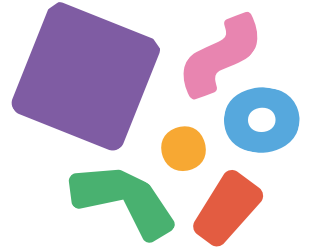


Plan d'action national de mise en œuvre de la Convention internationale sur l'élimination de toutes les formes de discrimination raciale

1^{er} décembre 2025



Contenu



1. **Contexte**
2. **Élaboration et structure du PAN**
3. **Gouvernance, suivi et évaluation**
4. **Présentation des grandes lignes du PAN**
5. **Questions & réponses**

Introduction

Contexte du PAN



Convention internationale sur l'élimination de
toutes les formes de discrimination raciale

2022

Le racisme et les discriminations ethno-raciales au Luxembourg

RAPPORT D'ETUDE QUANTITATIVE ET QUALITATIVE

MINISTÈRE DE LA FAMILLE, DE L'INTEGRATION ET À LA GRANDE RÉGION
(SOUS LA COORDINATION) / CENTRE D'ETUDE ET DE FORMATION INTER-
CULTURELLES ET SOCIALES (CEFIS) / LUXEMBOURG INSTITUTE OF SOCIO-
ECONOMIC RESEARCH (LISER)



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille, de l'intégration
et à la Grande Région



Élaboration du PAN

Étapes de l'élaboration du PAN

Analyse documentaire

- Actions au Luxembourg dès 1978 (rapports d'activités)
- Les recommandations (rapports de l'ONU, du Conseil de l'Europe, de l'UE, études LU)
- La situation actuelle au Luxembourg (études)

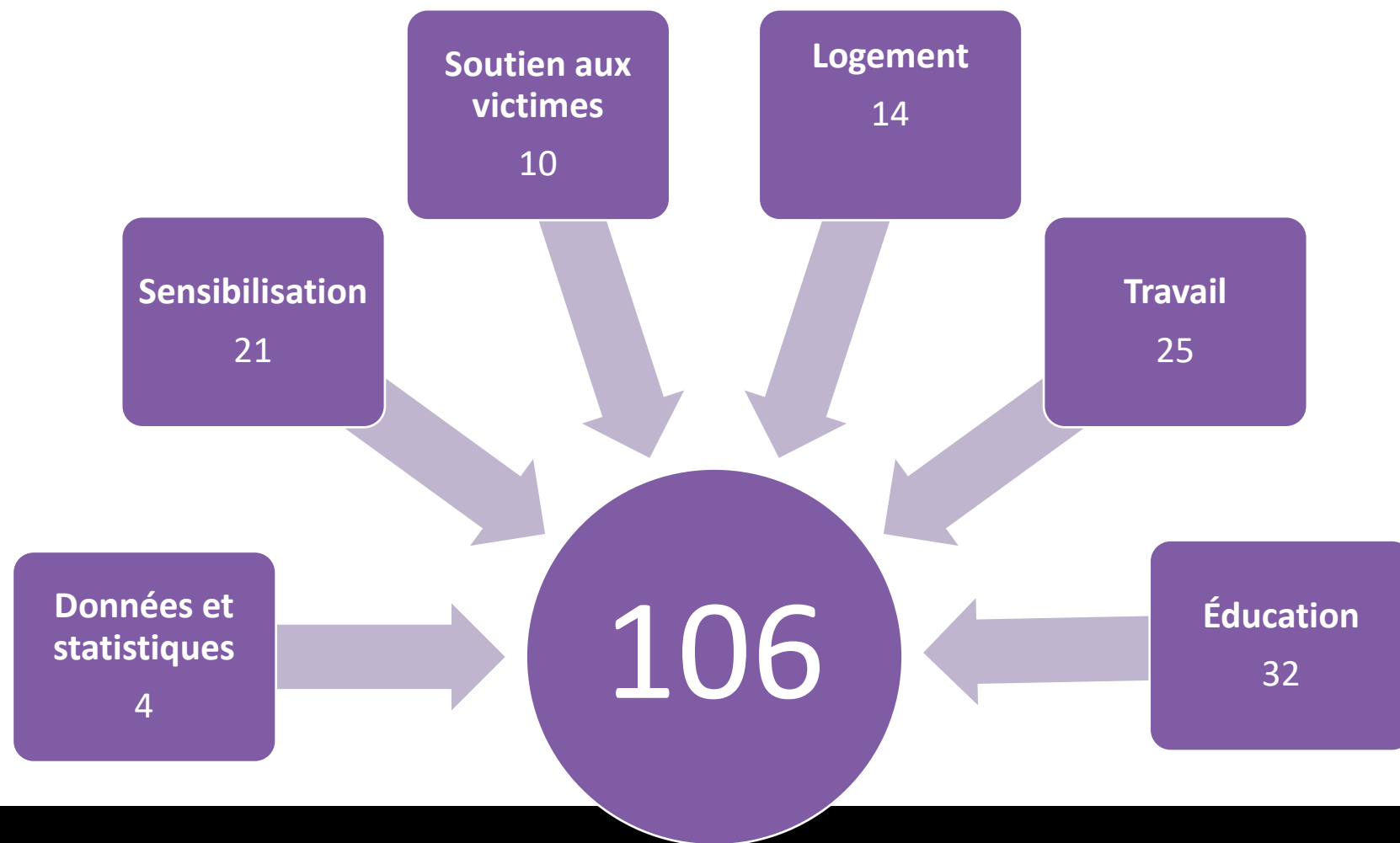


Les interactions

- Discussions et réunions: plus de 50 rencontres
- 6 événements
- Réception des avis de la société civile et des institutions des droits de l'homme sur le projet PAN



