



Bilan technique du régime général d'assurance pension - 2016

Luxembourg, le 2 décembre 2016



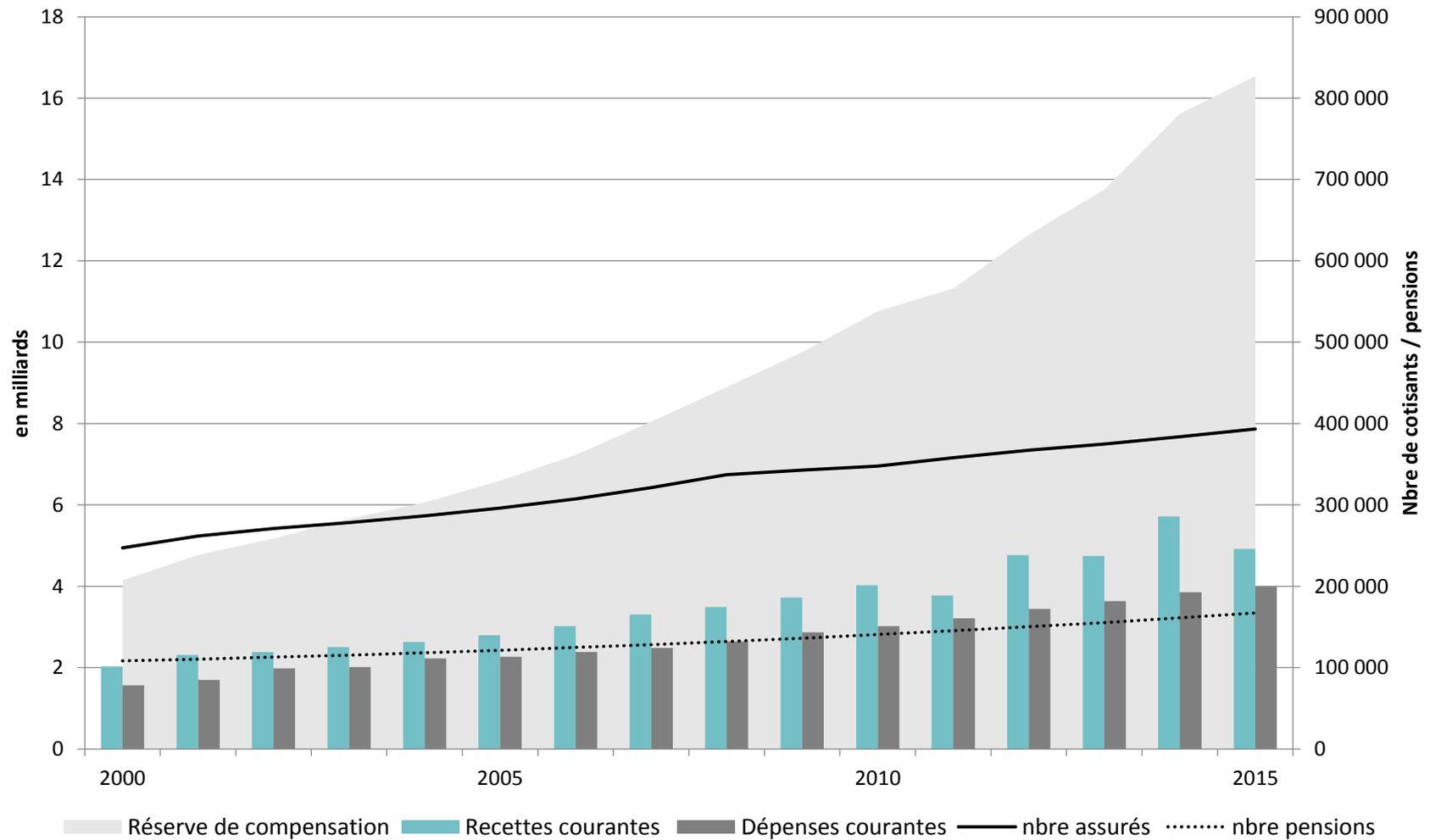
LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Sécurité sociale

