police Grand-Ducale, 2014

AVANTAGES



Pour les citoyens

- + de sécurité
- + de service
- + de flexibilité
- + de disponibilité
- + de présence sur le terrain
- + d'accessibilité



Pour les bourgmestres

- Conserver un contact privilégié avec 1 chef de référence qui dispose de plus de moyens
- + D'heures de fonctionnement
- + d'agents par unité
- + de patrouilles



SI LA RÉORGANISATION NE PEUT PAS AVOIR LIEU ?

LA SÉCURITÉ DE VOS CITOYENS EST EN JEU !

BESOIN EN RESSOURCES



SERVICE



CAPACITÉ D'INTERVENTION



Face aux changements inéluctables de la société (urbanisation, croissance démographique...), la Police Grand-Ducale doit s'adapter.

CONCLUSION

La réorganisation des commissariats présente une opportunité unique pour garantir ...

- une couverture optimisée ;
- une présence accrue sur le terrain ;
- un meilleur service.

Elle est indispensable pour continuer à assurer la sécurité au Grand-Duché et garantir un service similaire à tous les citoyens quel que soit leur lieu de résidence.

« MÉI SÉCHERHEET FIR ALL BIERGER »