Structure du PAN



Structure du PAN

Extrait de l'article de la convention	Objectif	Action	Acteur principal	Autres parties impliquées	Indicateurs	Calendrier
---	----------	--------	---------------------	---------------------------------	-------------	------------

Gouvernance, suivi et évaluation

Gouvernance, suivi et évaluation

Objectif	Mettre en place et coordonner les instances de gouvernance du plan
Objectif	Impliquer les parties prenantes
Objectif	Mettre en oeuvre une politique basée sur l'évidence
Objectif	Mettre en oeuvre un système de suivi et d'évaluation des actions du plan
Objectif	Assurer une communication transparente et une diffusion régulière des informations

Coordination

Ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil

Membres du groupe de pilotage interministériel

- **Ministère d'État**
- **Ministère des Affaires étrangères et européennes, de la Défense, de la Coopération et du Commerce extérieur**
- **Ministères des Affaires intérieures**
- **Ministère de la Culture**
- **Ministère de la Digitalisation**
- **Ministère de l'Économie**
- **Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse**
- **Ministère de l'Égalité des genres et de la Diversité**
- **Ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil**
- **Ministère de la Fonction publique**
- **Ministère de la Justice**
- **Ministère du Logement et de l'Aménagement du territoire**
- **Ministère du Travail**

Membres du groupe de suivi

- **Ombudsman fir Kanner a Jugendlecher**
- **Centre pour l'Égalité de Traitement**
- **Ombudsman**
- **Commission consultative des Droits de l'Homme**
- **Représentants de la société civile**
- **Représentants du Conseil supérieur du vivre-ensemble interculturel**

Présentation des grandes lignes du PAN

Données et statistiques

Objectif

Avoir des données ventilées par origine raciale dans le système de statistiques publiques

Objectif

Avoir des données sur le racisme pour orienter les politiques sectorielles

Sensibilisation

Objectif	Augmenter la sensibilisation de la population en termes de prise de conscience de racisme et soutenir l'engagement dans la lutte contre le racisme et la discrimination raciale
Objectif	Encourager la prise de conscience du racisme et promouvoir l'engagement actif des instances politiques, tant au niveau national que communal, dans la lutte contre le racisme et les discriminations raciales
Objectif	Élaborer un label « Je m'engage contre le racisme »

Soutien aux victimes

Objectif	Informer les victimes et témoins de discrimination raciale sur leurs droits et les possibilités de signalement
Objectif	Sensibiliser le personnel de soutien psychologique à reconnaître, comprendre et traiter les situations liées au racisme et à la discrimination raciale

Travail

Objectif	Sensibiliser les employeur·euse·s et les salarié·e·s pour qu'ils prennent conscience du racisme au travail et agissent pour le prévenir et y répondre
Objectif	Sensibiliser le personnel des ressources humaines à la discrimination raciale dans les processus de recrutement et les encourager à adopter des pratiques concrètes pour la prévenir et la combattre
Objectif	Informier et sensibiliser les victimes et témoins de discrimination raciale au travail sur leurs droits et les démarches à suivre pour signaler les faits
Objectif	Décliner le label « Je m'engage contre le racisme » au monde des entreprises

Logement

Objectif

Co-construire des outils avec des personnes racisées, destinés à être utilisés dans les formations et actions de sensibilisation sur le thème « Location sans racisme : aspects légaux »

Objectif

Veiller à ce que les personnes travaillant dans l'immobilier, les propriétaires, les locataires et le grand public prennent conscience de la discrimination raciale dans la location ainsi que de ses implications légales

Objectif

Décliner le label « Je m'engage contre le racisme » au secteur du logement pour les agences immobilières et les syndicats

Éducation

Objectif	Permettre aux élèves de développer une compréhension critique du racisme et du colonialisme, afin de déconstruire les préjugés et de prévenir les comportements discriminatoires
Objectif	Intégrer dès la formation initiale, et renforcer tout au long du parcours professionnel, les compétences des enseignants et du personnel éducatif — formel et non formel — pour reconnaître et combattre le racisme
Objectif	Mettre à disposition des élèves des supports pédagogiques co-construits avec eux, pour favoriser la compréhension du racisme, du colonialisme et de l'esclavage, et déconstruire les stéréotypes raciaux
Objectif	Garantir aux élèves l'accès à des services adaptés au sein de leur établissement pour faire face au mobbing racial, tout en les informant clairement de leur existence et des modalités pour y recourir

Conclusion

Questions & réponses

Merci vir Är Opmierksamkeet

Max HAHN

Ministre de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil

Georges MISCHO

Ministre du Travail

Claude MEISCH

Ministre de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse
Ministre du Logement et de l'Aménagement du territoire