Inspection générale de la sécurité sociale



| | 2006 | 2012 | 2015 |
|-------------------------------------|---------|---------|----------------|
| Nombre d'assurés | 307 346 | 367 292 | 393 510 |
| Nombre de pensions | 123 060 | 148 157 | 164 679 |
| | | | |
| Recettes courantes* | 3,02 | 4,76 | 4,92 |
| Dépenses courantes* | 2,39 | 3,44 | 3,99 |
| Réserve de compensation* | 7,23 | 12,64 | 16,54 |
| *) en milliards EUR | | | |
| Réserve en multiple des prestations | 3,24 | 3,90 | 4,37 |
| Prime de répartition pure | 20,7% | 21,4% | 21,9% |
| Coefficient de charge | 40,0% | 40,3% | 41,8% |

Evolution (2000 – 2015)

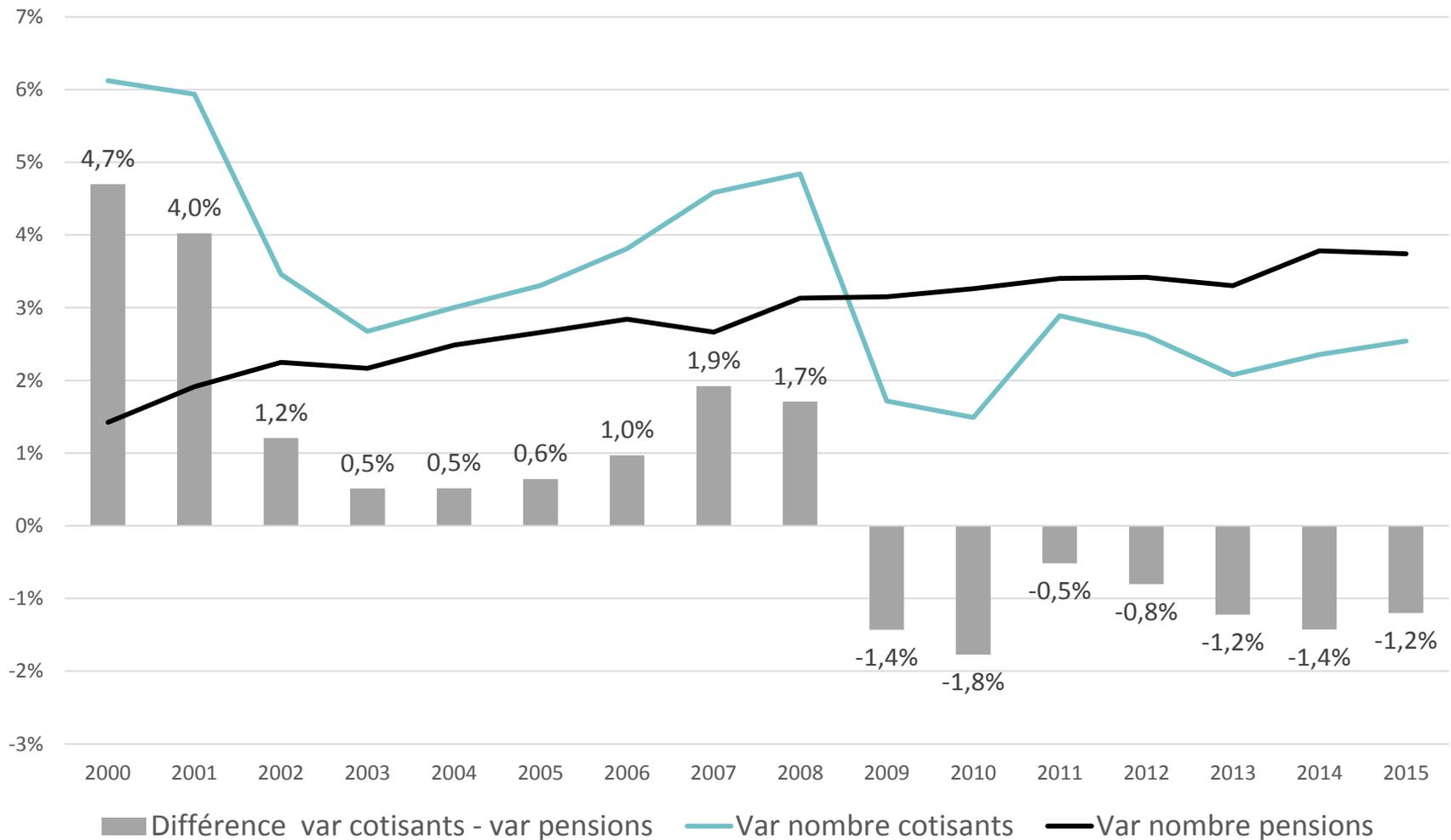


Situation démographique du régime



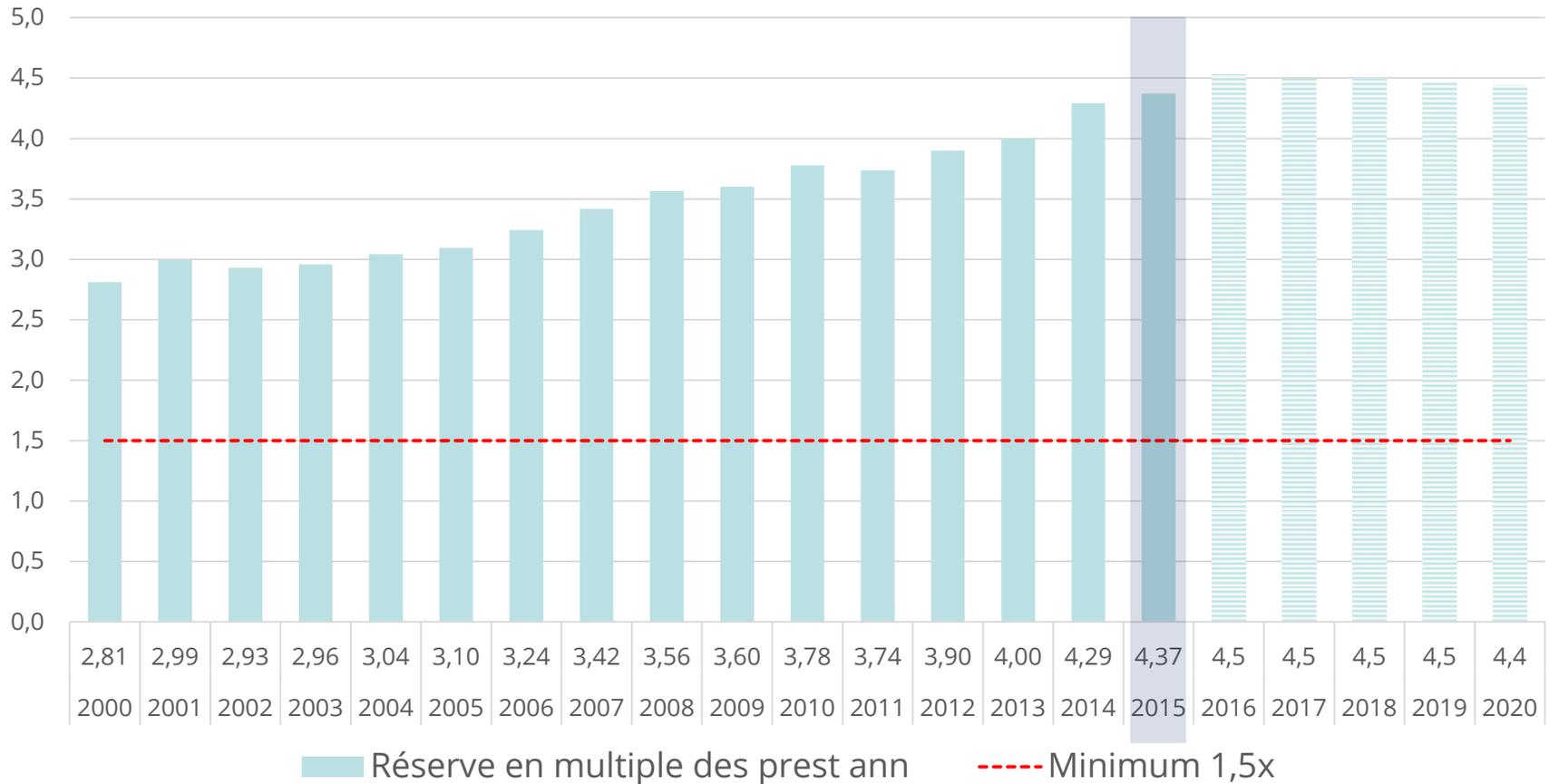
LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG

Nombre de cotisants et nombre de pensions (2000 – 2015) – taux de variation





La réserve en multiple des prestations annuelles





Contexte macro économique et démographique

Projections EUROPOP2013

Taux de fécondité bas, mais solde migratoire élevé

| Année | 2015 | 2030 | 2045 | 2060 |
|------------|---------|---------|---------|-----------|
| Population | 565 000 | 785 000 | 995 000 | 1 140 000 |

Hypothèses AWG2015

Inflation constante à 2% à partir de 2018, sinon estimations court-terme

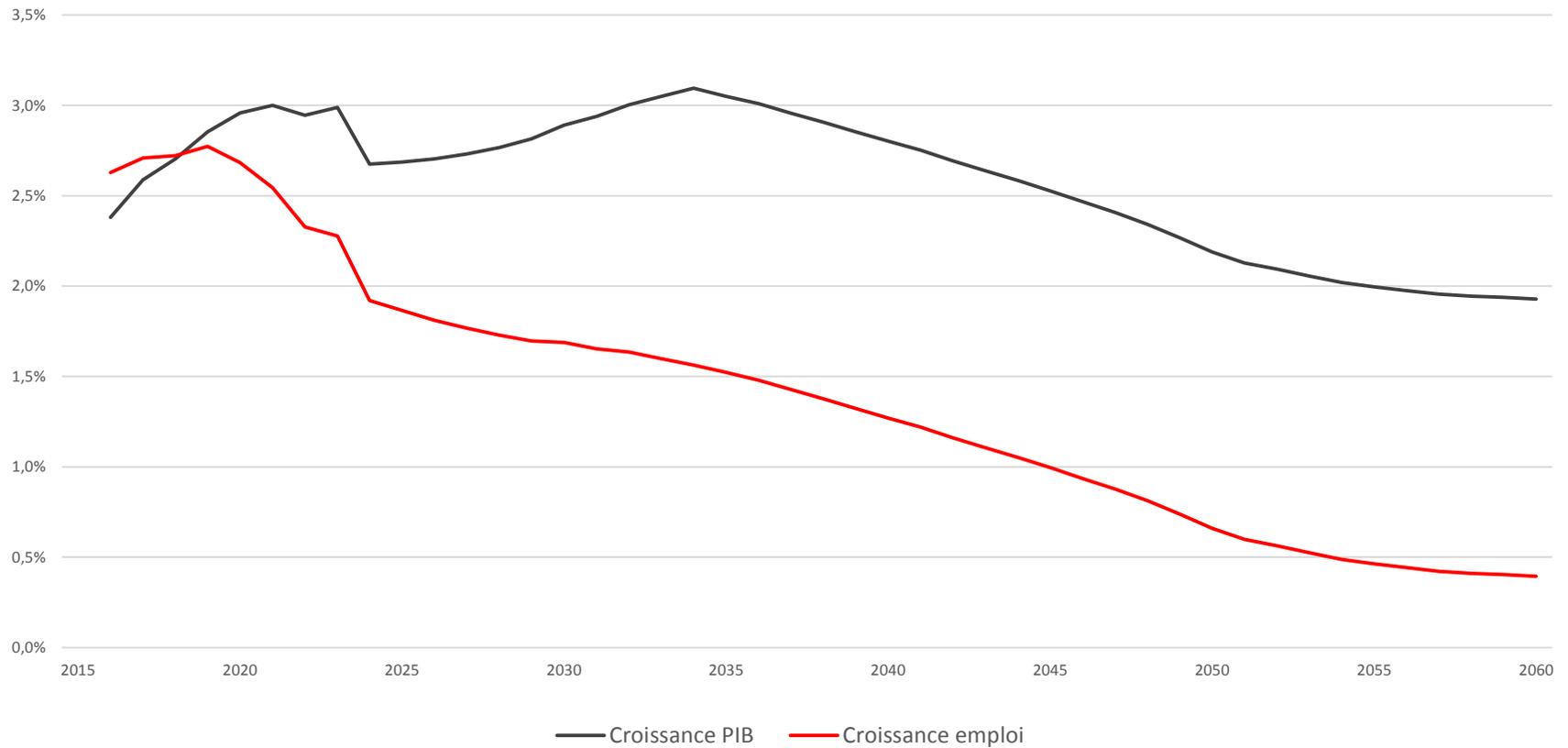
Croissance PIB = Croissance emploi + Croissance productivité

| Année | 2015 | 2030 | 2045 | 2060 |
|----------------|------|------|------|------|
| Croissance PIB | 2,7% | 2,9% | 2,5% | 1,9% |



Contexte macro économique et démographique

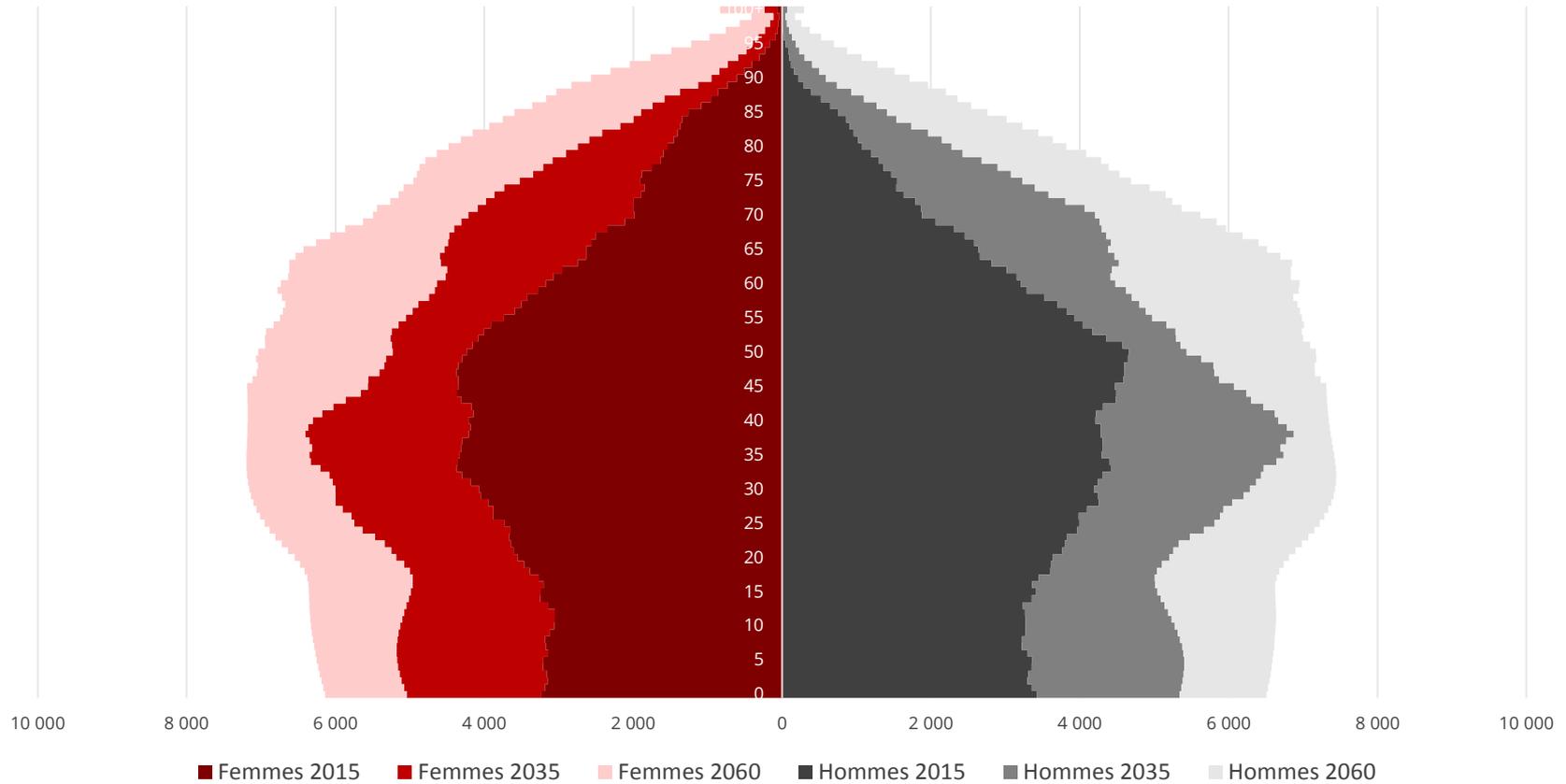
Evolution de la croissance du PIB et de l'emploi à l'horizon 2060 (AWG2015)





Contexte macro économique et démographique

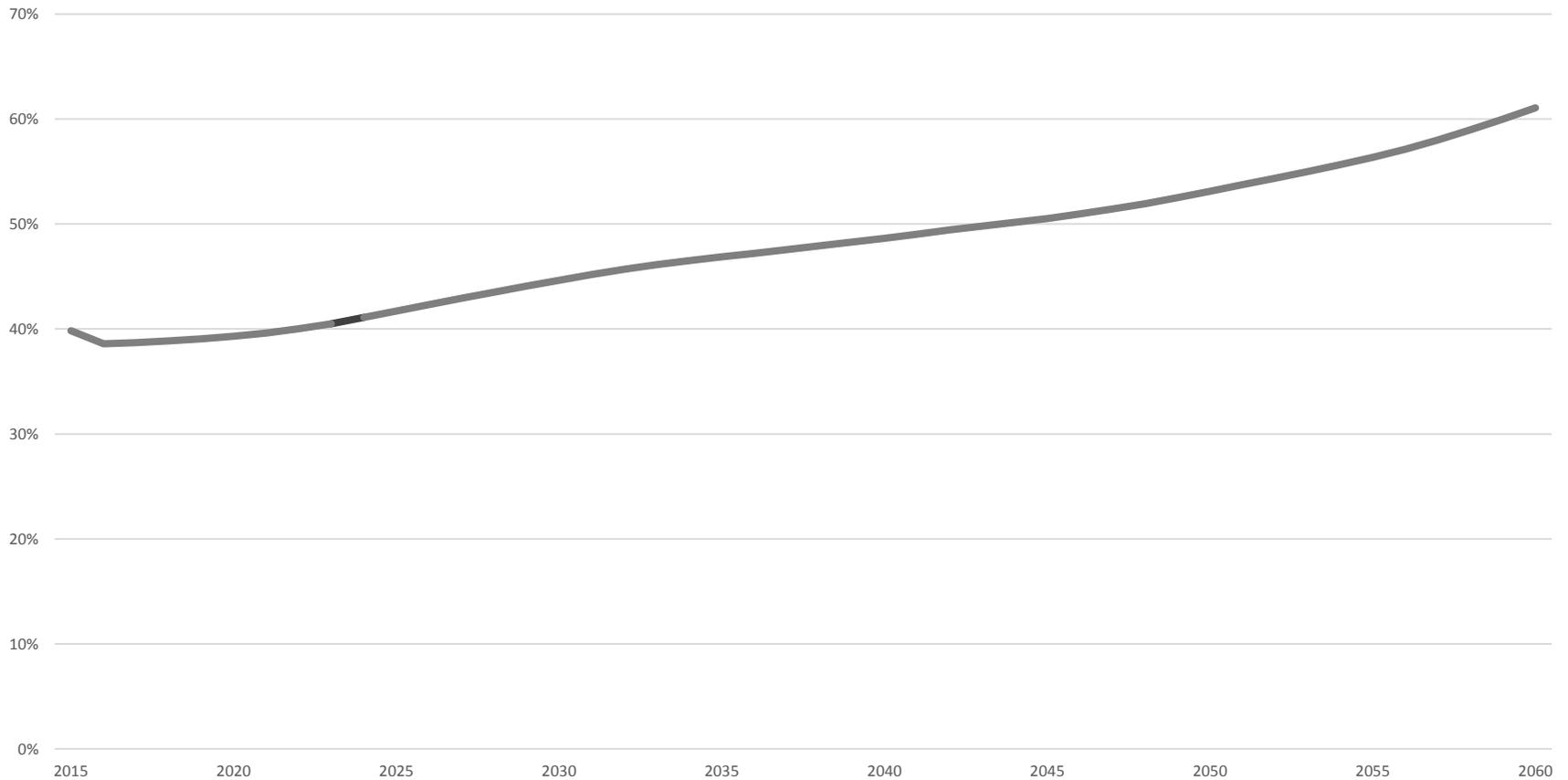
Population totale par groupe d'âge en 2015, 2035, 2060 (EUROPOP2013)





Principaux indicateurs

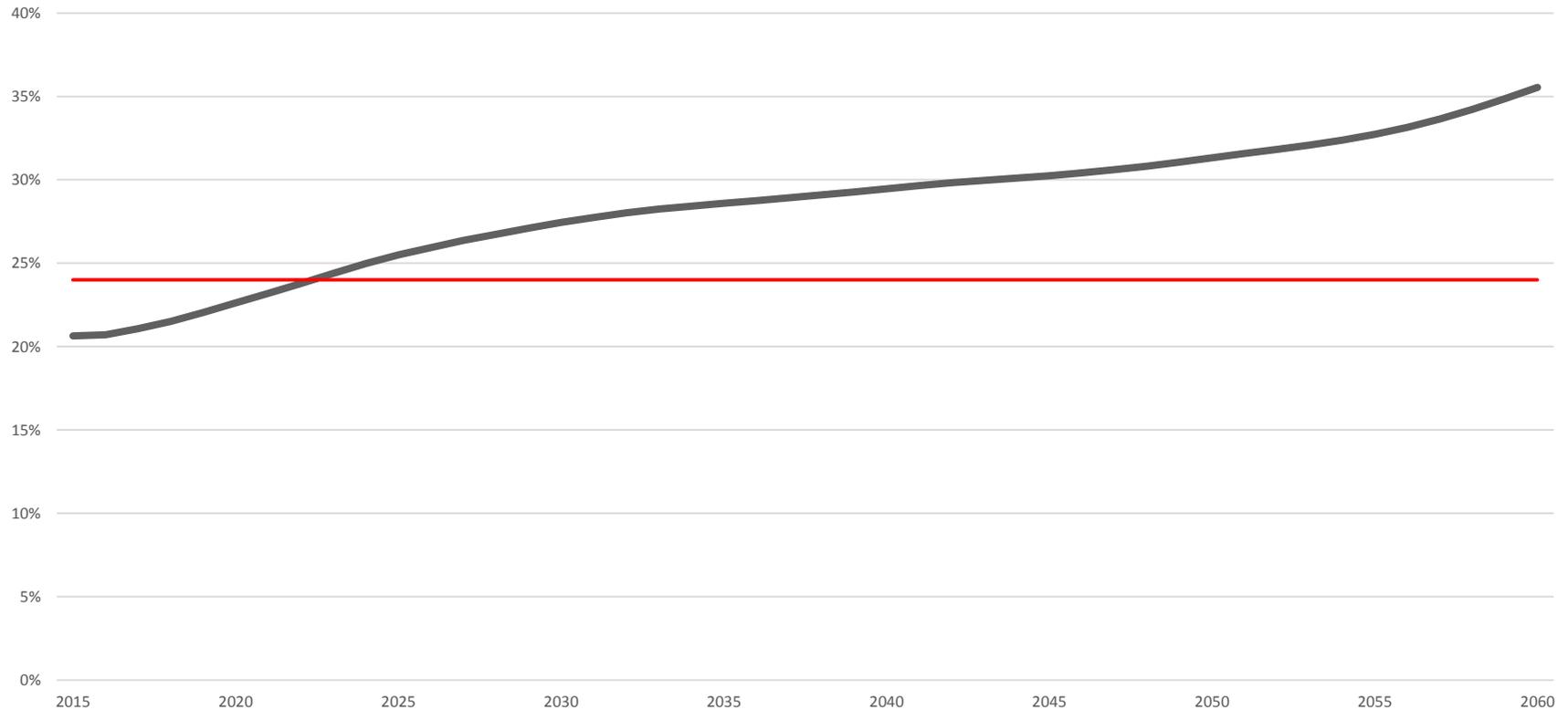
Evolution du coefficient de charge à l'horizon 2060





Principaux indicateurs

Evolution de la prime de répartition pure à l'horizon 2060

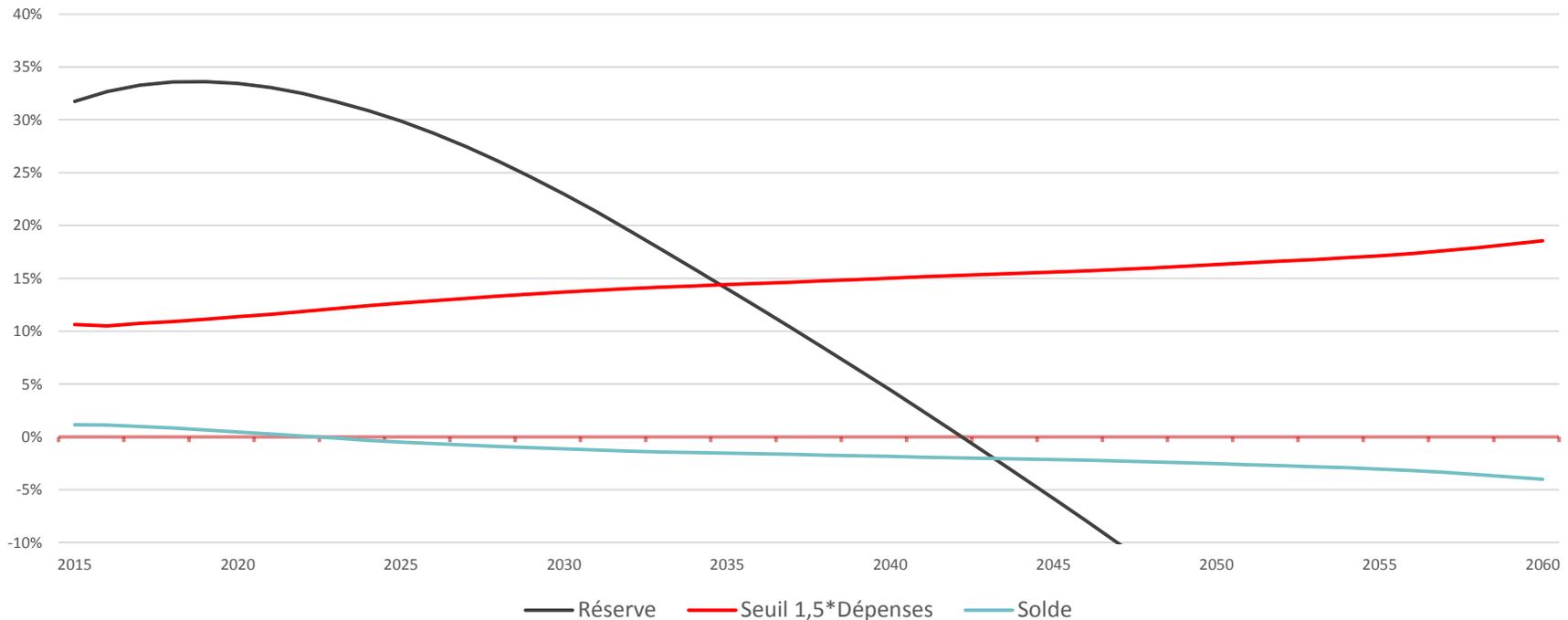


Prime de répartition pure > Taux de cotisation global à partir de **2023**



Principaux indicateurs

Evolution du niveau de la réserve et du solde en % du PIB à l'horizon 2060



Dépenses > Recettes de cotisations à partir de **2023**

Réserve < Seuil légal à partir de **2035**

Réserve épuisée en **2043**



Prévisions actuarielles: Scénario de base

Population active et nombre de pensions du régime général

| Année | 2015 | 2030 | 2045 | 2060 |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Population rés. totale (ESTAT) | 565 000 | 785 000 | 995 000 | 1 140 000 |
| Assurés actifs (incl. non-rés.) | 435 000 | 600 000 | 735 000 | 805 000 |
| Nombre de pensions | 170 000 | 270 000 | 375 000 | 490 000 |

Recettes en cotisations et dépenses pour prestations en % du PIB

| Année | 2015 | 2030 | 2045 | 2060 |
|----------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Recettes cotisations | 8,24% | 7,98% | 8,25% | 8,34% |
| Dépenses pensions | 7,09% | 9,17% | 10,41% | 12,36% |



Situation financière actuelle

Situation confortable

Réserve de compensation de plus de 4 fois le montant des prestations annuelles

Conditions Art. 238 CSS

Taux de cotisation global de 24% suffisant

Réserve de compensation > 1,5 fois le montant des prestations annuelles jusqu'en 2034

Impact de la réforme

Projections confirment effet positif, diminution dépenses de 2,5 à 3,8 pp. du PIB en 2060

Développement favorable du marché de travail essentiel



Merci de votre attention!